

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA. HONDARRIBIA



HONDARRIBIKO UDALA

Aurkibidea

1. Sarrera	1
2. Gobernu ona	1
3. Emakumeen ahalduntzea	8
4. Ekonomien eta gizarte-antolaketaren eraldaketa.....	15
5. Indarkeriarik gabeko bizitzak.....	25
6. Planaren exekuzioa, jarraipena eta ebaluazioa.....	29

1. Sarrera

2019ko martxoaren eta ekainaren artean egindako *Hondarribian emakumeen eta gizonen berdintasunaren diagnostikoa hartu du abiapuntutzat* plan honek¹. Diagnostiko hori egiteko, prozesua eta dokumentua kontrastatu duen talde eragile baten lankidetzan izan da; langile teknikoek parte hartu dute eta saio batean izan dira, zenbait sailetan eta zerbitzutan genero-ikuspuntua nola txertatu hausnartzeko; zenbait ordezkari politikok ere parte hartu dute, udalerrian berdintasunari buruzko ikuspuntu estrategikoa eskainiz; eta herritarren partaidetza ere izan da, arlo horri buruzko proposamenak egiteko eremu parte-hartzaile batean izan baitira.

Kanpoko entitate batek egin ditu diagnostikoa eta plana. Horiek egiteko kontratatu zen, gobernu-taldearekin etengabe kontratatuz eta baliozkotuz. Gainerako udal-taldeei aurkeztu zaizkie diagnostikoa eta plana, eta bi hilabete izan dituzte **ekarpenak** egiteko. Gobernu-taldeak egokitzat jotako ekarpenak txertatu dira, eta talde politiko parte-hartzaileei ekarpen bakoitzetik eratorritako ondorioak igorri zaizkie.

Plana egiteko garaian, **premisia garrantzitsu batzuk** aintzat hartu dira, besteak beste:

- genero-ikuspuntuaren zeharkakotasuna, Udaleko sail eta zerbitzu guztien zeregina izan behar duela aitortuz;
- sailen arteko koordinazioa. Zeharkakotasuna erraztuko du eta lankidetzan-egiturak sustatuko ditu;
- inplikazio politikoa eta langile teknikoek parte-hartzea, iritzia elkarri azaltzeko lan-espazioen bidez (lan-saioak gobernu-taldearekin, informazio-bilerak udal talde politikoentzat);
- prozesu osoan gizarte-partaidetza, batez ere emakumeen elkartegintza-mugimendua (talde eragilean parte hartu dute) eta, oro har, emakumeena (open space delakoaren bidez);
- barne- nahiz kanpo-komunikazioa, plana abian jarri dela, egiteko prozesua eta emaitzak jakinarazte aldera (prentsurrekoa, tokiko prentsa, udalaren webgunea, informazio zuzena interes-taldeei eta abar).

Bestalde, *Hondarribiko emakumeen eta gizonen berdintasunerako I. Tokiko Planaren xedea* desberdintasunen arazoa azpimarratzean datza, gizarte osoaren onurarako hobetzea lortzen saiatzeko. Emakumeei nahiz gizonei dagokie eta eragiten die zeregin horrek, eta horrenbestez, ez dira soilik “emakumeekin lotutako arazoak”. Horrez gain, plan hau udalerraren errealitate zehatza buruan izanda egin da eta udalerraren aukerei egokituta dago. Kontuan izan dira aurretiko diagnostikoa, gaurdaino berdintasunarekin lotuta egindako ekintzak, herritarrek egindako proposamenak eta abar. Zentzu horretan, gogora ekarri behar da planaren helburua ez

¹ *Hondarribian emakumeen eta gizonen berdintasunaren diagnostikoa* txostena beharrezkoa da Plana egiteko eta txosten independente gisa aurkeztu da (ez dokumentu honen eranskin gisa), baina Planarekin oso lotuta dago.

dela Diagnostikoaren bidez identifikatutako behar guztiak asetzea, baizik eta udal politikarekin, beharrekin, gaitasunekin, arazoekin... koherentzia duten lehentasunak biltzea.

Plan hau zuzentzen duen esparruak *EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako VII. Planak*² ezartzen dituen irizpideak ditu **erreferentziatzat**. Hau da: alde batetik, gobernantza hobetzeko neurriak biltzen dira (barnekoak, erakundearen aldaketarekin lotutakoak eta/edo herri-administrazioaren funtzionamendurekin lotutakoak); eta bestalde, berdintasunaren esparruko esku hartzeko hiru funtsezko ardatzak (sozialagoak). Horren ondorioz, iradokitako **100 ekintza** baino gehiago taulatan antolatuta bildu dira, eta aldi berean, lau bloke nagusi hauetan, Plana egituratuz:

- Gobernu ona (herri-administrazioaren barne-funtzionamendua hobetzea).
- Emakumeen ahalduntzea.
- Ekonomien eta gizarte-antolaketaren eraldaketa.
- Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak.

Bloke horietako bakoitzerako zer irizpideren arabera jokatu den adierazten da, programetan eta helburu estrategiko zehatzetan egituratuta. EAEko VII. Planean ezarritakoetara egokitzen dira. Halaber, helburu operatiboak, ekintza zehatzak, arlo (edo erakunde) arduradunak edo ekintzak ezartzen inplikatuak, ebaluazio-adierazleak eta egutegia edo urte bakoitzean helburuak bete beharreko denboraldia identifikatzen dira.

Dokumentu honen azken atalean, planaren **egikaritze-sistema, jarraipena eta ebaluazioa** ezarri dira.

Planak lau urteko **indarraldia** izango du, 2020tik 2023ra artekoa, nahiz eta aldi hori luza daitekeen, onespén politikoaren ondoren eta Emakunderi jakinaraziz.

² EMAKUNDE. *EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana* Hemen kontsulta daiteke: <http://www.emakunde.euskadi.eus/politicas-publicas/-/informacion/emakunde7plan/>

2. Gobernu ona

KONPROMISO POLITIKOA

Helburu estrategikoa (Emakunderen VII. Planean ezarria)	Helburu operatiboa	Ekintzak	Ebaluazio-adierazleak	Egutegia			
				2020	2021	2022	2023
Berdintasunaren gaiari buruzko berariazko araudia onartzea eta garatzea.	<i>Hondarribiko emakumeen eta gizonen berdintasunerako I. Plana ezagutaraztea.</i>	Udal arlo eta zerbitzu guztietako langileen artean plana zabaltea.	Zenbat hedapenerako ekintza egin diren	X			
		Webgunean plana kargatzea , herritar, gizarte-eragile... guztientzat eskuragarria izateko moduan.	Webgunean dokumentua izatea eta eskuragarri egotea	X			
		Herritarrei plana aurkezteko jardunaldi/ekitaldi bat egitea.	Aurkezpen-jardunaldi/ekitaldi egitea, zenbat bertaratu diren eta adierazitako interesa	X			
		Planaren dokumentu/libuxka dibulgetzaile bat egitea euskarri arinean.	Dokumentu dibulgetzaile bat izatea eta haren erabilgarritasuna	X			
Berdintasun-politikak garatzeko aurrekontua handitzea.	Berdintasun-politikak garatzeko berariazko aurrekontua sortzea.	Berdintasunerako berariazko aurrekontua izatea, pixkanaka handituko dena.	Berariazko partida eta nahikotasun maila izatea, arlo horretan ekonomia-beharrekin lotuta.	X			
Berdintasunerako plangintza eta horren ebaluazioa hobetzea.	Datozen urteetan Plana ezartzeko eta garatzeko beharrezko egitura bat izatea.	Planaren ezarpena zainduko duen taldea (langile teknikoak eta politikariak) antolatzea.	Ekipamendua izatea.	X			
	Planaren jarraipena eta ebaluazioa ezartzea.	Planaren jarraipenaren eta ebaluazioaren ardura hartuko duen egitura abian jartzea (egiturazko taldea + sailen arteko taldea + berdintasun-mahaia).	Baliabideak egituratzea eta antolatzea, jarraipena eta ebaluazioa egiteko egokituta.	X			
		Plana ebaluatzeko eredu bat diseinatzea, udalbatzako arlo guztientzako baliagarria.	Ebaluazio-eredua izatea eta betetzea.	X			
		Urtero ebaluazio-dossier labur bat egitea.	Ebaluazio-dossiera izatea eta idaztea.	X			

		Urte horretako helburuak eta ekintzak unean uneko errealitatera (baliabideak, egoera eta abar) egokitzen dituen dokumentu operatibo bat egitea urtero.	Dokumentu operatiboa izatea eta aplikatzea.	X			
Berdintasunerako organo eta unitate administratiboak sortzea eta indartzea.	Erakundeen arteko lankidetzaren eta koordinatzea sendotzea.	Eudelek eta Emakundek sustatutako Berdinsareako , Berdintasunaren aldeko eta Emakumeenganako Indarkeriaren aurkako Euskadiko Udalen Sareko, kide izateko dagozkion urratsak ematea.	Emandako urratsak, Berdinsarean sartuta egotea eta parte hartzearen maila.	X	X	X	X
		Aldundiko Berdintasun organoarekin harreman arina izatea, ordezkaritza teknikoarekin nahiz politikoarekin.	Zenbat bilera eta kontaktu egin diren eragile horiekin.	X			

BERDINTASUNERAKO TREBAKUNTZA

Helburu estrategikoa <i>(Emakunderen VII. Planean ezarria)</i>	Helburu operatiboa	Ekintzak	Ebaluazio-adierazleak	Egutegia			
				2020	2021	2022	2023
Erakunde publikoetako langile guztiak prestatzea , baita politikariak ere.	Udaleko politikariak eta langile teknikoak Berdintasunaren inguruan sentsibilizatuko eta prestatuko direla bermatzea.	Berdintasunari buruzko prestakuntza eskaintzea politikariei urtero, gaia premietara egokituz.	Zenbat prestakuntza egin direna Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze-maila	X	X	X	X
		Langile teknikoei berdintasunari buruzko prestakuntza eskaintzea urtero, gaia premia praktikoetara egokituz, arlotan eta ekintzetan genero-ikuspuntua bermatzeko.	Zenbat prestakuntza egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze-maila	X	X	X	X
		Langile teknikoek beren burua prestatzeko ahalegina egitea, aldian-aldian materiala eta ekintzak garatzeko argitalpen interesgarriak eskainiz .	Zenbat dokumentu eman diren Emandako dokumentuen praktikotasun maila.		X	X	X

		Langile teknikoek IVAPek edo beste erakunde batzuek emandako prestakuntza- eskaintzan parte hartzea erraztea.	Zenbat pertsona bertaratu diren prestakuntzaren batera		X	X	X
	Udaletik kanpoko eragileek Berdintasunaren inguruko prestakuntza dutela bermatzea.	Zerbitzuen kontrataziorako baldintza-pleguetan Berdintasunaren inguruko prestakuntza aintzat hartzea.	Zenbat kontrataziok duten berdintasunaren inguruko prestakuntza betekizuntzat		X	X	X

GENERO-IKUSPEGIA LAN-PROZEDURETAN

Helburu estrategikoa <i>(Emakunderen VII. Planean ezarria)</i>	Helburu operatiboa	Ekintzak	Ebaluazio-adierazleak	Egutegia			
				2020	2021	2022	2023
Estatistiketan eta ikerketetan genero-ikuspegia txertatzea.	Udalaren edozein sailek sortutako txostenetan, estatistiketan, datuen bilketan eta aurkezpenean eta abarretan sexuaren arabera banantzea datuak .	Estatistiketan, galdetegietan eta abarretan sexuaren aldagaia sistematikoki aintzat hartzea.	Zenbat aldaketa egin diren informazio hori sistematizatzeko Sistematizazio hori aintzat hartzen duten arloak eta zerbitzuak.		X	X	X
		Sail guztiek sortutako edozein materialetan (memoriak, ebaluazioak eta abar) sexuaren arabera banatutako datuen bilketa egiten saiatzea, Udaleko langileek nahiz kontratatutako kanpoko entitateek sortutakoa bada ere.	Zenbat arlok eta zerbitzuek duten aintzat sexuaren araberako banaketa Zer materialetan hartzen den aintzat. Datuen erabilgarritasuna		X	X	X
		Udalak eskaintzen dituen programei eta jardueri buruzko informazioa sexuaren arabera banatuta biltzea sistematikoki.	Zenbat arlok eta zerbitzuek duten aintzat sexuaren araberako banaketa Zer programetan eta jardueratan biltzen den Datuen erabilgarritasuna		X	X	X

		Arloei eta zerbitzuei aldagaien arabera banatutako informazioa sistematikoki biltzen lagunduko dieten tresna egokiak egitea.	Zenbat tresna sortu diren Sortutako tresnen praktikotasun maila		X	X	X
		Arlo eta zerbitzu bakoitzari aholkularitza eskaintzea, aldagaien arabera banatutako informazioa biltzen laguntzeko, errealitate bakoitzera egokituta.	Zenbat arlok eta zerbitzuz jaso duten aholkularitza Asebetetze-maila		X	X	X
	Udaleko edozein sailek sortutako edozein materialetan genero-ikuspuntua izaten saiatzea.	Genero-begiradarekin aurkezten den informazioa aztertzea (prozesuaren hasieratik, emakumeen eta gizonen behar berezituak ardatz hartuta, emakumeei egokitutako partaidetza-kanalak eskainiz eta abar).	Zenbat materialek hartzen duten aintzat genero-begirada		X	X	X
	Berdintasuna sustatzea, desberdintasunak aztertzea, emakumeen berariazko beharrak identifikatzea eta abar helburu dituzten azterlanak eta ikerketak egitea.	Berdintasuna jorratuko duen tokiko ikerketa bat egitea Kolektibo zaugarriekin lotutako azterlan bat izan daiteke, sareak ehuntzen dituzten emakumeak, landa-ingurune emakumeak, pentsionistak eta abar aintzat hartuko dituen. Bi urtez behin ateratzen diren ikerketa-beken (Emakumea eta itsasoa) esparruan izan daiteke, eta deialdia hautemango diren premietara egokituz.	Zenbat azterlan edo ikerketa egin diren Azterlanen edo ikerketen baliagarritasun maila			X	
Enplegu publikora sartzeko eta bertan gora egiteko hautaketa-prozesuetan berdintasunari buruzko edukiak sartzeta.	Hautaketa- eta sarbide-prozesuei buruz hausnartzea; lehiaketak; sariak, eta abar.	Pertsonak aukeratzeko talde mistoak prestatzea.	Talde mistoak izatea.			X	
		Hautaketa-irizpideak berrikustea, diskriminatzaileak izan daitezkeenak edo gaitasun maskulinoak lehenesten dituztenak kenduz.	Zenbat irizpide egokitu diren berriz			X	
		Kontratazioetan ekintza positiboko neurriak onartzea, segregazio horizontala murrizteko.	Zenbat neurri onartu diren			X	
		Gaur egun hautaketa-prozesuetan, lehiaketetan, sarietan eta abarretan genero-ikuspuntuekin lotuta nola ari den lanean diagnostikatzea.	Diagnostiko bat izatea		X		
		Hautaketa-prozesuetan, lehiaketetan, sarietan eta abarretan genero-ikuspuntua aintzat hartzeko proposamenak identifikatzea.	Proposamenak izatea.			X	
Komunikazioan berdintasuna txertatzea.	Udalaren zenbait arlok eta kontratatutako zerbitzuek hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egiten dutela bermatzea.	Zenbait arlori aholkularitza eskaintzea, sortutako material guztiak hizkuntzaren eta irudien erabilera inklusiboa egiteko.	Zenbat arlok jaso duten aholkularitza Asebetetze maila		X		
		Udal langile guztiei hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexistaren inguruko prestakuntza eskaintzea.	Zenbat prestakuntza egin diren Asebetetze maila		X		

			Praktikotasun maila				
		Zenbait arloren material estandarra berrikustea eta zuzentzea: fitxak, webguneko irudiak, publizitate-kartelak eta abar.	Zenbat material berrikusi diren		X		
		Politikariei eta teknikariei hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexistari buruzko gida bat ematea, gaztelaniazko nahiz euskarazko komunikaziorako.	Gida zenbat pertsonak jasotzen duten Gidaren praktikotasuna		X	X	X
Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea.	Berdintasunerako aurrekontuaren egonkortasuna bermatzea.	Berdintasunerako aurrekontua pixkanaka handitzea.	Berdintasunerako aurrekontuaren urteko handitzearen % Nahikotasun maila, arlo horretan ekonomia-beharrekin lotuta.		X	X	X
Genero-ikuspegia txertatzea sektorekako eta zeharkako planetan.	Genero-ikuspegia txertatzen laguntzea sektorekako eta zeharkako planetan.	Oinarrizko jarraibideak dituen dokumentu bat sortzea, sektoreko planek genero-ikuspuntua aintzat hartu dezaten.	Jarraibideen dokumentua izatea eta zenbateraino den aplikagarria			X	X
		Arlo bakoitza aholkatzea , genero-ikuspuntua sektoreko plan edo zeharkako plan bakoitzari egokituta aintzat hartzeko.	Zenbat arlok jaso duten aholkularitza Asebetetze maila Praktikotasun maila Genero-ikuspuntua zenbat planek aintzat hartzen duten			X	X
Kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.	Udalak egiten dituen kontratuetan Berdintasun irizpideak eta/edo klausulak sartzea.	Arloei aholkularitza eskaintzea, kontratazioak izapidetzean Berdintasun klausulak txertatzeko.	Aholkularitza zenbat aldiz eman den Asebetetze maila Praktikotasun maila			X	X
		Kontratazio-pleguetan derrigorrezko Berdintasun klausulak nola sartu behar diren argitzeko oinarrizko dokumentu bat idaztea (datuak bereizita biltzeko betebeharra, hizkuntzaren erabilera ez-sexista, zuzendaritza-batzorde parekideak eta abar).	Dokumentua izatea eta zenbateraino den aplikagarria Berdintasun klausula zenbat kontratuk duten			X	X
		Zenbait kontratu motatarako klausulak identifikatzea.	Zenbat klausula egin diren			X	X

COORDINAZIOA ETA ELKARLANA

Helburu estrategikoa (Emakunderen VII. Planean ezarria)	Helburu operatiboa	Ekintzak	Ebaluazio-adierazleak	Egutegia			
				2020	2021	2022	2023
Berdintasunerako koordinazioa eta elkarlana indartzea.	Arloen artean elkartzeko eta koordinatzeko guneak sortzea.	Zenbait arlotako langileak elkartzeko guneak bilatzea, Berdintasunaren esparruko hausnarketak, ezagutzak, jardunbide egokiak eta abar elkarri azaltzeko.	Zenbat elkartzeko saio egin diren Saio bakoitzean zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila		X	X	X
		Arloen artean partekatutako ekintzak identifikatzea eta abian jartzea, Berdintasuna sustatzea xede dutenak.	Zenbat partekatutako ekintza egin diren Ekintzen inpaktua		X	X	X
		Berdintasunarekin lotutako gaiak jorratzeko sailen arteko talde bat sortzea, planaren jarraipenaren eta ebaluazioaren kide ere izango dena.	Taldea izatea		X		

PARTE-HARTZEA ETA ERAGINA

Helburu estrategikoa (Emakunderen VII. Planean ezarria)	Helburu operatiboa	Ekintzak	Ebaluazio-adierazleak	Egutegia			
				2020	2021	2022	2023
Emakumeek eta gizonen zuzendaritza-organoen eta/edo	Zuzendaritza-organoen eta/edo pluripertsonaletan ordezkariak bideratzea.	Alderdi politikoak sentsibilizatzea, hautagaien artean osaera orekatua errazteko irizpideak aintzat hartzeko.	Zenbat alderdi politikok duten osaera orekatua	X	X	X	X
		Gobernu-taldean, batzordeetan, izendapen	Organoetan emakumeen %	X	X	X	X

pluripertsonaletan ordezkaritza orekatua izatea bermatzea.		askeko karguetan eta abarretan, osaera orekatua.					
		Tradizioan gizonezkoenak izan diren erakunde-ekitaldietan emakumeen presentzia eta emakumezkoenak izan direnetan gizonezkoena sustatzea.	Zenbat ekitalditan den presentzia orekatua		X	X	X
		Segregazio horizontala murriztea eta bateratze-neurriak erraztea helburu dituen barne-estrategia bat egitea.	Barne-estrategia izatea, zenbateraino den aplikagarria eta zer inpaktu duen				X
Kontsultarako eta parte hartzeko guneetan genero-ikuspegia sartzea.	Parte hartzeko eta kontsultarako guneetan emakumeen parte-hartzea bermatzea.	Parte hartzeko eta kontsultarako guneetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua sustatzea.	Emakume parte-hartzaileen %			X	X
		Emakumeentzako eta gizonezkoentzako hedapen-kanal berezitu posibleak aintzat izatea.	Zenbat hedapen-kanal izan diren aintzat			X	X
		Parte hartzeko guneetan emakumeen solasaldia erraztea, batez ere maskulinizatuenetan.	Emakumeen solasaldia errazteko zenbat tresna dauden				

3. Emakumeen ahalduntzea

EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONALA ETA KOLEKTIBOA BABESTEIA

Helburu estrategikoa <i>(Emakunderen VII. Planean ezarria)</i>	Helburu operatiboa	Ekintzak	Ebaluazio-adierazleak	Egutegia			
				2020	2021	2022	2023
Giza garapen jasangarrirako emakumeen eta feminismoaren zereginaren aitortza sustatzea.	Emakumeek eta feminismoak berdintasunezko aurrerapen sozialari eginiko ekarpenak agerian jarri eta aitortzeko ekintzak sustatzea.	Emakumeen lana eta gizarteari eta historiari eginiko ekarpena ezagutarazteko ikerketa-lanetarako diru-laguntzen ildo sortzea/ildo horri eustea.	Zenbat ikerketa aurkeztu diren. Ikerketaren izaerarekin lotuta, diru-laguntzen zenbatekoa.	X	X	X	X
		Aitortza-ekitaldiak antolatzea, udalerriko emakumeek gizarteari eta historiari eginiko ekarpena agerian jartzeko.	Zenbat ekitaldi egin diren Zenbat emakumeri egin zaion aitortza Zenbatek hartu duten parte ekitaldietan		X	X	X
		Itsasoaren bueltan lan egiten duten emakumeen lana agerian jartzea (ekitaldiak, sariak eta abar).	Zenbat ekitaldi egin diren Zenbatek hartu duten parte ekitaldietan			X	X
		Udalerriko gizarte-eragileekin lankidetzan izenen zerrenda bat sortzea, datozen izenetarako.	Zerrenda izatea		X		
		Emakumeen izenda duten kaleen eta eraikinen kopurua handitzea.	Zenbat kalek eta eraikinek duten emakumeen izena (berriak)		X	X	X
Tokiko komunikabideek emakumeek egindako lorpenak eta gizarteari eginiko ekarpenak genero-ikuspuntutik ematen lagundu dezatela sustatzea.	Tokiko komunikabideekin harremana izateko eta biltzeko kanalak ezartzea, komunikabideen bidez genero-ikuspuntua lantzeko.	Zenbat bilera izan diren Zenbat komunikabidek hartu duten parte Komunikabideetan genero-ikuspuntua zenbateraino aplikatzen den		X	X	X	
Ikastetxeak akuilatzea, proiektuen edukietan emakumeen gizarte- eta historia-ekarpena eta	Tokiko ikastetxeek emakumeen eta feminismoaren gizarte- eta historia- ekarpena eta feminismoa aintzat nola har ditzaketen lantzea.	Ikastetxeekin zenbat bilera egin diren Zenbat ikastetxek hartu duten parte		X	X	X	

	feminismoa aintzat har ditzaten.		Zenbat ekintza egin diren				
Genero-kontzientziaren, emakumeen autoestimaren eta autonomiaren garapena laguntzea.	HERRITARREN PROPOSAMENA Genero-desberdintasunek eta – diskriminazioek bizitzan nola eragiten duten ohartarazten laguntzea emakumeei.	Lurraldeko Emakumeen Etxekin harremanetan jartzea, eskaintzaren edukiaren berri izateko eta ahalduntzea nola jorratzen duten jakiteko.	Zenbat bilera/kontaktu izan dituzten Harremanaren ondorioz zenbat ekintza egin diren		X		
		Ahalduntze pertsonalerako eta kolektiborako tailerrak antolatzea (emakume guztientzat eta berariazkoak adinekoentzat eta emakume gazteentzat), Emeki elkartearen lankidetzarekin. HERRITARREN PROPOSAMENA	Zenbat tailer egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila		X	X	X
		Udalerriko emakumeen taldeek (antolatzen ari diren emakume gazteen taldeek, Emekik eta abarrek) zer berariazko ahalduntze-ekintza egiten dituzten identifikatzea.	Zenbat ekintza identifikatu diren Identifikatutako ekintzak zenbateraino dauden barneratuta	X			
		Gizarte-zerbitzuek eskainitako ikastaroetan eta tailerretan ahalduntze-tailer bat sartzea.	Zenbat ikastarotan/tailerretan sartu den ahalduntze-modulua Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila			X	X
		Ahalduntze pertsonalerako eta kolektiborako tailerrak udalerriko emakume gazteekin batera kudeatuz antolatzeko lanketa egitea.	Zenbat bilera egin diren Zenbat tailer kudeatu diren emakume gazteekin batera Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila	X	X	X	X
	Emakumeen artean autoestimua hobetzeko eta nork bere burua balioesteko ekintzak sustatzea.	Autozainketarekin eta nork bere burua balioestearrekin lotutako tailerrak egitea, Nagusilanekin lankidetzan.	Zenbat tailer egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila			X	X
	Ikastetxeekin lankidetzan, nerabeentzako autoestimua eta nork bere burua balioesteko tailerrak antolatzea.	Zenbat tailer egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila			X	X	
Adin guztietan	Aisialdi osasungarriko praktikak	Emakume taldeentzako paseoak/hiri-	Zenbat paseo egin diren		X	X	X

emakumeen autozainketa eta osasuna sustatzea.	sustatzea.	ibilbideak antolatzea.	Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila				
		Kiroldegiko jardueren eskaintza berrikustea eta emakumeentzako intereseko beste jarduera batzuk sartzeko aukera aintzat hartzea (zoru pelbikoa, haurdunentzako igeriketa eta abar).	Horrelako zenbat jarduera berri dauden Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila		X		
		Emakume adinekoentzako autozainketarako ikastaroak antolatzea, Nagusilanekin lankidetzan	Zenbat ikastaro egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila			X	X
	Emakumeak ahalduntzea beren gorputzari eta sexualitateari dagokionez.	Prebentzio komunitarioko arloarekin koordinazioa ezartzea, helburu hori lortzeko ahaleginak bateratzeko.	Zenbat bilera egin diren Zenbat ekintza egin diren elkarrekin				
		Gorputzari eta sexualitateari buruzko tailerrak egitea ikuspuntu feministatik.	Zenbat ikastaro egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila			X	X
		Gaztelekuaren esparruan, nerabeek sexualitateari buruzko informazioaren zer berriazko behar dituzten identifikatzea.	Beharrak identifikatzeko zenbat ekintza jarri diren abian			X	X
	Genero-identitatearekin lotutako alderdiei heltzea.	Ikastetxeak akuilatzea, genero-identitatearekin eta jarrera homofobikoekin, lesbofobikoekin eta transfobikoekin lotutako alderdiak jorratzeko tailerrak egiteko.	Zenbat tailer egin diren			X	X
		Berdinduk -Eusko Jaurlaritzako sexu- eta genero-aniztasunarekin zerikusia duten gaiei buruzko informazioa eta arreta ematen duen zerbitzuak- sustatutako gizarte-sentsibilizazioko kanpainak gerturatzea gizarteari.	Zenbat ekimen dauden horrekin lotuta			X	X
	Baliabideak hobetzea, emakume guztien askotariko egoerek, esperientziak eta	Generoaren arraila digitalak murriztea.	IKTen erabilerari buruzko tailerrak antolatzea adineko emakumeentzat, Nagusilanekin lankidetzan.	Zenbat ikastaro egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila			X

beharrek haien eraldaketan eragina izan dezaten, batez ere, desberdintasun handieneko baliabideetan .	Emakumeen beharrei egokitutako garraio publiko eskaintzea.	Eremuko autobusetan gauez eskaeraren arabera gelditzeko zerbitzua izatea. <i>HERRITARREN PROPOSAMENA</i>	Ekintza hori ezarri den edo ez		X	X	X
		Taxi bereziak , auzoetan barrena ibiliko den taxiaren edo minibusaren gaueko zerbitzua eta abar izateko aukerari buruz gogoeta egitea. <i>HERRITARREN PROPOSAMENA</i>	Zenbat bilera egin diren Zenbat akordio lortu diren			X	X

EMAKUMEEN AHALDUNTZE SOZIALARI ETA POLITIKOARI BABESA

Helburu estrategikoa <i>(Emakunderen VII. Planean ezarria)</i>	Helburu operatiboa	Ekintzak	Ebaluazio-adierazleak	Egutegia			
				2020	2021	2022	2023
Gizarte-mugimenduen eta mugimendu zibilen bidez, Berdintasuna sustatzea.	Tokiko erakundeekin lankidetzaren mekanismoak sortzea, entitateetan berdintasunaren ezarpena lantzeko.	Berdintasunarekin lotutako ekintzak garatzeko interesa duten erakundeak identifikatzea (erakunde barruan, herritarrei zuzendutako ekintzetan eta abarretan).	Zenbat erakunde identifikatu diren			X	X
		Elkarteekin solasaldiak/tailerak antolatzea, desberdintasunei eta bazterketei, rol eta estereotipo sexistei, emakumeen ahalduntzeari eta abarri buruz hausnartzeko.	Zenbat solasaldi/tailer egin diren Zenbat erakundek parte hartu duten Asebetetze maila			X	X
		Elkarrekin eta gizarte-mugimenduekin beren entitateetan genero-ikuspuntua txertatzeari buruz hausnartzeko eremu bat sortzea.	Zenbat bilera egin diren Zenbat erakundek parte hartu duten Asebetetze maila			X	X
	Emakumeen elkartegintza eta erakunde horien arteko sareak sendotzea.	Emeki elkarrekin dagoen harremanari eustea eta harreman-esparrua zabaltzea (ekintzak egun seinalatuetan, baina gizarte- eta politika-ahalduntzerako ekintzak ere	Emeki elkarrekin batera zenbat ekintza berri landu diren		X	X	X

		bai, eta abar).					
		Egun udalerrian sortzen ari diren emakume gazteen mugimenduari sostengua ematea.	Mugimenduarekin zenbat bilera egin diren Zenbat jarduera egin diren elkarrekin	X	X	X	X
		Udalerrian berdintasunaren esparruan lan egiten duten mugimenduen eta elkarten artean (Emeki, emakume gazteak eta abar) sinergiak sortzea.	Zenbat bilera egin diren erakundeen artean Erakundeen artean batera zenbat jarduera egin dituzten			X	X
		Udalerriko elkarteek egindako lana ezagutaraztea, azterlan baten edo mapaketa-lan baten bidez, haien jarduera hedatuz eta haiek sustatzeko eta ahalduzko estrategiak identifikatuz.	Azterlana izatea				X
	Erakundeei laguntzea, beren helburuen artean emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna susta dezaten.	Estereotipoa errotik desagertzea eta emakumeak ahalduzko helburu dituzten irizpideak ezartzeko diru-laguntzen deialdietan klausulen garrantziari eustea eta garrantzi hori agerian jartzea.	Bistaratzeko zenbat ekintza egin diren Zenbat klausula berri gehitu diren eta zenbat diru-laguntzen deialdiri gehitu zaizkien	X	X	X	X
Esparru eta eremu guztietan emakumeen gizarte-partaidetza sustatzea.	Emakumeek kirola egiteko ohitura areagotzea eta kirolean genero-arraila murriztea, zenbait modalitatetan eta diziplinatan. HERRITARREN PROPOSAMENA	Eskola-kiroletik kanpo eta udan txapelketa mistoak antolatzea, zenbait kirol egin ahal izateko aukerarekin, generoa baldintza izan gabe. HERRITARREN PROPOSAMENA	Zenbat txapelketa antolatu diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila			X	X
		Udalerriarren leku faltak dakartzan mugak gainditzea kirola egiteko, emakumezkoen kirol-talde berriak sortzen lagunduz.	Emakumezkoen zenbat kirol talde berri sortu diren eta motatakoak diren Kirol-talde berrietan zenbat emakumek eman duten izena			X	X
		Kiroldegian ate irekien egun bat jartzea, neska-mutilek dagoen askotariko kirol-eskaintza ezagut dezaten. HERRITARREN PROPOSAMENA	Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila			X	X
		Udan hondartzako kirolarekin	Zenbat jarduera egin diren			X	X

		lotutako jarduerak egitea (udalerrian ohikoak dira), jarduera mota horiek nesken artean sustatzeko. <i>HERRITARREN PROPOSAMENA</i>	Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila				
Udalerrian emakumeek egindako kirola babestea, kirola egiten dutenei aintzatestea.	Udalerriko emakume kirolariei aintzateste ekitaldiak edo jardunaldiak antolatzea, bai eta emakumeek parte hartzen duten kirol-erakustaldiak ere bai.		Zenbat jardunaldi antolatu diren Erakustaldietan parte hartu duten emakume kirolarien %			X	X
Erreferente femeninoak eskaintzea kirol feminizatuetan nahiz maskulinizatuetan.	Udalerriko emakume kirolariekin edo telebistako erreferente direnekin tailerrak antolatzea, emakumei eta kirolari buruz hausnartzeko, gehiengoan nahiz gutxiengoan kiroletan. <i>HERRITARREN PROPOSAMENA</i>		Zenbat tailer antolatu diren Zenbat emakume erreferente gonbidatu diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila			X	X
Gizartea kirolaren sentsibilizazio berezituari buruz sentsibilizatzea, kirol-esparruko ekintza positiboak buruz, kirol-estereotipoak buruz eta abar. <i>HERRITARREN PROPOSAMENA</i>	Sozializazio berezituari buruzko tailerrak antolatzea gurasoentzat , kirola ardaztat hartuta bereziki (guraso-elkarteen bidez). <i>HERRITARREN PROPOSAMENA</i>		Zenbat tailer antolatu diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila			X	X
Alardearen gaiari buruz lan egiteko hausnarketarako eta parte hartzeko kanalak erraztea, gaia lantzeko abian jartzen diren zenbait ekimenen baitan.	Talde politiko guztien artean Alardeari buruzko hausnarketa sustatzea.		Zenbat topaketa egin diren Zenbat ekimen dauden abiatuta	X	X	X	X
	Alardean inplikaturako alderdien artean elkartzeko eta hausnartzeko kanalak bideratzea. <i>HERRITARREN PROPOSAMENA</i>		Zenbat topaketa egin diren Identifikaturako akordioak Asebetetze maila	X	X	X	X
	Biztanleriaren segmentuei eta sektoreei (elkartek, ikastetxeak, gazteria, herritarrak oro har eta abar) adierazpenerako eta hausnarketarako espazio partekatua eskaintzea.		Zenbat espazio sortu diren	X	X	X	X
Aisialdi-, arte-, kultura-baliabideetan eta abarretan emakumeen eta gizonen parte-	Herritarren sormena eta parte-hartze aktiboa sustatuko duen aisialdi kulturala sortzeko formulak bilatzea		Gai horri heltzeko zenbat bilera egin diren Udalak eta herritarrek			X	X

	hartzearen genero-arraila murriztea, eta espazio horietan parte-hartze aktiboa sortzea.	—Kultura arloarekin eta udalerriko elkarteekin (Nagusilan, Emeki...) batera—.	elkarrekin zenbat kultur ekitaldi antolatu dituzten. Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila				
Emakumeen presentzia eta eragina areagotzea erabaki- eta zuzendaritza-esparruetan.	Emakumeen presentzia erraztea Udalean erantzukizun teknikoko eta/edo ordezkari politiko postuetan.	Udaleko postu politikoetan eta teknikoetan emakumeen eta gizonen kopuruaren erregistro kuantitatiboa izatea , arloaren, postuaren eta erantzukizun mailaren arabera.	Erregistroa izatea eta betetzea	X	X	X	X
		Langile politikoak eta teknikoak sentsibilizatzea emakumeek erantzukizuneko postuak lortzen bizi dituzten desberdintasunei buruz.	Zenbat saio egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila	X			
		Udalean postu teknikoak eta politikoak dituzten emakumeentzako lidergorako tailerrak antolatzea.	Zenbat tailer egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila			X	X
	Parte hartzeko eta erabakitze espazioetan udalerriko emakumeen presentzia erraztea.	Udal berdintasun-mahaia sortzea.	Mahaia izatea			X	X
		Erakundeekin saioak egitea, emakumeek entitatearen baitan erabakitze espazioetan parte hartzearen garrantziari buruz hausnartzeko.	Zenbat saio egin diren Zenbat erakundek parte hartu duten Asebetetze maila			X	X
		Udal diru-laguntzetan zuzendaritza-batzordeetan emakumeen ordezkari-kuota ziurtatutako duten irizpideak sartzeko aukera balioestea.	Zenbat diru-laguntzetan sartu diren irizpideak Zenbat elkarte betetzen duten erantzukizun-kuota			X	X

4. Ekonomien eta gizarte-antolaketaren eraldaketa

BERDINTASUNA AITORTZEA GIZARTE- ETA EKONOMIA-ERALDAKETARAKO EZINBESTEKO BALIO GISA

Helburu estrategikoa (Emakunderen VII. Planean ezarria)	Helburu operatiboa	Ekintzak	Ebaluazio-adierazleak	Egutegia			
				2020	2021	2022	2023
Emakumeen eta gizonen berdintasuna gizarte-balio gisa aintzatesten laguntzea.	Gizartea Berdintasunaren gizarte-balioaren sentsibilizatzea .	Sentsibilizazio- kanpainak antolatzea.	Zenbat kanpaina antolatu diren Kanpainen irismena				X
	Rol eta estereotipo sexistak apurtzea eta aniztasuna sustatzea.	Berdintasuna, eskubideak, aniztasuna eta abar ardatz dituzten edukidun kultura-programazioa eskaintzea.	Horrelako zenbat ekimen egin diren Ekimenen irismena				X
		Erakusgai dauden lanetan , festetako musika- ikuskizunetan eta abarretan parekidetasuna bermatzea.	Emakumeak buru dituzten jarduketan, lanen eta abarren % Horrekin lotutako gaiei heltzen dieten jarduketan %				X
		Festen programazioan berdintasunarekin, sexu-aniztasunarekin, kultura-aniztasunarekin eta abarrekin lotutako edukiak sartzea.	Berdintasunarekin lotutako zenbat eduki sartu diren. Guztizkoarekiko %				X
	Gizonen presentzia bideratzea berdintasunarekin lotutako kontuetan	Emakumeentzat nahiz gizonentzat berdintasunak zer onura dituen erakusten duten kanpainak antolatzea.	Zenbat kanpaina egin diren Kanpainen irismena			X	
	Gizon gazteekin eta helduekin gizonezkoen	Zenbat espazio dauden			X		

		eredu tradizionalen gaiari heltzea, berdintasunarekin koherentzia duten eta zainketa-lanekin konpromisoa duten jarrerak eta jokabideak garatzeko.	Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila				
Herritarren eskubideen baliatzea sustatzea, hezkidetzaren bidez.	Hezkidetzaren gaian aurrera egitea udalerriko ikastetxeetan. HERRITARREN PROPOSAMENA	Familientzako hezkidetzeta-tailerrak antolatzea. HERRITARREN PROPOSAMENA	Zenbat tailer egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila				X
		Ikastetxeekin hezkidetzaren curriculumak lantzea.	Zenbat bilera egin diren Zenbat akordio lortu diren				X
		Ikastetxeekin lankidetzan aritzea, Nahiko programa ikastetxeetan ezar dezaten (Emakunderen berdintasunerako, errespeturako eta biolentzia-ezarako Hezkidetzeta programa).	Nahiko programa duten ikastetxeen %				X
Antolaketa- eta enpresa-kultura berdintasunarekin lerrokatzea.	Eremuko enpresak berdintasunaren gaiari buruz sentsibilizatzea.	Eremuko enpresak sentsibilizatzea, erantzunkidetasunari buruzko informazioa eman dezaten.	Informazioa zenbat enpresari eman zaien Zenbat enpresak eskatu duten informazio edo erreferentzia gehiago				X
		Enpresak motibatzea eta informazio egokia eskaintzea, berdintasun -diagnostikoak eta -planak garatzeko.	Zenbat enpresak dituzten berdintasun-planak Zenbat enpresak eskatu duten informazio edo erreferentzia gehiago				X

EMAKUMEEN EKONOMIA-AUTONOMIA

Helburu estrategikoa <i>(Emakunderen VII. Planean ezarria)</i>	Helburu operatiboa	Ekintzak	Ebaluazio-adierazleak	Egutegia			
				2020	2021	2022	2023
Enplegu gehiago eta hobeak	Udalerriko eragile sozioekonomikoak	Udalerriko enpresei eta saltokiei berdintasunari eta indarreko araudiari	Zenbat enpresarekin eta saltokirekin jarri den harremanetan				X

sortzea.	sentsibilizatzea berdintasuna lan-esparruan sustatzearen garrantziari buruz.	buruzko informazioa duten gidak, protokoloak, ekintza positiboko neurriak eta abar ematea.	Zenbat dokumentu eman diren Zenbat enpresak eta saltokik eskatu duten informazio edo erreferentzia gehiago					
		Ikastetxeen bidez, sexuaren araberako lan-esparru tradizionalen etetea sustatzea.	Zentzu horretan bideratutako zenbat ekintza egin diren Ekintzen irismena				X	
	Emakumeen ekintzailatza-prozesuak laguntzea.	Emakume ekintzaileen berariazko beharrak identifikatzea	Zenbat saio egin diren emakume ekintzaileekin Zenbat parte-hartzaile izan diren Zenbat berariazko behar hauteman diren					X
		Emakume ekintzaileen beharretara egokitutako prestakuntza-eskaintza egitea	Zenbat prestakuntza egin diren Zenbat emakumek hartu duten parte Asebetetze maila					X
	Sareak ehuntzen dituzten emakumeen lan-baldintzak hobetzea. HERRITARREN PROPOSAMENA	Emakumeen behar zehatzak aztertzea eta kofradiarekin batera irtenbideak identifikatzea. HERRITARREN PROPOSAMENA	Beharrak eta irtenbideak identifikatzeko dokumentua		X	X	X	X
		Sareak ehuntzen dituzten emakumeen erretiro-baldintzak (soldatak, erretiro-adina eta abar) hobetzeko formulak bilatzea. HERRITARREN PROPOSAMENA	Zenbat lan-saio egin diren Zenbat emakumek hartu duten parte Zenbat ekintza egin diren saioen ondorioz		X	X	X	X
		Sareak ehuntzen dituzten emakumeen laneko arriskuei aurre egiteko zuzenketa-neurriak ezartzea (formula ergonomiko egokiak, sareen pisua mugitzeko txirrikak eta abar). HERRITARREN PROPOSAMENA	Zenbat neurri ezarri diren Ezarri diren neurrien inpaktua		X	X	X	X
		Kolektiboko berariazko baldintzetara eta gaixotasunetara egokitutako osasun-zerbitzuak identifikatzea eta bideragarri egitea (fisioterapia-bonuak, doako osasun azterketa eta abar). HERRITARREN PROPOSAMENA	Zenbat zerbitzu egokitu dauden Ezarri diren neurrien inpaktua		X	X	X	X

ZAINKETEN EKONOMIA FEMINISTA

Helburu estrategikoa <i>(Emakunderen VII. Planean ezarria)</i>	Helburu operatiboa	Ekintzak	Ebaluazio-adierazleak	Egutegia			
				2020	2021	2022	2023
Ordaindu gabeko zainketa-lanak agerian jartzea eta balioa ematea.	Gizartea sentsibilizatzea zainketa-lanen garrantziari buruz.	Sentsibilizazio-kanpainak egitea, zainketak, birbanatzearen garrantzia eta abar agerian jartzeko.	Zenbat kanpaina egin diren Kanpainen irismena				X
		Erantzunkidetasunaren eta bateratzearen esparruko prestakuntza-ekintzak antolatzea Udaleko politikarien eta teknikarien artean.	Eginiko prestakuntza-ekintzen kopurua Zenbat pertsonak hartu duten parte Asebetetze maila				X
		Gaztelekuko hezitzaileekin eta langileekin erantzunkidetasunaren eta zainketaren inguruko balioak sustatzeko jarraibideak ematea.	Zenbat bilera egin diren Zenbat akordio lortu diren				X
	Ordaindu gabeko zainketa-lanak agerian jartzea.	Tokiko komunikabideekin ordaindu gabeko zereginak agerian jartzeko formulak lantzea.	Proposamenean zenbat tokiko komunikabide inplikatu diren Zainketei lotutako zenbat kazetaritza-pieza (berria, elkarrizketa, etab.) egin diren				X
		Emakumeek sortutako ordaindu gabeko lanari buruzko hausnarketa sustatzea, horri buruzko hitzaldiren baten edo jardunaldiren baten bidez, eta testuingurua hobetzeko proposamenak biltzea.	Zenbat hitzaldi egin diren				
Zainketen beste gizarte-antolaketa bat babestea, haien hornikuntza birbanatuko duena.	Erantzunkidetasunaren alde egitea, gizonak zainketa-zereginetan sartuz.	Gizonezkoentzako tailerrak antolatzea (guraso-elkartearen eta abarren bidez), erantzunkidetasuna eta abar jorratzeko.	Zenbat tailer egin diren Zenbat gizonak hartu duten parte Asebetetze maila				X
		Gizarte-zerbitzuen bidez, etxez etxeko laguntzan lan egiten duten langileen artean gizonak izaten saiatzea.	Etxez etxeko laguntzan zenbat gizonak egiten duten lan Etxez etxeko laguntzako gizonen zenbat arreta egin diren eta zer motatakoak diren				X
		Amatasun- eta aitatasun-ereduei buruzko tailerrak antolatzea familientzat. HERRITARREN PROPOSAMENA	Zenbat tailer egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila				X
	Udalak antolatutako jardueretan bateratzea	Udalaren bileretarako, prestakuntza-eskaintzetarako, jardueretarako eta abarretarako	Jarraibideen dokumentua izatea eta betetzea				X

erraztea.	bateratzearen alde egingo duten gakoak ematea .						
	Udalak antolatzen dituen helduentzako jardueretan haurrak zaintzeko zerbitzuak eskaintzea (haurtzaindegia, etxeko lanetarako gelak eta abar).	Zenbat zainketa-zerbitzu eskaintzen diren eta zer motatakoak diren Zenbat adingabe artatu dituzten				X	
	Udalean lan egiten duten langileen bateratzea erraztea.	Egungo bateratze-neurriak (legeak zehaztutakoak nahiz udalbatzak izan ditzakeenak) nahiz neurri horiek eskatzeko jarraitu beharreko jarraibideak jasoko dituen dokumentu bat idaztea.	Dokumentua izatea eta betetzea Dokumentuaren barne-hedatzea			X	
	Bateratzearen zailtasunari buruz hausnartzea teknikariekin eta bateratzea eskatzen duen pertsonaren ordezkatzeko ahalbideratzeko formulak identifikatzea edo bateratze-eskaera egoki garatzen laguntzeko beste edozein neurri.	Zenbat hausnarketa-espazio izan diren Zenbat formula adostu diren			X	X	
Arreta zuzeneko lanpostuetan edo goiz-arratsalde-gauetz irekitako postuetan ordu-malgutasuna ahalbideratzeko kanalei buruz hausnartzea.	Zenbat hausnarketa-bilera egin diren Zenbat neurri adostu diren			X	X		

5. Indarkeriarik gabeko bizitzak

SENTSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA

Helburu estrategikoa <i>(Emakunderen VII. Planean ezarria)</i>	Helburu operatiboa	Ekintzak	Ebaluazio-adierazleak	Egutegia			
				2020	2021	2022	2023
Egiturazko indarkeria eta indarkeria kulturala murriztea.	Biztanleria indarkeria sexistari buruz sentsibilizatzea , gizartearen egiturazko elementutzat hartuta.	Udalerriko emakumeentzat eta gizonentzat indarkeria sexistari buruzko tailerrak eta dinamikak antolatzea, joera eta modalitate guztiak aintzat hartuz.	Zenbat tailer egin diren Zenbat pertsonak hartu duten parte Asebetetze maila			X	X
		Ikastetxeekin aldaketa eta berdintasunaren aldeko eta indarkeria matxistaren aurkako jarrerak lantzea gazteen artean , tailerren bidez.	Zenbat tailer egin diren			X	X
		Emakumeak ahalduentzea egoera sexistak hautemateko tresnen, dauden baliabideei buruzko informazioaren, bikotearen esparrutik haratagoko indarkeria matxistari buruzko ezagutzaren eta abarren bidez.	Zenbat ahalduentze tailer egin diren Zenbat emakumek hartu duten parte Asebetetze maila			X	X
		Indarkeria matxistako kasuekin eta gai horren tratamenduarekin zerikusi handiena izan dezaketen elkarteei berariazko prestakuntza eskaintzea.	Zenbat prestakuntza egin diren Zenbat erakundek hartu duten parte Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila			X	X
	Emakurekin lankidetzan, egun seinalatuetan (A25) ekintza jakinak antolatzen jarraitzea.	Lankidetzan zenbat egun antolatu diren Zenbat ekintza egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren	X	X	X	X	
Emakumeen aurkako indarkeriaren informazio-tratamendua hobetzea, tratamendu sexistako irudiak eta edukiak kentzea.	Tokiko komunikabideetako langileei irudi eta eduki ez-sexisten tratamenduari buruzko prestakuntza ematea.	Zenbat prestakuntza egin diren Zenbat komunikabidek hartu duten parte				X	

			Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila Zenbateraino den aplikagarria				
	Emakumeen segurtasuna eta segurtasun-irudipena hobetzea.	Udalerriko puntu ilunen mapa berrikustea eta eguneratzea. <i>HERRITARREN PROPOSAMENA</i>	Ekintza horren ezarpena		X		
		Emakumeentzako autodefentsa-tailerrak antolatzea. <i>HERRITARREN PROPOSAMENA</i>	Zenbat tailer egin diren Zenbat emakumek hartu duten parte Asebetetze maila			X	
Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko informazioa, ikerketa eta prestakuntza hobetzea.	Emakumeen aurkako indarkeriako kasuetan komunikazio-estrategia bat izatea.	Duela gutxi izandako indarkeria-kasuen aurrean komunikazio publikoko estrategia abian jartzea eta etengabe eguneratzea.	Zenbateraino dagoen eguneratuta Zenbateraino den aplikagarria	X	X	X	X
		Udalerrian indarkeria kasu bat izan denean, herritarrek beren gaitzespena non eta noiz adieraz dezaketen jakingo dutela bermatzea.	Zenbat informazio kanal dauden Ildoen irismena	X	X	X	X
		"Indarkeriarik gabeko jaien aldeko" programa sustatzen jarraitzea, festetan informazio-puntu gisa.	Programaren ezarpena Zenbat pertsonari eman zaion informazioa	X	X	X	X
	Udalerrian indarkeria matxistako kasuei buruzko estatistika-informazioa edo gaiarekin lotutako ikerketak izatea.	Udalerrian indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeen profilari buruzko datuak eskainiko dituen dossier kuantitatibo labur bat izatea.	Dossierra izatea.		X	X	X
		Indarkeriaren esparruan egungo baliabideen mapa eskainiko duen eta tartean sartutako eragileen harremanerako gakoak zehaztuko dituen azterlan bat egokia den balioestea.	Azterlan horren egokitasunari buruz hausnartzeko zenbat bilera egin diren.		X		
	Udaleko politikariak eta teknikariak, bai eta eragile soziokulturalak ere, inplikatzeko emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioan, hautematean eta jardutean.	Indarkeriaren biktima diren emakumeei arreta eta laguntza ematen inplikaturako pertsonari (gizarte-zerbitzuak, polizia etab.) indarkeria matxistari buruzko prestakuntza espezializatua eskaintzea.	Zenbat prestakuntza eman diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila				X
Udaleko profil jakinei (gizarte-zerbitzuetako, giza baliabideko langileak) prebentzioari eta sexu-jazarpenari buruzko prestakuntza eskaintzea.		Zenbat prestakuntza egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren			X		

			Asebetetze maila Praktikotasun maila				
		Festa-batzordea eta festa-testuinguruan inplikaturako eragileak/pertsonak (tabernak, saltokiak, txosnetako langileak eta abar) gaitzea indarkeria-egoerak detektatzeko eta haien aurrean nola jokatu jakiteko.	Zenbat prestakuntza egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila Praktikotasun maila				X
		Udalean sexu-jazarpeneko eta jazarpen sexistako kasuetan nola jokatu jakiteko protokoloa edo jarraibideen dokumentua sortzea.	Protokoloa edo dokumentua sortzea				X
Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa sustatzea eta sendotzea.	Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa berariaz gazteekin lantzea.	Nerabeekin “Beldur Barik” programa egiten jarraitzea.	Programak jarraitzea Programaren irismena	X	X	X	X
		Haurrekin eta nerabeekin tailerrak antolatzea sare sozialen bidez indarkeria matxista hautemateko.	Zenbat tailer egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila			X	X
	Kolektibo zaurgarrien artean emakumeen aurkako indarkeriari heltzea.	Bereziki zaurgarriak diren kolektiboekin (dibertsitate funtzionala duten emakumeak, atzerritarrak, genitalen mutilazioa, derrigorrezko ezkontza... praktikatzan dituzten herrialdeetakoak) indarkeria matxista landu ahal izateko oinarriak ezartzea.	Zenbat hausnarketa-bilera egin diren Zenbat parte-hartzaile izan diren eta haien egokitasuna Neurrien sorrera			X	X
Kaltearen erreparazio pertsonalerako eta kolektiborako eskubidea bermatzea.	Emakume biktimentzako erreparazioan lan egitea.	Erakundeen erantzunerako dagoen protokoloa hobetzea, sortuz doazen beharrei erreparatuz.		X	X	X	X
		Indarkeria pairatu duen emakumearen interesa eta segurtasuna bermatzea, erakundeen erantzuten dutenean.		X	X	X	X

KALTEA HAUTEMATEA, ARTATZEA ETA ERREPARATZEA

Helburu estrategikoa				Egutegia
----------------------	--	--	--	----------

(Emakunderen VII. Planean ezarria)	Helburu operatiboa	Ekintzak	Ebaluazio-adierazleak	2020	2021	2022	2023
Emakumeen aurkako indarkeria gero eta goizago hautematea.	Indarkeria hauteman dezaketen eta koordinatuta jardun dezaketen zenbait esparrutako (osasuna, hezkuntza, polizia eta abar) profesionalak izatea.	Emakumeen aurkako edozein indarkeria-egoera garaiz identifika dezaketen esparruetako langileei prestakuntza eskaintzea.	Zenbat prestakuntza egin diren Zenbat eragileri eta zer eragile motari iritsi zaien Zenbat parte-hartzaile izan diren Asebetetze maila Zenbateraino den aplikagarria			X	
		Berariazko kolektiboetan (desgaitasuna duten, gaixotasun mentala duten... emakumeak) indarkeria hautemateari buruzko prestakuntza eskaintzea.	Zenbat prestakuntza egin diren			X	
		Emakumeak artatzen dituzten profesionalen osatutako tailerrak egitea eta indarkeria hautemateko, bereziki zenbait indarkeria mota hautemateko (indarkeria psikologikoa, desgaitasuna duten emakumeen aurka eragindako indarkeria eta abar) adierazleak partekatzea.	Zenbat tailer egin diren				X
		Indarkeriari aurre egin behar dioten emakumeak artatzen dituzten langileekin lan egitea, ahalduntzea oinarri hartuta lan egiteko jarraibideak .	Zenbat tailer egin diren				X
Arreta osoa ikuspuntu ahalduntzaile batetik bermatzea emakumeen aurkako indarkeriatik bizirik atera diren biktimei, esku-hartze hori nazioarteko estandarrekin lerrotatuz.	Indarkeria matxistaren emakume biktimei suspertzeko espazioak eskaintzea.	Inguruneko eragileekin (Emakumeen Etxea eta abar) koordinatuta lan egitea, biktimen erritmoetara egokitutako suspertze-espazioak laguntzeko.	Zenbat eragileri eta zer eragile motari iritsi zaien Indarkeriaren biktimea diren zenbat emakumek erabili dituzten zerbitzuak Asebetetze maila				X

ERAKUNDEEN ARTEKO KOORDINAZIOA

Helburu estrategikoa				Egutegia
----------------------	--	--	--	----------

(Emakunderen VII. Planean ezarria)	Helburu operatiboa	Ekintzak	Ebaluazio-adierazleak	2020	2021	2022	2023
EAEn emakumeen aurkako indarkeriari heltzen dioten erakundeen arteko esku-hartze koordinatua sustatzea.	Indarkeriaren aurkako borrokan inplikaturako eragileen koordinazioa eta komunikazioa sustatzea.	Oinarriak ezartzea (informatzea, biltzea eta abar) indarkeria matxistako kasuetan inplikaturako erakundeen artean elkartzeko espazio baterako.	Zenbat eragile dauden gonbidatuta Eragile bakoitzetik zenbat parte-hartzaile izan diren Zenbat bilera egin diren Bileren maiztasuna zenbateraino izan den nahikoa Zenbat akordio lortu diren		X		
		Indarkeria matxistako kasuetan inplikaturako erakundeen artean koordinazio-protokolo bat sortzea.	Protokoloa izatea eta betetzea			X	

6. Planaren exekuzioa, jarraipena eta ebaluazioa

Berdintasunaren arloko zinegotzigoak **ezarriko eta exekutatu**ko du plana, bai eta haren exekuziorako esleitu den udal teknikariak ere (1 pertsona). Jarraipena Gizarte Zerbitzuen Arloaren esku geratuko da. Talde horrek planaren garapena sustatu, programatu eta ebaluatuko du aldian aldiko bileren bidez. Kanpoko idazkaritza tekniko baten kontratazioarekin uztartuko da. Idazkaritza horrek babesa emango du garatu beharreko ekintzetan nahiz planaren jarraipenean eta ebaluazioan. Gaur egun, gobernu-taldearen ustez, ez da bideragarria berdintasun-teknikaria izatea, nahiz eta datozen urteetan sartzea aurreikusi.

Planaren **jarraipena** egiteko, adierazitako taldeaz gain, zenbait sailletako teknikariz osatutako sailen arteko talde bat izatea aurreikusten da. Plana abian jartzean sortuko da talde hori eta lehen urtean zer bilakaera duen ikustea komenigarria izango da,

taldearen funtzioak zehaztasunez zehazteko. Edonola ere, arloen artean baterako jarduketak proposatzea izango du egitekotzat, planean proposatutako ekintzak gauzatzen laguntzea edo planaren jarraipena eta ebaluazioa egitea, planaren ezarpenaren eta exekuzioaren ardura duen unitateak zehaztutakoa oinarri hartuta.

Planaren jarraipenak ezarritako ekintzak hobetzen eta egokitzen lagundu behar du, bai eta horiek ebaluatzen edo berriz zehazten ere, beharrezkoa denean.

Planak lau urteko indarraldia du, 2020tik 2023ra. **Ebaluazioa** bi mailatan antolatuko da: ebaluazio etengabea eta amaierakoa.

Ebaluazio etengabea urtero egingo da, jarduerari jarraipena egingo zaio eta tauletako bakoitzean adierazitako adierazleak betetzen direla berrikusiko da, denak iradokitako ekintza bakoitzaren izaerarekin bat. Horri esker, urterik urte lortutako emaitzak sistematizatu ahal izango dira. Horrez gain, adierazleei esker, adierazitako ekimenak zenbateraino ezarri diren neurtu ahal izango da. Zeregin horrez gain, komenigarria da adierazleen lorpen-mailari buruzko hausnarketa bat egitea eta prozesuan errazten eta oztopatzen duten elementuak identifikatzea. Era berean, urtean zehar identifikatutako beste beharrak ere aintzat har daitezke.

Planaren exekuzioaz arduratuko den unitatearen zeregina izango da ebaluazioa, eta sailen arteko taldearekin eta berdintasun-mahaiarekin alderatzea aurreikusita dago. Horrek berekin ekarriko du urteko ebaluazio-txosten bat.

Lau urteak igaro ondoren, Plan osoa ebaluatuko da, lortutako eraginaren neurketa azpimarratuz. Kasu honetan, prozesu horretan lagunduko duen (inpaktua neurtzen eta ebaluazio osoa egiten) eta ondoko plana diseinatuko duen kanpoko entitate bat izatea azter daiteke. Izan ere, azken ebaluazioa diagnostiko gisa erabil daiteke, neurri handi batean. Azken ebaluazio hori sailen arteko taldeari eta berdintasun-mahaiari ere jakinaraziko zaio. Emaitza- eta betetze-adierazleak (prozesua) oinarri dituen amaierako ebaluazioaren txostena egingo da prozesu horren ondorioz.

Planaren jarraipen eta ebaluazio egokia egiteko, planaren exekuzioaz arduratuko den taldea, sailen arteko taldeko teknikariak eta berdintasun-mahaiko pertsonak antolatuko dituzten baterako lan-espazioak sortuko dira.

Azkenik, egokia izango da, urtero, **plangintza-dokumentu operatibo** bat sortzea. Dokumentu horretan, urte bakoitzeko helburuak eta lehentasunak zehaztuko dira, bai eta exekutatu beharreko ekintzak ere, unean uneko errealitatera egokitzeko (baliabide ekonomikoak, giza baliabideak, egoeraren aldaketak eta abar). Urteko plangintza horrek, plan honen helburuak eta ekintzak oinarri dituenak, ekintzak are gehiago zehaztuko ditu edo berariazko aurrekontua izango du.