

Esptea.: 2023PLEN0013

Erref.: GU / AEL

**HONDARRIBIKO UDAL TXIT GARAIK
2023KO ABENDUAREN 20AN EGINDAKO
OHIKO BILKURAKO AKTA.**

Hondarribiko Hirian, bi mila eta hogeita hiruko abenduaren hogeian Udaletxe honetako Batzar Aretoan Udalbatza bildu da Igor Enparan Araneta jaun **alkate-udalburuaren** Lehendakaritzapean eta ondoren aipatzen diren **udalkideak** partaide direla:

Alkateordeak:

Estitxu Urtizberea Sorzabal and.
Guadalupe Queiruga Oronoz and.
Josu Peña Alza jna.
Ortzi Alonso Murelaga jna.

eta zinegotziak:

Aitzol Arroyo Tumas jna.
Tamara Yaoska Sastre Castillo and.
Gonzalo Carrión Insausti jna.
María Serrano Olascoaga and
Juan Luis Silanes Aguirre jna.
Ainhoa Martinez Arrieta and.
Ander Ribes Lazcanotegui jna.
Alaitz Zabala Zarauz and.
Maria Noemi Odriozola Pascual and.
Jesús Ignacio Alvarez Yeregui jna.
Garoa Lekuona Izeta and.
Koldobika Rodriguez Akarregi jna.

Erabakiak hartzeko nahikoak izanik, bilkura publikoa burutu dute arratsaldeko seietan, Gorka Urgoiti Agirre Udal idazkari jauna lagun nautelarik.

Gai-zerrendan sartutako gaiak aztertu, eztabaidatu eta bozkatu baino lehen, Lehendakaritzak bilkura ireki du, eta bertan zenbait aldaketa egitea eta aldaketa hauek berrestea proposatu du. Hona hemen proposatzen dituen aldaketak:

Bigarren puntuari dagokion mozioa erantsi da eta puntuak ondorengo eran ordenatu dira:

**ACTA DE LA SESION ORDINARIA
CELEBRADA POR EL EXCMO.
AYUNTAMIENTO DE ESTA CIUDAD DE
HONDARRIBIA EL DIA 20 DE DICIEMBRE
DE 2023**

En la Ciudad de Hondarribia a veinte de diciembre de dos mil veintitrés se constituye el Ayuntamiento Pleno en el Salón de Sesiones de esta Casa Consistorial, bajo la presidencia del Sr. **Alcalde-Presidente** D. Igor Enparan Araneta y con la asistencia de los/as **Tenientes de Alcalde Sres./as.:**

D^a Estitxu Urtizberea Sorzabal.
D^a Guadalupe Queiruga Oronoz.
D. Josu Peña Alza.
D. Ortzi Alonso Murelaga.

y de los Concejales y Las Concejales Sres./as.:

D. Aitzol Arroyo Tumas.
D^a Tamara Yaoska Sastre Castillo.
D. Gonzalo Carrión Insausti.
D^a María Serrano Olascoaga
D. Juan Luis Silanes Aguirre.
D^a Ainhoa Martinez Arrieta.
D. Ander Ribes Lazcanotegui.
D^a Alaitz Zabala Zarauz.
D^a Maria Noemi Odriozola Pascual
D. Jesús Ignacio Alvarez Yeregui.
D^a Garoa Lekuona Izeta.
D. Koldobika Rodriguez Akarregi.

Quienes siendo número suficiente se constituyeron en sesión pública a las dieciocho horas, asistidos/as de mí, el Secretario, D. Gorka Urgoiti Agirre.

Abierta la sesión por la Presidencia, y, antes de proceder al examen, debate y votación de los asuntos incluidos en el Orden del Día, propone que se realicen ciertas modificaciones en el mismo y su ratificación con las modificaciones incluidas. Las modificaciones que propone son las siguientes:

Se incluye la moción correspondiente al punto 2º y se ordenan los asuntos de la siguiente manera:

.-1.puntua: Abotsanitz eta EH Bildu udal taldeek Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduaren izenean aurkezturiko proposamena 1080 euroko osagarriaren alde, 2023ko abenduaren 12ko 12312SE.

.-2.puntua: PSE-EE-PSOE udal taldeak aurkezturiko mozioa pentsiodunei buruz, 2023ko abenduaren 15eko 12478SE.

.-3.puntua: Abotsanitz, EH Bildu eta PSE-EE-PSOE udal taldeek Osasun Bidasoa Plataformaren izenean aurkezturiko proposamena osasun publikoa hobetzeko plan estrategikoa egiteari buruz, 2023ko abenduaren 14ko 12471SE.

.-4.puntua: Udalerri Euskaldunen Mankomunitaterako udal ordezkari eta ordezkoak izendatzeko proposamena.

.-5.puntua: Ramery etxearen lagapenaren inguruan Udalak hartu beharreko konpromiso akordio proposamena.

.-6.puntua: Administrazio-unitateak berregituratzeko Giza Baliabideak Antolatzeko Plan Partziala onartzeko proposamena.

.-7.puntua: 2024rako plantilla organikoa eta lampostuen zerrenda onartzeko proposamena.

.-8.puntua: 2023ko 3488. zenbakitik 3719. zenbakira bitarteko Alkate Dekretuen berri ematea.

.-9.puntua: Erregu eta galderak.

Proposatutako aldaketen aurka esku-hartzerik egin ez denez, Osoko Bilkurak aho batez erabaki du Eguneko Aztergaia aldatzea, alkateak proposatutakoaren ildotik.

.-Punto 1º: Proposición presentada por los grupos municipales Abotsanitz y EH Bildu en nombre del Movimiento de Pensionistas del País Vasco a favor del complemento de 1080 euros, RE nº 12312 de 12 de diciembre de 2023.

.-Punto 2º: Moción presentada por el grupo municipal PSE-EE-PSOE en relación a los/las pensionistas, RE nº 12478 de 15 de diciembre de 2023.

.-Punto 3º: Proposición presentada por los grupos municipales Abotsanitz, EH Bildu y PSE-EE-PSOE en nombre de la Plataforma Osasun Bidasoa sobre la elaboración de un plan estratégico para la mejora de la salud pública, RE nº 12471 de 14 de diciembre de 2023.

.-Punto 4º: Propuesta de nombramiento de representantes y suplentes municipales para UEMA- Mancomunidad de Municipios Euskaldunes.

.-Punto 5º: Propuesta de acuerdo de compromiso del Ayuntamiento en relación con la cesión del edificio Ramery.

.-Punto 6º: Propuesta de aprobación del Plan Parcial de Ordenación de Recursos Humanos, de reestructuración de las Unidades Administrativas.

.-Punto 7º: Propuesta de aprobación de la Plantilla Orgánica y Relación de Puestos de Trabajo para el año 2024.

.-Punto 8º: Dar cuenta de los Decretos de Alcaldía números del 3488 al 3719 de 2023.

.-Punto 9º: Ruegos y preguntas.

No habiéndose producido intervenciones en contra de las modificaciones propuestas, el Pleno por unanimidad acuerda modificar el Orden del Día en el sentido propuesto por el Sr. Alcalde.

Interbentzioak:

ALKATE JAUNA: Arratsalde on guztioi, arratsaldeko seietarako deialdia egina geneukan Hondarribiko Udalbatzako 2023ko azkeneko ohiko bilkurarako. Poza ematen du, esan behar dut, alde batetik, hainbeste jende bertan ikusteak eta ongi etorriak guztiak. Eskerrik asko baita ere zinegotzi guztiei bertaratzeagatik, eta, Udalbatza hasi aurretik, lehenik eta behin azken egunetan erretiroa hartu duten bi langileren aipamena egin nahi nuke. Alde batetik, liburuzaina, 1987. urtetik Hondarribiko Udalean jardun dena hogeita hamasei urtez lanean eta zer esan beretaz? Hondarribian liburutegia sortu zenetik egindako ekarpen handia goraiatu nahi dudala. Hondarribiak gaur Zuloaga Etxean duen bezalako liburutegi bat izatea ezinezkoa litzateke langile honek egindako ekarpenik gabe. Nabarmena izan da Udal liburutegi publikoak izandako bilakaera eta bilakaera hori pertsonak egin dutelako izan da, bereziki liburuzainaren ekarpenaz.

Bestalde, lorazain ofizialak ere erretiroa hartu du. Beste langile hau 1989tik, hau da, hogeita hamalau urtez lanean aritu da Hondarribian. Kasu honetan ere, lorazaina lanean hasi zenean ezagutzen genuen herria eta erretiroa hartutakoan ezagutzen duguna oso ezberdinak dira. Langile honen kasuan, aipamena egin nahi nuke bere sentiberatasuna herriko zuhaitz eta landareekiko. Aipatu nahiko nuke ere, Hondarribiko Udalera etorri zenean herrian egiten zen lan moduek ez dutela zer ikusirik gaur egun egiten direnekin. Bere eskua nabari da Hondarribian eta bere lanaren oinarriak izango dira aurrerako jarraipenean ere.

Hondarribiko liburuzainari eta lorazain ofizialari Hondarribiko herriaren esker ona aditzera eman nahi dut Udalbatza honetan. Lan onaren eta sakrifizioaren aitortza. Ez dakit, bestalde, beste norbaitek zer bait esan nahi duen...

Intervenciones:

EL SR ALCALDE: Buenas tardes a todos y todas, habíamos convocado para las seis de la tarde la última sesión ordinaria de la Corporación de Hondarribia del año 2023. Tengo que decir que da gusto ver a tanta gente aquí y bienvenidos y bienvenidas seáis todos y todas. Gracias también por la asistencia de todos los y las concejales, y antes de comenzar el Pleno quisiera hacer una mención, en primer lugar, a dos empleados que se han jubilado en los últimos días.

Por un lado, el bibliotecario, que desde el año 1987 ha estado trabajando en el Ayuntamiento de Hondarribia durante treinta y seis años y ¿qué decir de él? Quiero destacar la importante aportación que ha realizado desde la creación de la biblioteca en Hondarribia. Tener hoy una biblioteca como la que tiene Hondarribia en Zuloaga Etxea sería imposible sin la aportación realizada por este trabajador. La evolución de la Biblioteca Pública Municipal ha sido notable gracias a la aportación de las personas, especialmente a la aportación del bibliotecario.

Por otra parte, el jardinero oficial también se ha jubilado. Este empleado ha estado trabajando en Hondarribia desde 1989, es decir, durante treinta y cuatro años. También en este caso, la ciudad que conocíamos cuando este jardinero empezó a trabajar es muy diferente a la que conocemos al jubilarse. En el caso de este trabajador, me gustaría hacer referencia a su sensibilidad hacia los árboles y plantas de la ciudad. También me gustaría señalar que las formas de trabajar que había en la ciudad cuando esta persona vino al Ayuntamiento de Hondarribia no tienen nada que ver con las que se realizan en la actualidad. Su mano se nota en Hondarribia y las bases de su trabajo tendrán continuidad también en adelante.

Quiero mostrar en este Pleno el agradecimiento de la ciudad de Hondarribia al bibliotecario y al jardinero oficial de Hondarribia. Un reconocimiento al buen trabajo y al sacrificio. No

Aitortza hau eginik ohiko bilkura honen eguneko aztergaiak onartuko ditugu ondoren. Herri eragileek aurkezturiko mozioak daudenez, horiekin hasiko gara Udaltzain eta horregatik, bidali genuen gai zerrendan aldaketa batzuk egongo direnez eta mozio berri bat ere sartu denez, aipatu nahi nuke gai zerrenda zein izango den eta zein mozio, EH Bilduk babesa eman dietenak jorratuko dugu.

Bigarrena, gaia bera duenez, PSEk aurkeztutako 12.478 sarrera erregistro zenbakia duen pentsioen inguruko mozio alternatiboa aztertuko dugu.

Hirugarren puntuan, Osasun Bidasoa plataformaren izenean aurkezturiko proposamena, osasun publikoa hobetzeko plan estrategikoa egiteari buruzkoa, eta Abotsanitz, PSE eta EH Bildu taldeek babesa eman dietenak.

Laugarren puntua izango da, UEMA Mankomunitatean udal ordezkari eta ordezkoiak izendatzeko proposamena.

Bosgarrena, Ramery etxearen lagapenaren inguruan Udalak hartu beharreko konpromisoak berrestea.

Seigarren puntua izango da Administrazio unitateak berregituratzeko, Giza Baliabideak Antolatzeko Plan Partziala onartzeko proposamena.

Zazpigarrena, 2024rako plantilla organikoa eta lanpostuen zerrenda onartzeko proposamena.

Gero, Gobernu Organoen kontrola, eta erregu eta galderak izango ditugu.

Beraz, gai zerrendan aldaketa batzuk daudenez hauek berrestuz hasiko dugu Udaltzaina. Bozkatuko dugu ongi baderitzozue.

sé, por otra parte, si alguien quiere decir algo.

Realizado este reconocimiento, se procede a aprobar el Orden del Día de esta sesión ordinaria. Dado que hay mociones presentadas por agentes populares, comenzaremos con ellas en el Pleno, y por ello, como habrá algunas modificaciones en el Orden del Día que enviamos y se ha incluido una nueva moción, me gustaría comentar cuál será el Orden del Día y qué moción apoyada por EH Bildu vamos a tratar.

El segundo, dado que el tema es el mismo, trataremos la moción alternativa presentada por el grupo municipal PSE en relación a las/los pensionistas, con número de registro de entrada 12.478.

El punto tercero, proposición presentada por los grupos municipales Abotsanitz, EH Bildu y PSE-EE-PSOE en nombre de la Plataforma Osasun Bidasoa sobre la elaboración de un plan estratégico para la mejora de la salud pública.

El punto cuarto será la propuesta de nombramiento de representantes y suplentes municipales para UEMA- Mancomunidad de Municipios Euskaldunes.

El punto quinto, propuesta de acuerdo de compromiso del Ayuntamiento en relación con la cesión del edificio Ramery.

El punto sexto propuesta de aprobación del Plan Parcial de Ordenación de Recursos Humanos, de reestructuración de las Unidades Administrativas.

El punto séptimo propuesta de aprobación de la Plantilla Orgánica y Relación de Puestos de Trabajo para el año 2024.

Luego tenemos el control de los Órganos de Gobierno, y Ruegos y preguntas.

Por lo tanto, dado que hay algunos cambios en el Orden del Día, comenzamos el Pleno ratificando los mismos. Si os parece bien, sometemos a

Aldeko bozkak?
Aho batez onartua.
Jaso da idazkari jauna? Bai? Eskerrik asko.

Bilkura hasi ondoren, ondoko Zerrendan agertzen diren Gaiak aztertu dira:

PROPOSAMENAK ETA MOZIOAK

1.-ABOTSANITZ ETA EH BILDU UDAL TALDEEK EUSKAL HERRIKO PENTSIODUNEN MUGIMENDUAREN IZENEAN AURKEZTURIKO PROPOSAMENA 1080 EUROKO OSAGARRIAREN ALDE.

Alkate jaunak gaiari sarrera egin dio, 18:06an Udaltza eten da eta Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduaren ordezkariari hitza eman dio bere proposamena azaltzeko.

Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduaren ordezkariaren interbentzioaren ondoren, Udaltzari ekin zaio berriz ere 18:10ean.

Abotsanitz eta EH Bildu udal taldeek Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduaren izenean 1080 euroko osagarriaren alde aurkezturiko proposamena aztertu ondoren, 2023ko abenduaren 12ko 12312SE zkioa.

Proposamena bozkatu ondoren, emaitza ondorengo da:

Aldeko botoak: 9, Abotsanitz (7) eta EH Bildu (2).
Aurkako botoak: 8, EAJ-PNV (6) eta PSE-EE-PSOE (2).

Horren ondorioz, **Udaltzarak**, aldeko legezko gehiengo osoz, hauxe **ERABAKI DU**:

LEHENENGO.-Onartzea Abotsanitz eta EH Bildu udal taldeek Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduaren izenean 1080 euroko osagarriaren alde aurkezturiko proposamena, 2023ko abenduaren 12ko 12312SE zkioa.

votación.
¿Votos a favor?
Aprobado por unanimidad.
¿Queda anotado Sr. Secretario? ¿Sí? Muchas gracias.

Abierta la sesión por la Presidencia, se procede a tratar los siguientes puntos del Orden del Día:

PROPOSICIONES Y MOCIONES

1.-PROPOSICIÓN PRESENTADA POR LOS GRUPOS MUNICIPALES ABOTSANITZ Y EH BILDU EN NOMBRE DEL MOVIMIENTO DE PENSIONISTAS DEL PAIS VASCO A FAVOR DEL COMPLEMENTO DE 1080 EUROS.

El Sr. Alcalde realiza la introducción del tema, y a las 18:06h se suspende el Pleno y se le concede la palabra a la representante del Movimiento de Pensionistas del País Vasco para que presente su proposición.

Tras la intervención de la representante del Movimiento de Pensionistas del País Vasco, se reanuda la sesión a las 18:10h.

Examinada la proposición presentada por los grupos municipales Abotsanitz y EH Bildu en nombre del Movimiento de Pensionistas del País Vasco a favor del complemento de 1080 euros, RE nº 12312 de 12 de diciembre de 2023.

Sometida a votación la proposición, el resultado de la misma es el siguiente:

Votos a favor: 9, Abotsanitz (7) y EH Bildu (2).
Votos en contra: 8, EAJ-PNV (6) y PSE-EE-PSOE (2).

En consecuencia, el **Ayuntamiento Pleno**, por mayoría absoluta legal favorable, **ACUERDA**:

PRIMERO.-Estimar la proposición presentada por los grupos municipales Abotsanitz y EH Bildu en nombre del Movimiento de Pensionistas del País Vasco a favor del complemento de 1080 euros, RE nº 12312 de 12 de diciembre de 2023.

BIGARREN.-EAEko Jaurlaritzari eta Legebiltzarrari eskatzea 1080 eurora arte osa dezatela pentsiodunen gutxieneko pentsioa 14 ordainsaritan, 2023ko urtarrilera arteko atzeraeraginezko ondorioekin.

HIRUGARREN.- EAEko Jaurlaritzari eta Legebiltzarrari jakinaraztea Udalbatzak 2023ko abenduaren 20an hartutako erabakia.

Akordioaren inguruko interbentzioak:

ALKATE JAUNA: Beraz, denbora gehiago galdu gabe, lehen aipatu bezala lehenengo puntuan aztertuko dugu Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduaren izenean aurkezturiko proposamena 1.080 euroko osagarrien alde. Bertan daudenez, beraiei hitza ematea gustatuko litzaidake beraien mozioa defendatzeko, eta horretarako, eten bat egin beharra dago Udalaren jarduera edo Udalbatzaren jarduera ofizialean eta beraien defentsa egin ostean, Udal Talde bakoitzak balorazioa egiteko tartea izango du.

Ados?

Zuena da hitza.

Jarraian, Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduko ordezkariak hitz egin du.

ALKATE JAUNA: Esker mila zuei egindako ekarpenarengatik eta ondo baderitzozue berriro helduko diogu Udalbatzaren ohikotasunari eta udal taldeen balorazioak entzungo ditugu ostean. Abotsanitzen izenean Josu Peñari eman nahiko nioke hitza.

PEÑA JAUNA: Arratsalde on etorri zareten guztioi.

Hasteko esan beharra daukat, pozten nauela benetan berriro ere pentsioen gaia mahai gainean jartzea.

Azaldu duzuen moduan, 2018ko urtarriletik astelehenero-astelehenero eman den aldarrikapen bat da eta 2018an bai prentsan egunero argazkiak ikusi genitzakeen edo medio ezberdinetan, Bilbon, Donostian, herri guztietan egiten ziren protestetan.

SEGUNDO.- Demandar al Gobierno y Parlamento de la CAV que complementen hasta 1080 euros por 14 pagas la pensión mínima de las personas pensionistas con efectos retroactivos a enero de 2023.

TERCERO.- Enviar al Gobierno y Parlamento de la CAV notificación de la decisión adoptada en el Pleno de este Ayuntamiento con fecha 20 de diciembre de 2023.

Intervenciones en relación al acuerdo:

EL SR ALCALDE: Por lo tanto, sin perder más tiempo, como se ha señalado anteriormente, analizaremos en el primer punto la proposición presentada en nombre del Movimiento de Pensionistas del País Vasco a favor del complemento de 1080 euros. Dado que están presentes, me gustaría darles la palabra para que defiendan su moción, para lo cual es necesario hacer una pausa en la actividad oficial del Ayuntamiento o del Pleno y una vez realizada su defensa, cada grupo municipal tendrá su tiempo para hacer una valoración.

¿De acuerdo?

Tenéis la palabra.

A continuación interviene la representante del Movimiento de Pensionistas del País Vasco.

EL SR ALCALDE: Muchas gracias por vuestra aportación. Si os parece bien, retomamos la rutina del Pleno y después escucharemos las valoraciones de los grupos municipales. En nombre de Abotsanitz quisiera dar la palabra a Josu Peña.

EL SR PEÑA: Buenas tardes a todas y todos los que habéis venido.

Para empezar, tengo que decir que me alegra mucho volver a poner el tema de las pensiones sobre la mesa.

Como habéis explicado, se trata de una reivindicación que se ha venido haciendo todos los lunes desde enero de 2018 y en 2018 podíamos ver fotos a diario en la prensa o en diferentes medios, en Bilbao, Donostia, en las protestas que se

Ematen du gai hau pasa egin dela, ez dagoela egunerokoen diskurtsoan, baina errealitatea da aldarrikapen horiek 2018. urtetik berdinak direla. Azkenean, eskatzen den 1.080 €-ko gutxieneko sarrera guzti horrek logika guztia daukala bizitza egunero garestitzen delako, are gehiago 2018tik 2023. urte honetara, eta bizi baldintza duinetan bizitzeko eskubidea guztiok daukagulako.

Zuek ere aipatu duzuen moduan, emakumeak ere aipatu nahi ditut pentsio baxuenak jasotzen dituztenak emakumeak direlako eta diferentzia horrekin bukatu egin behar delako. Gutxiago kotizatu izanaren diskurtsoak, uste dugu, ez duela ezertarako balio, ez kotizatzeak ez baitu esaten lan egin ez denik.

Azkenean, zaintzan, lan egiteko aukera eskasetan eta jaso dugun familia ereduak eta behartuta hartutako rolek eragin handia izan dute honetan. Eskatzen den pentsio minimo hau horren guztiaren gainetik dago. Orduan, guztiz bat egiten dugu egiten duzuten aldarrikapen horrekin eta uste dugu arrakala hori ere gutxituko duela.

Komentatzen duzuen moduan ere, bat gatoz lanbide arteko gutxieneko soldaten bilakaera eta pentsioek izan dutena ez dela berdina eta maila berdinean igo behar direla. Ulertu behar da, guztiz zentzuzkoa dela, komentatu dudana moduan bizi kalidade bat mantendu nahi dugula. Pentsiodun batek, pentsioa jasotzen hasten den pertsona batek, okerrera egiten badu bere bizi kalidadeak, sistema publikoak eta Estatu Sozialaren zutabeek zentzua galdu dutenaren seinale da.

Horregatik, zuek egiten duzuten mozioarekin bat etorriko gara eta aldeko bozka emango dugu. Mila esker

ALKATE JAUNA: Eskerrik asko. EAJren izenean, Maria mesedez.

SERRANO ANDREA: Kaixo, arratsalde on guztioi.

realizaban en todas las ciudades.

Parece que este tema ya ha pasado, que no está en el discurso del día a día, pero la realidad es que estas reivindicaciones son las mismas desde el año 2018. Al final, este ingreso mínimo exigido de 1.080 € tiene toda la lógica porque la vida se encarece cada día, más aún desde 2018 a este año 2023, y todas las personas tenemos derecho a vivir en condiciones dignas.

Como habéis comentado, quiero mencionar también a las mujeres porque las que perciben pensiones más bajas son las mujeres y hay que acabar con esta diferencia. El discurso de haber cotizado menos creemos que no sirve de nada, porque el no haber cotizado no quiere decir que no se ha trabajado.

Al final, el cuidado, las escasas oportunidades de trabajo y los modelos de familia que hemos tenido y los roles forzados asumidos han influido mucho en ello. Esta pensión mínima exigida está por encima de todo eso. Entonces, nos sumamos plenamente a la reivindicación que hacéis y creemos que también reducirá esta brecha de género.

Como comentáis, coincidimos en que la evolución de los salarios mínimos interprofesionales no es la misma que la de las pensiones y que hay que subirlas en el mismo nivel. Hay que entender que es totalmente razonable que queramos mantener una calidad de vida, como he comentado antes. Si un/una pensionista, una persona que empieza a percibir una pensión, empeora su calidad de vida, es señal de que el sistema público y los pilares del Estado Social han perdido el sentido.

Por ello, compartimos la moción que habéis traído y votaremos a favor.

Muchas gracias.

EL SR ALCALDE: Gracias.

En nombre de EAJ, María, por favor.

LA SRA SERRANO: Hola, buenas tardes a todos y todas.

Eskerrik asko, lehenengo, etortzeagatik, zuen azalpena emateagatik, eta bueno, ba zuen errealtatearen borrokan eta azkeneko urteetan egin duzuen lanaren berri emateagatik.

Azkeneko hilabeteetan hainbat erakundetan izan da debate hau, bai Eusko Jaurlaritzan duela aste batzuk, baita ere, Batzar Nagusietan eta hainbat Udaletxetan ere horrelako mozioak jorratu egin dira.

Kasu honetan, antipatikoak izatea tokatzen zaigu, paper horretan uzten baikaituzte mozio honen alde bozkatzeko duten alderdiek, Eusko Jaurlaritzak eta Eusko Legebiltzarrak ez dutelako pentsioen eskumena.

Gernikako Estatutua onartu zenetik ari da EAJ transferentzia osoa Eusko Jaurlaritzari eta Euskal Autonomia Erkidegoari egin dadin ahalegintzen, eta orain badirudi, azkenean, hori lortuko dela Pedro Sanchez presidente izendatzeko egindako akordioarekin.

EAJk, Gizarte Segurantzaren ereduari, gizarte aurreratu baten alde egiten du lan, pertsona guztiak ez baitaude behar bezala zainduta eta artatuta, batez ere, pertsona kalteberenak, eta horrela ezinezkoa da aurrera egitea.

Beraz, gure aldetik, esan behar dugu gure alderdiak gainerako erakundeetan egin duenarekiko koherentziagatik ezin dugula mozio honen aldeko botoa eman, ezin diogulako Eusko Jaurlaritzari eskatu edo ezin dugulako egin Eusko Jaurlaritzak une honetan onartzeko eskumenik ez duen eskaera bat.

Josuk lehen esan du, pentsionistak ez zarete desagertu noski, azkeneko hilabeteetan eta urteetan hortxe ibili zarete lanean. Kuriosoa da agian, maiatza inguruan hainbat alderdik zuen ekarpenak edo zuen aldarrikapenak testuinguru honetara ekartzea. Berrito orain aldarrikapen hauek ekartzeko ari dira hainbat erakunde eta udaletxetara. Agian, hauteskundearen sutsu hori edo ikusten den horretan batzuk aprobetxatu nahi dituzte aldarrikapenak errenta politikoa bilatzeko eta guk ez dugu hori babestuko.

Pentsiodunen mugimenduari baino gehiago, kasu honetan, EH Bilduri zein Abotsanitzari esan behar diet oso jarrera desatseginean jokatzera behartzen gaituzuela. Antipatikoak izatea, desatseginak izatea, baina guztiari baietz esatea da errazena, eta ezin

Gracias, en primer lugar, por venir, por darnos vuestra explicación, y bueno, por darnos cuenta de la lucha por vuestra realidad y por el trabajo que habéis hecho en los últimos años.

En los últimos meses se ha llevado a cabo este debate en diferentes instituciones, tanto en el Gobierno Vasco hace unas semanas, como en las Juntas Generales y en diversos Ayuntamientos se han tratado este tipo de mociones.

Nos toca ser los antipáticos en este caso porque nos dejan en este papel los partidos que votan a favor de esta moción porque el Gobierno Vasco y el Parlamento Vasco no tienen la competencia de pensiones.

El PNV lleva desde la aprobación del Estatuto de Gernika tratando de que se haga esa transferencia completa al Gobierno Vasco, a la Comunidad Autónoma Vasca y ahora parece por fin que con el acuerdo logrado para investir al Presidente Pedro Sánchez esto se va a lograr.

El PNV en su modelo de Seguridad Social trabaja por una sociedad avanzada en el que todas las personas no están debidamente cuidadas y atendidas, sobre todo, las personas más vulnerables es imposible avanzar.

Por lo que, por nuestra parte, nos toca decir que por coherencia a lo que ha realizado nuestro partido en el resto de instituciones no podemos votar a favor de esta moción porque no podemos dar al Gobierno Vasco una petición o no podemos realizar una petición que el Gobierno Vasco no tiene en este momento la competencia para aceptar.

Josu lo ha dicho antes, las personas pensionistas no habéis desaparecido, por supuesto que no, habéis estado trabajando los últimos meses y años. Quizá es curioso que en torno al mes de mayo algunos partidos traigan sus aportaciones o sus reivindicaciones a este contexto. Ahora vuelven a traer estas reivindicaciones a diferentes instituciones y ayuntamientos. Quizá en este fervor electoral que se ve algunos quieren aprovechar las reivindicaciones para buscar renta política y nosotros no vamos a apoyar eso.

Más que al movimiento de pensionistas, me toca en este caso, tanto a EH Bildu como Abotsanitz decir que nos obligáis a actuar en una posición muy desagradable. Ser los antipáticos, ser los desagradables, pero lo fácil es decir que sí a todo y

dugu, duela hilabete batzuk mozio batean ikusi dugun bezala, zerbait eskatu hori ezin dela egin dakigunean.

Kasu honetan, berriro ere gure babesa berretsi nahi dugu sozialki aurrera egiten jarraitzeko, pertsona guztiek, batez ere kalteberenek, beren premiak aseak izan ditzaten, eta horretan ondoan aurkituko gaituzte.

Mila esker.

ALKATE JAUNA: Eskerrik asko Maria. Alderdi Sozialistaren izenean, Josu, mesedez.

ÁLVAREZ JAUNA: Arratsalde on.

Behin eta beti, da gai bat ez dela nire gustukoa. Lehenbizi debatea egiten dugulako Udaletxe batean eta nik uste dut batzuek esango dute bai hemen ere hitz egin behar da, noski, baina nik uste dut hau beste sentido bat askoz sakonagoa da.

Hemen, sindikatoak eta gero, Gobernuok parte hartzen dute eta nik uste dut era honetan nahiko lan izan dela eta egin dutela.

Lehenik eta behin, eskerrak eman nahi dizkizuegu hemen zaudeten guztioi, batez ere pentsioen gaiarekiko kezka dagoelako. Nire ustez, norbaitek sentiberatasuna eta elkartasuna sentitu badu pentsiodunen gaiarekin, hori Alderdi Sozialista izan da, ez bakarrik Hondarribian, baita mundu osoan ere. Gobernuan sartu ginenetik, nik uste dut une hartan zorroan zeuden aldarrikapen asko bete egin direla. Ez dut esaten guztiak, baina zati handi bat bai, adibidez % 0,25.

Une honetan, pentsioen gaian ezartzen ari diren soldata igoerak KPIaren arabera dira.

Egia da araudi osoan agertzen direla egiturak, adibidez, pentsioaren gaia eta, batez ere, emakume alargunen gaia. Beno, bide batez, esan behar da 2024an igoerak 4-7 gutxienekoak izango direla, eta alargunak, berriz, % 14koak. Nik, besterik gabe, esan egiten dut eta hor uzten dut.

Egia da bide luzea dagoela egiteko. Nolanahi ere, nik mintzaldia prest neukan eta uste nuen bi mozioak elkarrekin egingo genituela, elkarrekin irakurriko genituela, baina bozketak bereiz egingo direla ikusten dut. Horregatik, nolabait, gai batzuetan sartuko naiz.

Banatu dugun dokumentua ildo horretatik doa, hau da, Alderdi Sozialista gisa Espainiako

no podemos, como hemos visto en una moción hace unos meses, pedir algo cuando sabemos que eso no se puede realizar.

En este caso, volvemos a reiterar nuestro apoyo para seguir avanzando socialmente para que todas las personas, sobre todo, las más vulnerables tengan sus necesidades cubiertas y en eso nos van a encontrar al lado.

Muchas gracias.

EL SR ALCALDE: Gracias, María.

En nombre del Partido Socialista, Josu, por favor.

EL SR ÁLVAREZ: Buenas tardes.

Una vez y siempre, es un tema que no es de mi agrado. Primero porque hacemos el debate en un Ayuntamiento y yo creo que algunos dirán que también hay que hablar aquí, claro, pero yo creo que tiene un sentido mucho más profundo.

Aquí, después de los sindicatos, participan los Gobiernos y yo creo que de esta manera ha habido y han hecho mucho trabajo.

Primero agradecer a toda la gente que estáis aquí, sobre todo por ver que hay preocupación con el tema de las pensiones. Yo creo que si algunas personas hemos sentido sensibilidad y solidaridad con el tema de las pensionistas ha sido el Partido Socialista, no solamente en Hondarribia, sino en todo el mundo mundial. Nosotros desde que entramos al Gobierno, yo creo que muchas de las reivindicaciones que se tenían en este momento en cartera han sido satisfechas. No digo todas, pero una parte importante sí, por ejemplo el 0,25 %.

En este momento las subidas salariales que se están estableciendo en el tema de las pensiones van en función de lo que es el IPC.

Es verdad que en toda la normativa sí que aparecen estructuras, por ejemplo, el tema de la pensión y sobre todo el tema de las viudas, que bueno, que dicho sea de paso que este año 2024 las subidas van a ser de 4-7 mínimas, y las viudas con cargo el 14 %, yo simplemente lo digo y lo dejo ahí.

Es verdad que hay mucho camino por hacer, en todo caso, yo tenía el discurso preparado y pensaba que íbamos a hacer las dos mociones que íbamos a leer juntas, pero veo que las votaciones van a ser separadas. Por eso, de alguna forma, voy a entrar en algunas cuestiones.

El documento que hemos repartido va un poco en

parlamentuan eta beste erakunde batzuetan, beste talde politiko batzuekin batera, egin dugun lan guztia. Talde politikoak diot, nolabait, une honetan aldarrikapen horren alde egiten ari den pentsiodunen egiturak, pentsioen erreformaren aldeko botoa eman zutenak, baita Toledoko Itunaren alde ere, hortxe egon dira. Nik ez nien entzun Espainiako parlamentuan 1.080ri buruz hitz egiten, ez nien entzun. Hemen 1.080 ageri da, bere garaian planteatu zitekeen Espainiako parlamentuan. Han, ordea, ez zen gai horretaz hitz egin. Han gai orokorrez hitz egin zen.

Gero, badago beste gai bat eta gustatuko litzaidake, hau da, pentsioen sistema kontribuzio sistema da. Hau da, nik entzun dut mintzaldian eta ikusi dut mundu guztiak ez zuela lan egiteko erraztasunik izan. Ondo da, baina esan behar da, halaber, pentsio sistemak ezartzen duela jendeak Gizarte Segurantzaren kutxara egin duen ekarpenaren arabera kobratuko duela. Horrek ere badu bere logika, ez da gai tabua.

Egia da, halaber, badela pentsioen zati bat, adibidez, alarguntasunaren gaia, horretan % 52 aplikatzen da, eta agian % 60 edo % 70 izan daiteke. Zergatik ez?

Nik oraintxe bertan sinatuko nuke, baina, tira, sistema oso batean muntatutako egitura da, bere konplikazioak izan dituena. Izan ere, duela zenbait urte desagertzeko zorian egon zen atzean zegoen sistema pribatu guztiarekin. Zortea da, beno zortea ez, baizik eta langileak eta hiritarrak konturatu zirela aldatu egin behar zela. Alderdi Sozialistak irabazi zituen hauteskundeak une hartan eta norabide aldaketa izan genuen.

Ni ez noa 1.080ren aurka eta 1.080 diot, 1.090 edo 2.000, baina nik pentsioen gaiaren egituraren barruan eszenaratu nahi dut pixka bat.

Guk mozio honi, nolabait, ezezkoa ematean, beste bat aurkeztu dugu. Ez da ezetzari ezetz esateagatik eta ideiak errefusatzegatik, ez, ez, ni solidarioa izan naiteke mundu guztiarekin, baina, nolabait ere, egituraz ari garenean, errealista denaz ari garenean, azken bolada honetan asko entzuten baita Udal honetan. Nolabait ere gauzak agertzen dira eta, nolabait, kontu hau planteatu behar dugu.

Nik uste dut ez dagoela besterik, ez dago beste egoerarik zergatik ezin dugun hau onartu. Ez

esa línea, es decir, todo el trabajo que como Partido Socialista hemos realizado tanto en el Parlamento español y en otras instituciones, junto con otros grupos políticos también. Digo grupos políticos que, de alguna forma, la estructura de lo que en este momento supone la estructura de pensionistas que está apoyando esta reivindicación, también votaron a favor sobre el tema de la reforma de las pensiones, incluso, el Pacto de Toledo, ahí han estado. Yo no les escuché en el Parlamento español hablar de 1.080, no les escuché. Aquí aparece 1.080, en su momento se podría haber planteado en el Parlamento Español. Sin embargo allí no se habló de este asunto. Allí se habló de temas generales.

Luego hay un tema que me gustaría, es decir, el sistema de pensiones es un sistema contributivo. Es decir, yo he escuchado en la intervención y he visto que no todo el mundo tuvo la facilidad de poder trabajar. Bien, pero también hay que decir que el sistema de pensiones establece de que la gente cobre en función, que de alguna forma, ha aportado a la caja de la Seguridad Social. Eso tiene también su lógica, no es un tema tabú.

También es verdad que hay una parte de las pensiones, por ejemplo, el tema de la viudedad que se aplica el 52 % e igual podría ser del 60 % o 70 %. ¿por qué no?

Yo lo firmaría ahora mismo, pero bueno es una estructura montada en todo un sistema que ha tenido sus complicaciones. De hecho hace unos cuantos años estuvo a punto de desaparecer con todo el sistema privado que estaba a la zaga. La suerte es, bueno no la suerte sino que los trabajadores y los ciudadanos se dieron cuenta que había que modificar. El Partido Socialista ganó las elecciones en ese momento y tuvimos el cambio de rumbo.

Yo no voy en contra del 1.080 y digo 1.080, el 1.090 o 2.000, pero yo lo que quiero es escenificarlo un poco dentro de lo que es la estructura de lo que es el tema de pensiones.

Cuando nosotros, de alguna forma, podemos plantear una negativa a esta moción, hemos presentado otra. No es por decir, no al no y por rechazar las ideas, no, no, yo puedo ser solidario con todo el mundo, pero cuando, de alguna forma, hablamos de estructura, de lo realista, que en fin, últimamente en este Ayuntamiento se escucha mucho. Cosas, que de alguna forma, aparecen, de alguna forma, tenemos que plantear esta cuestión.

garraztasunagatik, ez ezergatik, baizik eta ulertzen dugulako une honetan Alderdi Sozialistak eta beste talde politiko batzuek egin behar dugun bidea dela, baita EH Bilduk, Eusko Alderdi Jeltzaleak ere, pentsioen sistema publikoa sostengatzen duten jarduera ildoak hartu dituzte Espainiako parlamentuan, sistema hori baita benetan arriskuan dagoena.

Nire ustez, funtsean, hori da kontua eta horiek dira 1.080 euroren inguruko alderdiak. Generoaren gaia ere azaldu dugu gure mozioan, orain kotizazioen gaia adibidez, lehen lanaldi erdiko kotizazioak ez zirela lanaldi oso gisa aplikatzen, orain lanaldi oso gisa hartzen dira.

Generoaren gaiak eragin handia du. Orain, adibidez, hemendik gutxira, urtarrilaren 1etik aurrera, etxeko langileei beste aldaketa mota bat planteatuko zaie kotizazioen kontuan.

Gero, DSBEaren gaian ere, Euskadin DSBEak pentsioen gaia osatzen du, une honetan, oker ez banago, Euskadin funtzionatzen duen diru sarrerak bermatzeko errentak pertsona bakarreko familia unitaterako 1.064,86 euroko diru sarrera bermatzen du hilero 2024rako, hamabi ordainsaritan.

Bi pertsonako etxe baten kasuan, 1.345 € hamabi ordainsaritan edo 1.146 € 14 ordainsaritan, hau da, gauza batzuk bai egiten ari dira.

Honekin ez dut 1.080 euroen kontua bertan behera utzi nahi, ez ditut bertan behera utzi nahi zentzu horretan egon daitezkeen filosofia eta indarra, eta onartzen dut eta bikain iruditzen zait, baina kasu honetan, nire aldetik, argudio honekin egiten diot kontra. Esan, beno, bide berera iritsi gaitezkeela, baina nik uste dut aurrerapausoak eman direla eta ziur nago ziurrenik aurrera egingo dugula.

Hauxe da, pixka bat, guk gai horri buruz prestatuta daukagun mozioa, eta nik uste dut ez daukadala beste ezer esateko.

ALKATE JAUNA: Bakarrik Josu, bai adierazi nahi nizun, atzo, esan duzunez uste zenuela bi mozioak batera bozkatuko zirela.

Mesedez orain ni hitz egiten ari naiz, eskertuko nuke errespetatzea. Atzo adostu genuen zein izango zen Udalbatzaren prozedura eta nik uste dut oso garbi geratu zela zein ziren Udalbatza honetan

Yo creo que no hay más, no hay otra situación de por qué no podemos aprobar esto. Ni por acritud ni por nada, sino porque entendemos que en este momento el camino que tenemos que llevar en este momento el Partido Socialista y otros grupos políticos, incluso, EH Bildu, el Partido Nacionalista Vasco, han tomado en el Parlamento Español líneas de actuación que vayan en el sostenimiento del sistema público de pensiones que es el que peligra auténticamente.

Yo creo que en el fondo esa es la cuestión y esos aspectos que aparecen del 1.080. También explicamos en nuestra moción que el tema de género, por ejemplo ahora el tema de las cotizaciones, antes las cotizaciones a media jornada no se aplicaban como jornada entera, ahora se coge como jornada entera.

El tema de género afecta mucho. Ahora por ejemplo dentro de poco, desde el 1 de enero, a las empleadas del hogar se les va a plantear otro tipo de modificación sobre el tema de las cotizaciones.

Luego, incluso si me decís en el tema del RGI que también, en Euskadi el RGI sí complementa el tema de pensiones, en este momento, si mal no recuerdo la renta de garantía de ingresos que funciona en Euskadi garantiza para el año 2024 una unidad familiar unipersonal de 1.064,86 € mensualmente en doce pagas.

En el caso de un hogar de dos personas de 1.345 € en doce pagas a 1.146 € por 14 pagas, es decir, que algunas cosas sí se están haciendo.

Con eso no quiero echar por tierra el tema de 1.080 €, no quiero echar por tierra la filosofía y la fuerza que puede haber en este sentido y lo acepto y me parece perfecto, pero a eso, le contrarresto en este caso por mi parte con este argumento. Decir que, bueno, podemos llegar al mismo camino, pero yo creo que ha habido avances y estoy convencido que seguramente avanzaremos.

Esta es un poco la moción que tenemos nosotros preparada que va en este sentido y yo creo que ya no tengo nada más que decir.

EL SR ALCALDE: Solo una cosa, Josu, sí quería manifestarte que ayer, como has dicho que creías que las dos mociones iban a ser votadas conjuntamente...

Por favor ahora estoy hablando yo, y agradecería que se me respetara. Ayer acordamos cuál iba a ser el procedimiento del Pleno y yo creo que quedó

jorratuko genituen gai eta zerrenden puntuak. Orain hasia zure mozioa beraien mozioarekin entrelazatzen, azken finean, ez dakit bi mozio batera edo eztabaidatu dituzun edo ditugun edo zer, baina ari gara orain Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduaren mozioa lantzen eta ez dakit zurearen irakurketa egin duzu ere batera eta ez dakit nahasia gelditzen den.

Argitu nahi dudana da orain lantzen ari garena lehenengo puntua dela, Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduaren mozioa dela eta beraien proposamena dela eztabaidatzen ari garena eta horrela, EH Bilduri hitza eman nahi nioke mozio honen inguruan beraien iritzia eta balorazioa adierazteko.

Mila esker.

RODRIGUEZ JAUNA: Hasteko eskerrak emon pentsiodunen mugimenduari hemen egoteagatik eta zuen borrokarengatik. Guretzako eredu da eta halako borrokek ematen digute indarra guri ere egunerokotasunean politika egiteko eta hemen jarraitzeko. Beraz, eskerrik asko eta gure miresmen osoa.

Jarraituz, ez neukan hau idatzia, baina aipatuko dut. Oso demagogikoa iruditzen zait hauteskondeekin lotzea eskubide bat. Guk ekarri ez dugunean gainera mozioa, pentsiodunek ekarri dute. Beraz, ari zarete beraiei partidista deitzen. Iruditzen zait nahiko lotsagarria dela, bai, bai.

Gero, ariketa bat kontra bozkatuko duzuenoi. Nire amak zeuzkan 790 €-tako pentsio bat, dei egiten dizuet hurrengo hilabetean diru horrekin bizitzen, ea bizitza duin bat eraman dezakezuen eta ea hilabete bukaerara hel zaitezketen.

Beste barik, nahiko gauza esan dira, zuena ondo azalduta egon da. Guk baiezkoa bozkatuko dugu eta ez da erabaki partidista eta elektoral bat. Uste dugu, giza eskubideak direla eta bizitza duin baten aldeko apostua dela, beste barik.

ALKATE JAUNA: Eskerrik asko Koldo.

Ongi baderitzozue Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduak aurkeztutako proposamenaren 1.080 €-ko osagarriaren aldeko proposamenaren bozketa

muy claro cuáles eran los puntos de los temas que íbamos a tratar en este Pleno. Que ahora empieces a entrelazar tu moción con la de ellos, al fin y al cabo, no sé si has o hemos debatido las dos mociones a la vez o qué, pero ahora estamos tratando la moción del Movimiento de Pensionistas de Euskal Herria y no sé, también has hecho una lectura conjunta de la tuya y no sé si queda confusa.

Lo que quiero aclarar es que lo que estamos tratando ahora es el primer punto, que es la moción del Movimiento de Pensionistas de Euskal Herria y que es su propuesta la que estamos debatiendo. Así pues, me gustaría dar la palabra a EH Bildu para que exprese su opinión y valoración sobre esta moción.

Muchas gracias.

EL SR RODRÍGUEZ: En primer lugar agradecer al Movimiento de Pensionistas por estar aquí y por vuestra lucha. Es un ejemplo para nosotros y este tipo de luchas son las que nos dan fuerza para hacer política en el día a día y seguir aquí. Por tanto, gracias y toda nuestra admiración.

Continuando, esto no lo tenía escrito, pero lo mencionaré. Me parece muy demagógico vincular un derecho a unas elecciones. Además, la moción no la hemos traído nosotros, la han traído las y los pensionistas. Así que les estáis llamando partidistas a ellos. Me parece bastante vergonzoso, sí, sí.

Luego, haced un ejercicio los que vais a votar en contra. Mi madre tenía una pensión de 790 €, os invito a vivir con este dinero el próximo mes, a ver si podéis llevar una vida digna y podéis llegar a fin de mes.

Sin más, ya se han dicho bastantes cosas, habéis explicado muy bien lo vuestro. Nosotros votaremos a favor y no es una decisión partidista ni electoral. Creemos que se trata de derechos humanos y que se trata de una apuesta por una vida digna, sin más.

EL SR ALCALDE: Gracias, Koldo.

Si os parece bien, sometemos a votación la propuesta de complemento de 1.080 € presentada por el Movimiento de Pensionistas de Euskal

egingo dugu.
Aldeko bozkak?
Kontrako bozkak?
Beraz, proposamena gehiengoz onartua izan da.
Jasota? Eskerrik asko.

2.- PSE-EE-PSOE UDAL TALDEAK AURKEZTURIKO MOZIOA PENTSIODUNEI BURUZ

PSE-EE-PSOE udal taldeak pentsiodunei buruz aurkezturiko mozioa aztertu ondoren, 2023ko abenduaren 15eko 12478SE.

Mozioa bozkatu ondoren, emaitza ondorengoa da:

Aldeko botoak: 8, EAJ-PNV (6) eta PSE-EE-PSOE (2).

Aurkako botoak: 0.

Abstentzioak: 9, Abotsanitz (7) eta EH Bildu (2).

Horren ondorioz, **Udalbatzak**, gehiengo soilaz, hauxe **ERABAKI DU**:

LEHENENGO.-Onartzea PSE-EE-PSOE udal taldeak pentsiodunei buruz aurkezturiko mozioa, 2023ko abenduaren 15eko 12478SE zikoa.

BIGARREN.- Espainiako Gobernuari eskatzea pentsioak KPIarekin eguneratzen jarrai dezala, pentsiodunek erosteko ahalmena gal ez dezaten, eta gutxieneko pentsioak eta kotizazio gabeko pentsioak igoera orokorraren gainetik igo ditzala, Europako batez bestekora iritsi arte.

HIRUGARREN.- Espainiako Gobernuari eskatzea genero-arrakala ezabatzeko lanean jarrai dezala, defizitak eta hutsuneak gaindituz kotizazioetan, eta pentsioaren azken kalkuluak inguruabar horiek zuzentzeko mekanismoak barne har ditzan.

Heria.
¿Votos a favor?
¿Votos en contra?
Por tanto, la propuesta ha sido aprobada por mayoría.
¿Anotado? Muchas gracias.

2.-MOCIÓN PRESENTADA POR EL GRUPO MUNICIPAL PSE-EE-PSOE EN RELACIÓN A LOS/LAS PENSIONISTAS

Examinada la moción presentada por el grupo municipal PSE-EE-PSOE en relación a los/las pensionistas, RE nº 12478 de 15 de diciembre de 2023.

Sometida a votación la moción, el resultado de la misma es el siguiente:

Votos a favor: 8, EAJ-PNV (6) y PSE-EE-PSOE (2).

Votos en contra: 0.

Abstenciones: 9, Abotsanitz (7) y EH Bildu (2).

En consecuencia, el **Ayuntamiento Pleno**, por mayoría simple, **ACUERDA**:

PRIMERO.-Aprobar la moción presentada por el grupo municipal PSE-EE-PSOE en relación a los/las pensionistas, RE nº 12478 de 15 de diciembre de 2023.

SEGUNDO.-Instar al Gobierno de España a seguir actualizando las pensiones con el IPC para evitar la pérdida de poder adquisitivo de los pensionistas y a aumentar las pensiones mínimas y no contributivas por encima de la subida general hasta alcanzar la media europea.

TERCERO.- Instar al Gobierno de España a seguir trabajando por al eliminación de la brecha de género, superando los déficits y las lagunas en las cotizaciones y haciendo que el cálculo final de la pensión incluya mecanismos de corrección de estas circunstancias.

LAUGARREN.- Espainiako Gobernuari eskatzea Pentsioen Sistema Publikoaren iraunkortasuna berma dezala, urtero baliabideak bideratuz Gizarte Segurantzaren kutxara.

BOSGARREN.- Espainiako Gobernuari eskatzea erabakiak Toledoko Itunean hartzen jarrai dezala, hori baita jarrera politiko, ekonomiko eta sozial desberdinen arteko topagune naturala.

SEIGARREN.- Espainiako Gobernuari eskatzea modu solidarioan egin dezala Espainiako gizarte osoarekin, Espainiako gizarteak euskal pentsioen sostenguarekin egiten duen bezala. Izan ere, ez dago langileen elkartasuna Gizarte Segurantzaren kutxa baino hobeto adierazten duen ezer.

ZAZPIGARREN.- Espainiako Gobernuari eskatzea babes sozialeko gure sistema publikoa indar dezan, gure bizi-beharrak beteta ditugula berma diezaguten, adina edozein dela ere.

Akordioaren inguruko interbentzioak:

ALKATE JAUNA: Ondoren, bigarren puntura pasako gara, kasu honetan, Alderdi Sozialistak aurkezturiko 12.478 sarrera erregistro zenbakia duen pentsiodunen inguruko mozio alternatiboa. Zuen da hitza.

EL SR ÁLVAREZ: Hondarribiko PSEren mozioa pentsioei buruz. Planteatutako gai batzuk partekatuta, komenigarria litzateke argi uztea bizitzaren kostuaren igoerak herritar guztien bizi baldintzei eragiten diela, eta bereziki sektore kalteberenei.

Pentsio publikoei buruzko eztabaida konplexua da, eta kontuan hartu behar ditu egungo pentsiodunak eta etorkizunean izango direnak, eta, beraz, pentsioen nahikotasuna eta iraunkortasuna bermatu behar ditu.

Pentsioen arloan, erakunde sindikalen, erakunde patronalen eta koalizioko Gobernu aurrerazalearen arteko akordio soziala egin zen pentsioen sistema publikoak aurrean zituen erronkei erantzun ahal

CUARTO.- Instar al Gobierno de España a garantizar la sostenibilidad del Sistema Público de Pensiones, destinando anualmente recursos para la caja de la Seguridad Social.

QUINTO.- Instar al Gobierno de España a que las decisiones se continúen adoptando en el Pacto de Toledo que es el espacio natural de encuentro entre diferentes posiciones políticas, económicas y sociales.

SEXTO.- Instar al Gobierno de España a hacerlo solidariamente con el conjunto de la sociedad española, como la sociedad española lo hace con el sostenimiento de las pensiones vascas. Ya que no hay nada que mejor exprese la solidaridad del conjunto de los trabajadores y trabajadoras que la caja de la Seguridad Social.

SÉPTIMO.- Instar al Gobierno de España a reforzar nuestro sistema público de protección social para que se nos garantice tener cubiertas nuestras necesidades vitales con independencia de la edad.

Intervenciones en relación al acuerdo:

EL SR ALCALDE: Seguidamente, pasamos al segundo punto, en este caso es la moción alternativa presentada por el Partido Socialista en relación a los/las pensionistas, con registro de entrada nº 12478. Tenéis la palabra.

ÁLVAREZ JAUNA: Sobre pensión del PSE Hondarribia, compartiendo algunas de las cuestiones planteadas, sería conveniente dejar claro que el incremento del coste de la vida está afectando a las condiciones de vida del conjunto de la ciudadanía y especialmente a los sectores más vulnerables.

El debate sobre las pensiones públicas es un debate complejo que debe tener presente tanto a los actuales pensionistas como a los que serán en un futuro, y por tanto, garantizar su suficiencia y su sostenibilidad.

El acuerdo social entre las organizaciones sindicales, las organizaciones patronales y el Gobierno de coalición progresista en materia de pensiones, se realizó para poder dar respuesta a los

izateko. Eta oraindik bidea egiteke dagoen arren, gaur egun inork ezin du ukatu akordioaren aurretik baino askoz hobeto dagoela gure pentsio sistema. Eta erronkak honako hauek dira:

- a) Lehenik eta behin, pentsioen nahikotasuna, pentsiodunak pobretzen ari baitira Alderdi Popularraren Gobernuak 2013an egindako alde bakarreko erreformaren ondorioz, igoera % 0,25ean utzita. Haiek mantentzea hilgarria izango zen 2022an eta 2023an, inflazio handiengatik. Akordio horren bidez, pentsioen erosteko ahalmena bermatzen da, urte bakoitzeko abenduaren aurreko 12 hilabeteetako batez besteko KPIaren arabera. 2023ko 8,5eko igoerak 34 urte beharko zituen Alderdi Popularraren erreformaren % 0,25arekin, eta % 3,8ko igoera da pentsioen bigarren igoera handiena.
- b) Bigarrenik, sistemaren iraunkortasuna, Baby Boom-ak sartzearen ondorioz. Datozen 25 urteetan % 50 baino gehiago handituko da pentsiodunen kopurua, ia 10 milioi izatetik 15,5 milioi izatera pasako baita 2048an. Eta baten batek badio hau ez dela aurre egin beharreko erronka bat, ez da ezertaz enteratzen. Beraz, hitzarmenak sistemaren iraunkortasuna bermatu nahi du diru sarrerak hobetuz eta ez pentsioak murriztuz. Kotizazio oinarriaren gehieneko igoera KPIaren gaintik 2050era arte eta KPIaren arabera urte horretatik aurrera, Legeak arautzen duen lehen aldia da. Elkartasuneko kotizazio gehigarria, errenta handienek Gehieneko Oinarriaren gaintik ordain dezaten, eta Belaunaldien arteko Ekitate Mekanismoa, % 0,2ko kotizazio tasen igoerarekin 2050. urtera arte, baieztatu denaren adibide.

retos a los que se enfrentaba, y se enfrenta, el sistema público de pensiones. Y aunque todavía queda camino por recorrer, hoy nadie puede negar que nuestro sistema de pensiones está mucho mejor que antes del acuerdo. Y los retos son:

- a) En primer lugar, la suficiencia de las pensiones ante el empobrecimiento de las personas pensionistas como consecuencia de la reforma unilateral llevada a cabo por el Gobierno del Partido Popular el año 2013 derogando al 0,25 % de incremento. Su mantenimiento habría sido letal en el 2022 y 2023 por las altas inflaciones. Con el acuerdo se garantiza el poder adquisitivo de las pensiones con el IPC interanual medio de los 12 meses anteriores a diciembre de cada año. La subida del 8,5 del año 2023 hubiera necesitado 34 años con el 0,25 % de la reforma del Partido Popular y la subida del 3,8 % es la segunda mayor subida de las pensiones.
- b) En segundo lugar, la sostenibilidad del sistema como consecuencia de la incorporación de los Baby Boom. En los próximos 25 años se va a incrementar el número de pensionistas en más del 50 %, pasando de casi 10 millones a más de 15,5 millones el año 2048. Y quién diga que esto no es un reto que hay que afrontar, no se está enterando de nada. Pues bien, el acuerdo pretende garantizar la sostenibilidad del sistema por la vía de mejorar los ingresos y no a través de recorte de pensiones. El incremento de la Base Máxima de Cotización por encima del IPC hasta 2050 y con el IPC a partir de este año, es la primera vez que se regula por Ley. La cotización adicional de solidaridad para que las rentas más altas paguen por encima de la Base Máxima y el Mecanismo de Equidad Intergeneracional con una subida de tipos de cotización del 0,2 % hasta el año 2050 son un ejemplo de lo que se afirma.

- c) Pentsio sisteman genero arrakalarekin proiektatzen den emakumeen gaineko egiturazko diskriminazioa.

Gutxieneko pentsio baten edo kotizazio gabeko pentsio baten titularretatik 3tatik 2 emakumeak dira. Beraz, prestazio horien nahikotasunak, biztanleria kalteberenaren pentsioen estaldura hobetzeaz gain, genero arrakala murrizten du.

2027tik aurrera, ezkontidea ardurapean duen 65 urtetik gorako titularrarentzako kotizaziopeko erretiro pentsioaren gutxieneko zenbatekoa, behin balioa handituta, ezin izango da bi helduk osatutako etxe batentzat kalkulaturako pobrezia-atalasea baino txikiagoa izan. Horrek 1.025 eta 1.030 euro arteko pentsioa ekarriko luke 14 ordainsarirekin 2023an eta 1.179 eurokoa 2027an, hau da, % 22ko igoera.

Gainera, ezkontidea ardurapean duen 65 urtetik beherako pentsiodunaren erretiro pentsio minimoak 65 urtetik gorakoena berdin dira, eta horrek aldi berean % 30eko igoera ekarriko luke.

Familia kargak dituzten alargun pentsioak % 30 igoko dira 2027ra arte, eta gainerakoan % 17.

Gainerako gutxieneko pentsioak KPIaren gainetik igoko dira datozen 4 urteetan.

Genero arrakala murrizteko beste neurri batzuk.

Familia zaintzeagatik kotizatutakotzat hartutako aldiak hobetzea. Familien zaintza, batez ere, emakumei dagokiela kontuan hartuta, kotizatutakotzat hartutako aldiak aplikatuko dira seme-alabak edo harrerako adingabeak zaintzeko hartutako eszedentzia eta/edo lanaldi murriztuaren lehen 3 urteak, eta bigarren mailara arteko ahaideak zaintzeari lotutakoak ere bai, lehen urte bat izanik.

Kotizatu gabeko aldien estaldura, kotizazio hutsuneak. Egungo sistemari eutsi zaio Erregimen Orokorrean: hutsuneen lehen 4 urteak (48 hilabete) gutxieneko kotizazio oinarriaren % 100arekin integratzen dira, eta gainerako hutsuneak erreferentzia horren % 50arekin. Gaur egungo arauak hobekuntza ezartzen du besteren kontura lan egiten duten emakumeentzat; izan ere, hutsuneen lehen 5 urteak (60 hilabete) handitu egiten dira

- c) La discriminación estructural sobre las mujeres que se proyecta en el sistema de pensiones con la brecha de género.

De las y los titulares de una pensión mínima o una pensión no contributiva 2 de cada 3 son mujeres. De modo que la suficiencia de estas prestaciones, además de mejorar la cobertura por pensiones de la población más vulnerable, reduce la brecha de género.

Desde 2027, la cuantía mínima de la pensión de la jubilación contributiva para un titular mayor de 65 años con cónyuge a su cargo, una vez revalorizada, no podrá ser inferior al umbral de la pobreza calculada por un hogar compuesto por dos adultos. Esto supondría una pensión entre 1.025 y 1.030 euros con 14 pagas en el 2023 y 1.179 en el año 2027, es decir, un incremento del 22 %.

Además, se igualan las pensiones mínimas de jubilación del pensionista menor de 65 años con cónyuge a cargo con la de los mayores de 65 años, con lo que supondría un incremento en el mismo período del 30 %.

Las pensiones de viudedad con cargas familiares se incrementan hasta 2027 en un 30 % y el resto en un 17 %.

El resto de las pensiones mínimas se incrementan en los próximos 4 años por encima del IPC.

Otras medidas para reducir la brecha de género.

Mejora de los períodos reconocidos como cotizados por cuidado de familias. Teniendo en cuenta que el cuidado de familias recaerá fundamentalmente en las mujeres, es la aplicación de los períodos reconocidos como cotizados hasta los 3 primeros años de la excedencia y/o reducción de jornada por cuidado de hijos hasta los 2 años, menores en acogida y también los asociados al cuidado de familiares de hasta segundo grado, antes 1 año.

Cobertura de períodos no cotizados, lagunas de cotización. Se mantiene el actual sistema en el Régimen General: los primeros 4 años (48 meses) de lagunas se integran con un 100 % de la base mínima de cotización y el resto de lagunas al 50 % de la dicha referencia. La norma actual establece una mejora para las mujeres trabajadoras por cuenta ajena, ya que los primeros 5 años de lagunas (60 meses), se incrementa, con el 100 %

gutxieneko kotizazio oinarriaren % 100arekin eta 2 urte gehigarri (24 hilabete) gutxieneko oinarriaren % 80arekin, eta gainerako hutsuneetan erreferentzia horren % 50arekin, genero arrakala % 5etik gorakoa den bitartean.

Genero arrakalaren osagarriaren zenbatekoa handitzea. 2024. eta 2025. urteetan pentsioek izaten duten urteko errebalorizazioaz gain, % 10 gehitzea proposatzen da pentsioetan dagoen genero arrakalaren osagarri. Ondo bideratutako beste neurri bat da, eta 40 eurora arteko osagarria izango du.

Lanaldi partzialeko kontratuak. Urriaren 1ean sartu zen indarrean lanaldi partzialeko lana lanaldi osoko lanarekin parekatzea kotizatutako aldiak zenbatzeko. Horrek esan nahi du langile bakoitza, ordu kopurua edozein dela ere, kotizatutako egun oso gisa zenbatuko dela. 2.900.000 langile daude lanaldi partzialesan, eta horietatik 2.000.000 emakumeak dira. Horren ondorioz, Oinarri Arautzaileari aplikatu beharreko ehunekoa handitu egin da.

Ez dezagun ahaztu Euskadin funtzionatzen duen Diru sarrerak Bermatzeko Errentak honako hauek bermatzen dituela 2024rako: pentsiodun baten pertsona bakarreko familia unitatea 1.064,86 euro hilean 12 ordainsaritan, eta bi pertsona dituen etxe batean, horietako bat pentsioduna, 1.345,08 € 12 ordainsarirekin, hau da, hilean 1.152 € 14 ordainsaritan.

Amaitzeko, ekitatearen eta kontributibitatearen aldeko apustua egiten duen pentsio sistema batean, pentsiodun guztientzako gutxieneko pentsioa bermatzeaz ari garenean, gogoratu behar dugu ez dela gauza bera Erregimen Orokorreko langilea izan den pentsiodun bat, bere karrera osoan bere guztizko soldatagatik kotizatu duena, eta norberaren konturako Langile Autonomoen Erregimeneko edo Nekazaritzako pentsiodun bat, gehienek Gutxieneko Kotizazio Oinarriaren arabera kotizatu baitute, pentsio pribatiboak lortzeko kotizazioen eta beren ondarea handitzearen alde eginez.

Horregatik guztiagatik, Hondarribiko Udalak honako hauek eskatzen dizkio Espainiako Gobernuari:

de la base mínima de cotización y 2 años adicionales (24 meses) con el 80 % de la base mínima, y en el resto de las lagunas con el 50 % de dicha referencia mientras la brecha de género sea superior al 5 %.

Aumento de la cuantía del complemento de brecha de género. Se propone que el complemento de brecha de género en las pensiones se incremente en un 10 % adicionales a la revalorización anual que registren las pensiones durante los años 2024 y 2025. Se trata de otra medida bien orientada que llevará este complemento hasta los 40 euros.

Contratos a tiempo parcial. El 1 de octubre entró en vigor la equiparación del trabajo a tiempo parcial con el trabajo a tiempo completo a efectos de cómputo de los períodos cotizados. Eso significa que cada trabajador, independientemente del número de horas, computará como un día completo cotizado. Hay 2.900.000 trabajadores a tiempo parcial de los que 2.000.000 son mujeres. El efecto es que se incrementa el porcentaje a aplicar a la Base Reguladora.

No olvidemos que la Renta de Garantía de Ingresos que funciona en Euskadi garantiza para el año 2024, una unidad familiar unipersonal de un pensionista a 1.064,86 € mensuales en 12 pagas y, en el caso de un hogar con dos personas, una de ellas pensionista, 1.345,08 € con 12 pagas, es decir, 1.152 € al mes por 14 pagas.

Para finalizar, en un sistema de pensiones que apuesta por la equidad y la contributividad, cuando hablamos de garantizar una pensión mínima para todas las personas pensionistas debemos recordar que no es lo mismo un pensionista que ha sido trabajadora del Régimen General y que en toda su carrera ha cotizado por su salario total que una persona pensionista del Régimen de Trabajadores Autónomos o Agrario por cuenta propia que, en su gran mayoría, han cotizado por la Base Mínima de Cotización apostando por cotizaciones para conseguir pensiones privativas y por incrementar su patrimonio.

Por todo ello el Ayuntamiento de Hondarribia insta al gobierno de España:

1. Pentsioak KPIaren arabera eguneratzen jarrai dezala, pentsiodunek erosteko ahalmena gal ez dezaten, eta gutxieneko pentsioak eta kotizazio gabeko pentsioak igoera orokorraren gaineratik igo ditzala, Europako batez bestekora iritsi arte.
2. Genero arrakala ezabatzeko lanean jarrai dezala, defizitak eta hutsuneak gaindituz kotizazioetan, eta pentsioaren azken kalkuluak inguruabar horiek zuzentzeko mekanismoak barne har ditzan.
3. Pentsioen Sistema Publikoaren iraunkortasuna berma dezala, urtero baliabideak bideratuz Gizarte Segurantzaren kutxara.
4. Erabakiak Toledoko Itunean hartzen jarrai dezala, hori baita jarrera politiko, ekonomiko eta sozial desberdinen arteko topagune naturala.
5. Modu solidarioan egin dezala lan Espainiako gizarte osoarekin, Espainiako gizarteak euskal pentsioen sostenguekin egiten duen bezala. Izan ere, ez dago langileen elkartasuna Gizarte Segurantzaren kutxak baino hobeto adierazten duen ezer.
6. Babes sozialeko gure sistema publikoa indar dezala, gure bizi beharrak aseak ditugula berma diezaguten, adina edozein dela ere.

Hau da.

ALKATE JAUNA: Eskerrik asko Josu. Taldeen iritzien txanda irekiko dugu. Josuri emango diot hitza Abotsanitzen izenean.

PEÑA JAUNA: Mila esker, Josu. Lehenengo, aipamen bat eman behar dizut, egin duzun irakurketa egokia iruditzen zait bai txokatu didana da kontra bozkatzeko horrek, uste baitut aurkezten duzuen mozio hori bateragarria dela.

1. A seguir actualizando las pensiones en el IPC para evitar la pérdida de poder adquisitivo de los pensionistas y a aumentar las pensiones mínimas y no contributivas por encima de la subida general hasta alcanzar la media europea.
2. A seguir trabajando por la eliminación de la brecha de género, superando los déficits y las lagunas de las cotizaciones y haciendo que el cálculo final de la pensión incluya mecanismos de corrección de estas circunstancias.
3. A garantizar la sostenibilidad del Sistema Público de Pensiones, destinando anualmente recursos para la caja de la Seguridad Social.
4. A que las decisiones se continúen adoptando en el Pacto de Toledo que es el espacio natural de encuentro entre diferentes posiciones políticas, económicas y sociales.
5. A hacerlo solidariamente con el conjunto de la sociedad española, como la sociedad española lo hace con el sostenimiento de las pensiones vascas, ya que no hay nada que mejor exprese la solidaridad que el conjunto de los trabajadores y trabajadoras que la caja de la Seguridad Social.
6. A reforzar nuestro sistema público de protección social para que se nos garantice tener cubiertas nuestras necesidades vitales con independencia de la edad.

Eso es todo.

EL SR ALCALDE: Gracias Josu. Abrimos el turno de opiniones de los grupos. Doy la palabra a Josu en nombre de Abotsanitz.

EL SR PEÑA: Gracias, Josu. En primer lugar, tengo que hacerte una mención, la lectura que has hecho me parece acertada, pero me ha chocado ese voto en contra, porque creo que

Alderdi Sozialisten borroka egia da pentsionistak direla, baina aurretik ekarri duten eskakizunarekin irakurri duzuten guztia uste dut bat egiten duela. Benetan txokatu dit kontra egite horrek.

Berriro ere aipatuko dut, aipatzen duzute emakumeek jasotzen duten pentsioen arrakala edo diferentzia hobetzeko neurri desberdinak abiatu behar direla, baina ere aipatu duzu pentsioak oso lotuta daudela kotizazioarekin. Uste dut hori burutik kendu behar dugun zerbait dela eta zaintza egiten dutenak edo dependentzia egoeran dauden pertsonen zaintza edo laguntza ematen dutenei laguntza ematea baino, uste dut, zaintza ereduaz zentratu behar garela. Hau da, uste dut, benetako familiako rolean zentratu behar dugula gaur egungo gizartea. Ekiparitzen, bi emakume izan, bi gizon izan, emakume gizon izan, baina hor dago benetan eta hor zentratzen bagara eta benetan rol horiek aldatzen baditugu, gero kotizazio horretan eragingo dugu zuzenean, hau da, ez dira aurretik beste laguntza batzuk ipini behar.

Esaten dizut ere zuek aurkeztu duzuen bateragarria dela Estatu espainoleko sistema publikoarena, baina hemen pentsiodunek eskatzen zutena da azkenean gehigarritasun hori Eusko Jaurlaritzari eskatzea eta uste dut, beraiek eskatzen dituzten baldintzak zuek proposatzen dituztenak bai 2024rako eta 2027rainokoa ere bai, baina hobeak direla gaur egun.

Hala ere, esan behar dizut, gu ez gaude inola ere pentsioen aurka, pentsioen euskal sistema publikoan sinesten dugu eta pentsioak EAEn kudeatzea nahi dugu, baina gaur egun hori oraindik ematen ez denez eta Estatu Espainolak kudeatzen dituenek, gu mozio honetan abstenitu egingo gara.

Bai nire galdera da, eta zentratu nahi dut PNVri bota nahi diot. Maria egin duzun diskurtsoa, uste dut oraingo irakurketan ere berdin-berdin egin zenezakeela. Zeren aipatu duzu EAEn sinatu den akordioan nahi dugula euskal sistema publiko hori guk kudeatzea ere.

Orduan nire galdera horretara doa, orain irakurri duten eta Estatu espainoleko pentsioekin bat egingo duzue? Edo euskal pentsionistekin zaudete, hemen daudela, eta Eusko Jaurlaritzak euskaldunen pentsioak kudeatzearen alde zaudete?

Gainera, sinatu duzuen akordioaren barne.

Mila esker

esta moción que presentáis es compatible. Es cierto que la batalla de los Partidos Socialistas son las personas pensionistas, pero creo que coincide con la petición que han traído y todo lo que han leído antes. Realmente me ha chocado esa oposición.

Insisto, habláis de que hay que poner en marcha diferentes medidas para mejorar la brecha o la diferencia de las pensiones que perciben las mujeres, pero también mencionas que las pensiones están muy ligadas a la cotización. Creo que esto es algo que tenemos que quitarnos de la cabeza, y que más que ayudar a las cuidadoras o las personas que atienden o ayudan a las personas en situación de dependencia, creo que debemos centrarnos en el modelo de cuidado. Es decir, creo que debemos centrar la sociedad actual en el verdadero rol familiar. Si realmente nos centramos en la equiparación, siendo dos mujeres, siendo dos hombres, siendo una mujer y un hombre, y si realmente cambiamos esos roles, luego incidiremos directamente en esa cotización, es decir, no hay que establecer otras ayudas previas.

Te digo también que lo que vosotros habéis presentado es compatible con el sistema público del Estado español, pero lo que aquí pedían las personas pensionistas es que al final se pidiera esa adicionalidad al Gobierno Vasco y creo que las condiciones que ellos y ellas piden en la actualidad son mejores que las que vosotros proponéis tanto para 2024 como para 2027.

Sin embargo, tengo que decirte que nosotros no estamos en absoluto en contra de las pensiones, creemos en el sistema público vasco de pensiones y queremos que las pensiones se gestionen en la CAV, pero como hoy en día esto todavía no se da y las gestiona el Estado español, nosotros nos abstenemos en esta moción.

Mi pregunta es y quiero centrarme en el PNV. El discurso que has hecho, María, creo que lo podías haber hecho igualmente en la lectura de ahora porque has mencionado que en el acuerdo que se ha firmado en la CAV queremos que gestionemos también este sistema público vasco.

Entonces mi pregunta va por ahí, ¿vais a sumaros a lo que han leído y a las pensiones del Estado español? ¿O estáis con las y los pensionistas vascos, que están aquí, y estáis a favor de que el

ALKATE JAUNA: Eskerrik asko, Josu. Alderdi Jeltzalearen izenean, Maria zurea da hitza.

SERRANO ANDREA: Bueno ba diferentzia esaldi batean dago eta da nori zuzentzen zaion mozioa. Kasu honetan, Alderdi Sozialistak ekarri duen mozioan jartzen du: por todo ello el Ayuntamiento de Hondarribia insta al Gobierno de España. Momentu honetan, konpetentzia Espainiak dauka pentsio sisteman eta ez dauka Eusko Jaurlaritzak.

Urte bukaeran edo bi urte pasatzen direnean eta Gizarte Segurantzaren gestioa Eusko Jaurlaritzak eramaten duenean, orduan, baiezko bozka emango genioke beste eskaera horri.

Aurreratu dudana bezala guk baiezkoa bozkatuko diogu PSEk egin duen mozioari, erabat ados gaude momentu honetan pentsioek dauzkaten gorakuntza horiekin nahitanahiezkoa da pentsioen eguneratzea horren baitan egitea. Eta zalantzarik gabe debate hau oso-oso garrantzitsua da, oso mamitsua da, zalantzarik gabe Hondarribiko Udaltzako honetan ez dugu ezer konponduko. Guk ekarpenak egin ditzakegu eta debatitzeko eta hitz egiteko beti prest. Hondarribiko Udaleri eskatzen diogu hondarribiarrak babestea, zalantzarik gabe, gehienbat momentu txarrak edo zailtasun gehiago dutenei laguntzea. Hori bai noski eskatzen dugula eta esan bezala guk alde bozkatuko dugu PSEk aurkeztutako mozioan.

ALKATE JAUNA: Eskerrik asko Maria. EH Bilduren txanda, Koldo zurea da hitza.

RODRIGUEZ JAUNA: Bueno guk gaur hartu dugu mozioa, orain sartu garenean, ez dugu izan astirik hitz egiteko, baloratzeko, ez dugu tratatuko, abstenitu egingo gara. Oraintxe jaso dugu.

Gobierno Vasco gestione las pensiones de los vascos?

Además, dentro del acuerdo que habéis firmado.

Muchas gracias.

EL SR ALCALDE: Gracias, Josu.

En nombre del Partido Nacionalista, María tienes la palabra.

LA SRA SERRANO: Bueno, pues la diferencia está en una frase y es a quién se dirige la moción. En este caso, en la moción que ha traído el Partido Socialista pone: Por todo ello el Ayuntamiento de Hondarribia insta al Gobierno de España. En este momento, la competencia en el sistema de pensiones la tiene España y no la tiene el Gobierno Vasco.

A finales de año o pasados dos años y cuando la gestión de la Seguridad Social la lleve el Gobierno Vasco, entonces votaríamos que sí a esa otra petición.

Como ya he adelantado, nosotros votaremos a favor de la moción que ha presentado el PSE, estamos totalmente de acuerdo en que con los incrementos de las pensiones que se están produciendo en este momento, es imprescindible que la actualización de las pensiones se haga en este marco. Y sin duda este debate es muy importante, es muy sustancioso, y sin duda en este Pleno de Hondarribia no vamos a solucionar nada. Nosotros podemos hacer aportaciones y estar siempre dispuestos a debatir y dialogar. Pedimos al Ayuntamiento de Hondarribia que apoye a las y los hondarribiarras, sin duda, más todavía a las personas que están atravesando malos momentos o tienen dificultades. Eso sí, por supuesto que lo pedimos y, como digo, nosotros votaremos a favor de la moción presentada por el PSE.

EL SR ALCALDE: Gracias María.

Es el turno de EH Bildu, Koldo tienes la palabra.

EL SR RODRÍGUEZ: Bueno, nosotros hemos recibido hoy la moción, ahora, cuando hemos entrado, no hemos tenido tiempo de hablar, de valorarla, no la vamos a tratar, nos vamos a abstener. La acabamos de recibir

ALKATE JAUNA: Oso ondo, eskerrik asko.
Beraz, ongi baderitzozue bozkatzera pasako gara.

CARRIÓN JAUNA: Momentu bat honi buruz, Koldok esan duenagatik.
Deialdian ez zegoen mozioa sartuta, ez web orrian eta ez dugu jaso email bitartez. Guk eskatu genion PSOeri zer aurkeztu behar zuten, beraiek eman ziguten, baina deialdian ez da sartu.

ALKATE JAUNA: Bai noski, deialdian ez dela azaldu; izan ere, deialdia egiterako garaian ez zegoen mozio hau aurkeztuta, eta horregatik, idazkari jaunak askotan adierazi izan digun bezala, desberdintzen dira deialdian proposamenak eta gero Udaltzara hasieran agertzen direnak dira mozioak.
Atzo izan genuen eta berretsiko dut, atzo izan ginen elkartzuta Bozeramaile Batzordean eta hitz egin genuenean gai zerrendari buruz aipamena egin nuen espreski mozio hau aurkeztuta zegoela eta Alderdi Sozialistak aurkeztu zuen mozioa abenduaren 15ean gai zerrendan jorratzekoa zela. Inoren aldetik ez nuen eskaerarik izan mozioa jasotzearen inguruan eta gaur Udaltzara hasieran kopiak ekarri ditut guztiontzat badaezpada nire taldean izandako eztabaidan aipatu didatelako ez zeukatela dokumentua eskura eta guztiek Udaltzara aurretik berretsi egin behar zenez puntua, guztiek izan zezaten dokumentazioa, kopiak egin ditut eta prestatu ditut ekartzeko.
Orduan, mozioa Udaltzara hasieran onartzen da eta horregatik izena du mozioa eta bestela izango litzateke proposamena. Proposamenak izaten dira deialdia egin aurretik aurkezten diren proposamenak. Ondoren aurkezten direnak mozio izaera dute, uste dut, behin baino gehiagotan hitz egin izan dugula gai honi buruz, baina argitzeko balio duela iruditzen zait.
Beraz, ongi baderitzozue bozketara pasako gara.
Aldeko bozkek?
Aurkako bozkek?
Abstentzioak?
Beraz, proposamena gehiengoz onartua.

EL SR ALCALDE: Muy bien, gracias.
Por lo tanto, si os parece bien, la sometemos a votación.

EL SR CARRIÓN: Un momento en relación a esto, por lo que ha dicho Koldo.
La moción no estaba incluida en la convocatoria ni en la página web ni la hemos recibido vía email. Nosotros le pedimos al PSOE qué es lo que iban presentar, ellos nos lo dieron, pero no se ha incluido en la convocatoria.

EL SR ALCALDE: Claro que no se ha incluido en la convocatoria, ya que en el momento de hacer la convocatoria no estaba presentada esta moción, por lo que, tal y como nos ha dicho en numerosas ocasiones el Sr. Secretario, en la convocatoria se diferencian las propuestas y luego las que aparecen al inicio del Pleno son las mociones.

Ayer la tuvimos y la ratifiqué, ayer nos reunimos en Junta de Portavoces y cuando hablamos del Orden del Día hice una referencia expresa a que se había presentado esta moción y que la moción que presentó el Partido Socialista tenía que ser recogida en el orden del día el 15 de diciembre. No tuve ninguna petición por parte de nadie sobre la inclusión de la moción y hoy al principio del Pleno he traído copias para todos y todas, por si acaso, porque en el debate que ha mantenido mi grupo me han comentado que no disponían del documento y como había que ratificar el punto antes del Pleno, he hecho copias y las he preparado para traerlas para que todos y todas tuvieran la documentación. Entonces, la moción se aprueba al comienzo del Pleno y por eso se llama moción y si no sería propuesta. Las propuestas son las que se presentan antes de la convocatoria. Las que se presentan después tienen carácter de moción, creo que hemos hablado de este tema en más de una ocasión, pero me parece que sirve para aclararlo.
Por lo tanto, si os parece bien, la sometemos a votación.

¿Votos a favor?

¿Votos en contra?

¿Abstenciones?

Por tanto, la moción ha sido aprobada por mayoría.

3.- ABOTSANITZ, EH BILDU ETA PSE-EE-PSOE UDAL TALDEEK OSASUN BIDASOA PLATAFORMAREN IZENEAN AURKEZTURIKO PROPOSAMENA OSASUN PUBLIKOA HOBETZEKO PLAN ESTRATEGIKOA EGITEARI BURUZ.

Alkate jaunak gaiari sarrera egin dio, 18:43an Udaltza eten da eta Osasun Bidasoako ordezkari hitza eman die bere proposamena azaltzeko.

Osasun Bidasoako ordezkarien interbentzioen ondoren, Udaltzari ekin zaio berriz ere 18:54an.

Abotsanitz, EH Bildu eta PSE-EE-PSOE udal taldeek Osasun Bidasoa Plataformaren izenean aurkezturiko proposamena aztertu ondoren, osasun publikoa hobetzeko plan estrategikoa egiteari buruzkoa, 2023ko abenduaren 14ko 12471SE zkikoa.

Proposamena bozkatu ondoren, emaitza ondorengo da:

Aldeko botoak: 11, Abotsanitz (7), PSE-EE-PSOE (2) eta EH Bildu (2).

Aurkako botoak: 0.

Abstentzioak: 6, EAJ-PNV.

Horren ondorioz, **Udalbatzak**, aldeko legezko gehiengo osoz, hauxe **ERABAKI DU: LEHENENGO.**-Onartzea Abotsanitz, EH Bildu eta PSE-EE-PSOE udal taldeek Osasun Bidasoa Plataformaren izenean aurkezturiko proposamena, osasun publikoa hobetzeko plan estrategikoa egiteari buruzkoa, 2023ko abenduaren 14ko 12471SE zkikoa.

BIGARREN.-Osasun sailburuari eskatzea bete dezala profesionalekin, tokiko erakundeekin eta herritarren ordezkariekin hitz egiteko zuen konpromisoa Plan Estrategikoa aurrera eramateko, datozen 30 urteetarako Bidasoa eskualdeko osasun publikoa hobetuko lukeena.

3.-PROPOSICIÓN PRESENTADA POR LOS GRUPOS MUNICIPALES ABOTSANITZ, EH BILDU Y PSE-EE-PSOE EN NOMBRE DE LA PLATAFORMA OSASUN BIDASOA SOBRE LA ELABORACIÓN DE UN PLAN ESTRATÉGICO PARA LA MEJORA DE LA SALUD PÚBLICA.

El Sr. Alcalde realiza la introducción del tema, y a las 18:43h se suspende el Pleno y se le concede la palabra a los representantes de Osasun Bidasoa para que presenten su proposición.

Tras la intervención de los representantes de Osasun Bidasoa, se reanuda la sesión a las 18:54h.

Examinada la proposición presentada por los grupos municipales Abotsanitz, EH Bildu y PSE-EE-PSOE en nombre de la Plataforma Osasun Bidasoa sobre la elaboración de un plan estratégico para la mejora de la salud pública, RE nº 12471 de 14 de diciembre de 2023.

Sometida a votación la proposición, el resultado de la misma es el siguiente:

Votos a favor: 11, Abotsanitz (7), PSE-EE-PSOE (2) y EH Bildu (2).

Votos en contra: 0.

Abstenciones: 6, EAJ-PNV.

En consecuencia, el **Ayuntamiento Pleno**, por mayoría absoluta legal favorable, **ACUERDA: PRIMERO.**-Aprobar la proposición presentada por los grupos municipales Abotsanitz, EH Bildu y PSE-EE-PSOE en nombre de la Plataforma Osasun Bidasoa sobre la elaboración de un plan estratégico para la mejora de la salud pública, RE nº 12471 de 14 de diciembre de 2023.

SEGUNDO.- Solicitar al consejero de Salud que cumpla su compromiso de diálogo con profesionales, entidades locales y representantes de la ciudadanía para llevar a cabo un Plan Estratégico que mejoraría la salud pública de la comarca del Bidasoa para los próximos 30 años.

HIRUGARREN.- Osasun Sailari osasun azpiegituretan inbertitzeko eskatzea kalitatezko arreta emateko, ospitaleko ebakuntza-gelak berrituz eta Irun erdiguneko anbulatorioa hobetuz eta handituz, eskualdeko biztanle guztiei ematen baitie arreta larrialdi, traumatología, erradiologia, odontología eta ikuskaritza medikorako.

LAUGARREN.- Osakidetzari itxaron-zerrendak murrizteko beharrezkoak diren baliabideak eskatzea. Kontsulta espezializatueterako eta proba osagarrietarako itxaron-zerrendak ez lirateke 60 egunetik gorakoak izan behar premiazkoak ez diren kasuetan, eta 15 egunetik gorakoak lehentasunezko kasuetan.

Akordioaren inguruko interbentzioak:

ALKATE JAUNA: Ongi baderitzozue, hirugarren puntura pasako gara. Eta hirugarren puntuan Osasun Bidasoa Plataformaren izenean aurkezturiko proposamena osasun publikoa hobetzeko plan estrategikoari egiteari buruzkoa. Osasun Bidasoa Plataformako kideak bertan daudenez, berriro beste eten bat egitea proposatzen dut eta beraiei eman nahi nieke hitza beraien mozia defendatu dezaten.

Jarraian, Osasun Bidasoako ordezkariak hitz egin dute.

ALKATE JAUNA: Bai, mila esker, Manel, eta mila esker, Arantxa, zuei ere ekarpena Udalbatza honetara ekartzeagatik eta formalki berriro ekingo diogu Udalbatzaren formatu formal horri eta Udal taldeen balorazioa egiteko Abotsanitzen izenean Luperi emango diot hitza.

QUEIRUGA ANDREA: Bai, arratsalde on guztioi.

Lehenik eta behin zuen mozia gurera ekartzea eskertu nahi dizuegu, urteetan daramazuen borrokaren islada baita. Abotsanizetik zuen aldarrikapenak gureak egiten ditugu eta bidelagun izango gaituzue orain arte izan garen bezala.

Argi daukagu Eusko Jaurlaritzako Osasun Sailak urteetan hartutako erabaki estrategikoak osasun sistema publikoaren prekarizazioa eta pribatizazioa eragin dituela. Horregatik zuek mozioan azaldutako

TERCERO.- Instar al Departamento de Salud a invertir en infraestructuras sanitarias para una atención de calidad, mediante la renovación de quirófanos hospitalarios y la mejora y ampliación del ambulatorio del centro de Irun, que atiende a toda la población de la comarca para urgencias, traumatología, radiología, odontología e inspección médica.

CUARTO.- Solicitar a Osakidetza los recursos necesarios para reducir las listas de espera. Las listas de espera para consultas especializadas y pruebas complementarias no deberían superar los 60 días en casos no urgentes y los 15 días en casos prioritarios.

Intervenciones en relación al acuerdo:

EL SR ALCALDE: Si os parece bien, vamos a pasar al tercer punto. Y el tercer punto es la proposición presentada en nombre de la Plataforma Osasun Bidasoa sobre la elaboración de un plan estratégico para la mejora de la salud pública.

Estando presentes los miembros de la Plataforma Salud Bidasoa, propongo una nueva pausa y quisiera darles la palabra para que defiendan su moción.

A continuación intervienen los representantes de Osasun Bidasoa.

EL SR ALCALDE: Gracias, Manel, y gracias, Arantxa, por traer vuestra aportación a este Pleno. Reanudamos el formato formal del Pleno y para la valoración de los grupos municipales, en nombre de Abotsanitz, doy la palabra a Lupe.

LA SRA QUEIRUGA: Sí, buenas tardes a todas y todos.

En primer lugar queremos agradeceros que hayáis traído vuestra moción a este Pleno, reflejo de la lucha que lleváis durante años. Desde Abotsanitz compartimos vuestras reivindicaciones y siempre nos tendréis como compañeros de viaje como lo hemos sido hasta ahora.

Tenemos claro que la decisión estratégica adoptada durante años por el Departamento de Salud del

gaur egungo egoera, itxaron zerrenda luzeak eta espezialista falta, besteak beste.

Ezinbestekoa da Osasun Sailak norabide aldaketa bat egitea bere politiketan eta osasun zerbitzuen antolakuntzan tokian tokiko profesionalekin, tokiko erakundeekin eta herritarren ordezkariekin lankidetzan erabaki dezala.

Guzti honengatik, gure bozka aldekoa izango da zuen mozioari.

ALKATE JAUNA: Eskerrik asko, Lupe. Alderdi Jeltzalearen izenean, Gonzalo zurea da hitza.

CARRIÓN JAUNA: Mila esker.

Manel, Arantxa mila esker etortzeagatik eta aipatzeagatik zuen mozioa aklaratzegatik. Gu gure aldetik ez gara sartuko batez ere zifretan, egunetan eta zeintzuk diren, zeren zuek ematen dituzue zifra batzuk, Osasun Sailak ematen ditu beste batzuk eta ministeritzak ematen ditu beste batzuk, baina argi daukaguna da hobetu daitekeela eta asko.

Zorionez edo zoritxarrez osasunarekin jolastea ez zaigu gustatzen, ez politikan eta ez guztian, jendeak behar du bere arreta eta horretan jardun behar dugu denok, batez ere, alderdi guztiok eta hedabide guztiok.

Beste aldetik, ezin dugu ukatu pandemiak ekarri zuela lehen nola bizi ginen eta orain nola bizi garen. Horrek bai ekarri zituela osasun sail eta departamentuetan, arreta guztietan egon ziren aldaketa nabarmenak, baina honera etortzen den mozio hau eskualdeko sistemarengatik da.

Guk batez ere eskualde sistemarengatik hitz egin dezakegu eta batez ere Hondarribiko sistemarengatik. Hondarribiak Udaletxe honek dauzkan baliabide guztiak mahai gainean jarri ditu beti Osasun Sailarekin, batez ere daukagun anbulategiarengatik, denok jartzen dugula eta Manel zuk azkeneko bileran jarri zenuen moduan, “la joya de la corona” den horretan.

Gure ustez, ahal dira zerbitzu batzuk hobetu, noski baietz, beti hobetu daitekeelako zerbitzu bat, baina Udaletxe honek beti jarri ditu baliabide guztiak Osasun Sailari bere obrak egin ditzan eta zer esanik ez eskualdeko ospitalearekin, Hondarribiko lurretan

Gobierno Vasco ha provocado la precarización y privatización del sistema sanitario público. De ahí la situación actual que habéis expuesto en la moción, las largas listas de espera y la falta de especialistas, entre otros.

Es imprescindible un cambio de rumbo del Departamento de Salud en sus políticas y en la organización de los servicios de salud para tomar las decisiones en colaboración con los profesionales locales, las entidades locales y los representantes de la ciudadanía.

Por todo ello, nuestro voto será a favor de vuestra moción.

EL SR ALCALDE: Gracias, Lupe.

En nombre del Partido Nacionalista, Gonzalo tienes la palabra.

EL SR CARRIÓN: Gracias.

Manel, Arantxa, gracias por venir y explicar vuestra moción. Nosotros por nuestra parte no vamos a entrar sobre todo en cifras, en días y cuáles son, porque vosotros dais unas cifras, el Departamento de Salud da otras y el Ministerio da otras, pero lo que tenemos claro es que se puede mejorar y mucho.

Por suerte o por desgracia no nos gusta jugar con la salud, ni en política ni en nada, la gente necesita su atención y en eso debemos actuar todos, sobre todo, todos los partidos y todos los medios de comunicación.

Por otro lado, no podemos negar que la pandemia dio lugar a cómo vivíamos antes y cómo vivimos ahora. Esto sí que supuso cambios importantes en los departamentos de salud, hubo notables cambios en todas las atenciones, pero esta moción que se trae aquí es por el sistema comarcal.

Nosotros podemos hablar sobre todo del sistema comarcal y sobre todo del sistema de Hondarribia. Hondarribia siempre ha puesto sobre la mesa todos los recursos de los que dispone este Ayuntamiento con el Departamento de Salud, sobre todo por el ambulatorio que para todos es, como dijiste, Manel, en la última reunión, “la joya de la corona”. Creemos que se pueden mejorar algunos servicios, claro que sí, porque siempre se puede mejorar un servicio, pero este Ayuntamiento siempre ha

dagoelako.

Hauteskundeak baino lehen egin genituen bilerak Osasun Sailarekin beti jarri genion alfonbra gorria, nahi duena, beraiek ikusten zuten, beraien profesionalak, edo beren saileko profesional guztiak nahi zuten proiektua ekartzea eta guk onartuko genuela eta utziko geniela behar zuten guztia.

Hor zoritzarrez gelditu zen, kirofanoen rolo asunto horrekin geratu zen, kanpora joan behar zirela eta halakoetan eta proiektua bertan behera geratu zen. Hortik aurrera, zuek aipatutako proiektua eraikin horretan dauden bigarren solairuko bulego administratiboak hortik kendu eta kirofano berriak egin.

Denak gara profesionalak, bakoitza bere arloan, baina egin diren lanak batzuetan egiten da eraikin berri batekin eta besteetan, eraikin bereko solairuetan. Batez ere bai Hospital Donostian egin zen eraikinetan, solairuz egin ziren obrak. Mendaron ere egin dira horrelako lanak eta zoritxarrez obrak eta lanak beti kalteak ekartzen dituzte eta egin behar duguna da ekidin edo saiatu lehenbailehen egiten.

Hortaz, Osasun Sailak nahi duena eginda lanak egin. Egin behar duguna da adostu nola egin, Osasun Bidasoa elkartearekin, alderdiekin, Irungo Udalarekin edo nahi dugun guztiarekin, baina gu prest gaude lan horiek egiteko. Ikusten direnak, eta nire ustez, osasun saileko teknikariak eta profesionalak, politikoak alde batera utzita, jarri dute baliabide batzuk.

Osasun Sailak jartzen duena eskualdeko zerbitzu guztia hobetzeko eskatzen du leku bat Irunen, Irun zentroan edo Oñaurren. Oñaurren batez ere, hiria handitzen ari delako eta beharko delako anbulategi bat han, baina batez ere Irun zentroko anbulategi berri bat egiteko. Hortarako, daudena zain da leku baten zain eta hori lortzen denean Osasun Sailak anbulategi berria egingo du.

Zuen eskakizunei erantzungo dizuet:

Lehenengo, zuek eskatzen duzuen horri. Osasun sailburuak konpromisoa hartu zuen egiten ziren eskariak erantzuteko eta entzuteko, elkarteak egiten zituztenak udalei ere jasotzea. Osakidetzaren plan funtzionalaren azterketa egin zuen, eskualdeko beharrak ezagutzeko eta konponbideak planteatzeko, denok ezagutzen ditugunak.

Gainera, OSI Bidasoa gerentzi berriak abian jarri du gizarte batzordeak, eskualdeko erakundeekin

puesto todos los medios para que el Departamento de Salud haga sus obras y no digamos con el Hospital Comarcal porque está en terrenos de Hondarribia.

En las reuniones que mantuvimos antes de las elecciones con el Departamento de Salud siempre le pusimos la alfombra roja, lo que quisiera, ellos lo veían, sus profesionales, o todos los profesionales de su departamento querían traer el proyecto y nosotros lo aceptaríamos y pondríamos todo lo que necesitasen.

Desgraciadamente se quedó ahí, se quedó con el rolo de los quirófanos, que tenían que salir fuera y el proyecto se suspendió. A partir de ese momento, vino el proyecto al que hacéis referencia, quitar las oficinas administrativas de la segunda planta del citado edificio y construir nuevos quirófanos.

Todos somos profesionales, cada uno en su área, pero las obras que se han realizado se realizan unas veces con un nuevo edificio y otras en plantas del mismo edificio. Sobre todo en los edificios del Hospital Donostia, las obras se realizaron por plantas. En Mendaro también se han realizado este tipo de trabajos y desgraciadamente las obras y los trabajos siempre conllevan daños y lo que tenemos que hacer es evitar o intentar hacerlo cuanto antes.

Por lo tanto, realizar los trabajos que el Departamento de Salud considere oportunos. Lo que tenemos que hacer es acordar cómo hacerlo, con la Asociación Osasun Bidasoa, con los partidos, con el Ayuntamiento de Irun o con todo lo que queramos, pero nosotros estamos dispuestos a hacer estos trabajos. Los que se ven, y yo creo que técnicos y profesionales de la sanidad, al margen de los políticos, han puesto algunos medios.

El Departamento de Salud pide un lugar en Irun, en Irun centro o en Oñaurre. Sobre todo en Oñaurre, porque la ciudad se está ampliando y hará falta un ambulatorio allí, pero sobre todo para construir ambulatorio nuevo en Irun centro. Para ello, están esperando a tener un lugar y cuando se consiga, el Departamento de Salud hará un nuevo ambulatorio.

Ahora responderé a vuestras peticiones:

Primero, a lo que estáis pidiendo. La Consejera de Salud se comprometió a atender y escuchar las

zuzenean harremanetan jartzeko. Nire ustez hor urrats bat lortu da, denon artean lantzeko.

Bi, ebakuntza gela berriak egingo dira, sailaren ekimenez. Sailak ez dio uko egiten Oñaurreko kontsultategi, anbulategi bat eraikitzeko, udalerriko hazkunde eremua baita, baina lehenasuna erdigunekoa da eta horretarako lekua behar dugu. Argi daukagu, zentroko anbulategia, dagoena orain Avenida Gipuzkoakoa berritzen baldin bada, ukitzen baldin bada ez dela nahikoa izango.

Hiru, itxaron zerrenda murrizketa errealitate bihurtuko da Osakidetza jarriko dituelako mahai gainean baliabide guztiak eta hortan murriztuko dira.

Beraz, EAJren bozka ez da aldekoa izango, eta gainera, mahai gainean jartzen dugu batzorde horretan hitz egiten den guztia eta elkarre guztiak ea lortzen dugun behingoz akordio bat, nola egin obrak eta nola egin zerbitzu guztiak.

Nire ustez, teknikari bakoitzak bere arloan lan egin behar du.

Mila esker.

ALKATE JAUNA: Eskerrik asko, Gonzalo.

Alderdi Sozialistaren izenean, Noemi, zurea da hitza.

LA SRA ODRIOZOLA: Bai, arratsalde on, buenas tardes. Eskerrik asko Maneli eta Arantxari.

Guk mozio honen alde bozkatuko dugu. Ados gaude osasun unibertsala izateko beharrezkin, eta horretan ezin dira falta baliabide ekonomikoak, ezta langileak ere, ez espezialitateetan, erradiologian, urologian, komentatu duzue ere pediatrian eta beste batzuetan, ez lehen mailako arretan.

Profesionalak zaindu behar ditugu, ondo ohituta gaude zaintza ona jasotzen haiengandik, eta haiei esker izatea nahi dugu, eta ez haien bizkar, eta beste

demandas que se hicieran, las que hicieran las asociaciones y los ayuntamientos. Realizó un análisis del plan funcional de Osakidetza para conocer las necesidades de la comarca y plantear soluciones que todos conocemos.

Además, la nueva gerencia de OSI Bidasoa ha puesto en marcha la comisión social para contactar directamente con las entidades de la comarca. Creo que ahí se ha conseguido un paso para trabajarlo entre todos y todas.

Dos, se realizarán nuevos quirófanos, a iniciativa del departamento. El departamento no renuncia a la construcción de un ambulatorio en Oñaurre, ya que se trata de una zona de crecimiento del municipio, pero la prioridad es el centro y para eso necesitamos espacio. Tenemos claro que si se rehabilita el ambulatorio del centro, el actual de la Avenida de Gipuzkoa, no será suficiente.

Tres, la reducción de la lista de espera se hará realidad porque Osakidetza va a poner sobre la mesa todos los recursos necesarios, por lo que se reducirán.

Por lo tanto, el voto del PNV no va a ser a favor, y además ponemos sobre la mesa todo lo que se hable en esa comisión y a ver si de una vez con todas las asociaciones conseguimos un acuerdo de cómo hacer las obras y cómo hacer todos los servicios.

Yo creo que cada técnico o técnica tiene que trabajar en su área.

Muchas gracias.

EL SR ALCALDE: Gracias, Gonzalo.

En nombre del Partido Socialista, Noemí, tienes la palabra.

ODRIOZOLA ANDREA: Sí, arratsalde on, buenas tardes. Muchas gracias a Manel y a Arantxa.

Nosotros vamos a votar a favor de esta moción. Estamos de acuerdo en la necesidad de tener una sanidad universal en la que no falten ni los recursos económicos ni el personal tanto en las especialidades bien sea radiología, urología, habéis comentado, pediatría y otras, ni en la atención primaria.

Tenemos que cuidar a los profesionales, estamos bien acostumbrados a que nos aporten un buen

profesional batzuen etorrera ere bultzatu beharko da, orain eskumenak Eusko Jaurlaritzari eskualdatuko baitzaizkio tituluak homologatzeari dagokionez. Agian aukera ona ere bada gure osasun zentroetara beste profesional batzuk irits daitezten. Denok pentsatu behar dugu osasun publikoaren gaia guztion kontua dela, eta inork ez dezala pentsa babestua dagoela aseguru publiko bat duelako; izan ere, azkenean, publikoa pribatuaren mende egoten da askotan, eta beste batzuetan, berriz, pribatua publikoaren mende egoten da, zenbait egoeratan. Beraz, mozio honen alde bozkatuko dugu.

ALKATE JAUNA: Eskerrik asko, Noemi. EH Bilduren izenean, Koldo zurea da hitza.

RODRIGUEZ JAUNA: Eskerrik asko, alkate jauna. Duela hilabete entzun genuen hemen batzuen ahotatik euskal osasun sistema kalitatezkoa eta sendoa zela, duela hilabete, mozio batean. Gaur Osasun Bidasoak aurkezten dizkiguten datuek argi erakusten dute gutxienez gure eskualdean ez dela ez kalitatezkoa ezta sendoa. Hori datuek erakusten dute. Beste barik, batzuk uste dute oso kudeatzaile onak direla eta ondo kudeatzen dutela eta oraindik imaginario horretan bizi dira, beraien ona da, besteena hutsa da, baina errealitatea errealitatea da, eta zenbaki hauek argi erakusten dute. Guk alde bozkatuko dugu eta bueno eskerrak eman Osasun Bidasoak egiten duen lanarengatik, horrela jarraitzeko eta beste barik alde bozkatuko dugula eta ea behingoz batzuk beraien oasis uzten duten eta benetan konturatzen diren hau desertu bat dela.

ALKATE JAUNA: Eskerrik asko, Koldo. Ongi baderitzozue egindako proposamenaren bozkek egingo ditugu. Aldeko bozkek? Aurkako bozkek? Abstentzioak? Beraz, gehiengoz onartua proposamena.

cuidado y queremos que sea gracias a ellos y no a costa de ellos y también habrá que facilitar la llegada de otros profesionales ahora que se van a traspasar las competencias al Gobierno Vasco en el tema de homologación de títulos. Igual es también una buena oportunidad para dejar paso a que lleguen otros profesionales a nuestros centros sanitarios.

Tenemos que pensar todos que el tema de la sanidad pública es un tema de todos y que nadie se sienta al resguardo porque tenga un seguro público porque al final el público depende muchas veces del privado y otras veces, el privado depende del público según en qué situaciones. Por lo tanto, vamos a votar a favor de esta moción.

EL SR ALCALDE: Gracias, Noemí. En nombre del grupo municipal EH Bildu, Koldo, tienes la palabra.

EL SR RODRÍGUEZ: Gracias, Sr. Alcalde. Hace un mes escuchamos aquí de boca de algunos que el sistema sanitario vasco era de calidad y sólido, hace un mes, en una moción. Los datos que hoy nos presenta Osasun Bidasoa demuestran que al menos en nuestra comarca no es ni de calidad ni sólido. Esto lo demuestran los datos. Simplemente, algunos piensan que son muy buenos gestores y que gestionan bien y aún viven en ese imaginario, lo suyo es bueno, lo de los demás es erróneo, pero la realidad es la realidad, y estos números lo demuestran claramente. Nosotros votaremos a favor, y bueno, agradecemos el trabajo que realiza Osasuna Bidasoa y que sigan así. Sin más, votaremos a favor, y a ver si de una vez por todas algunos dejan su oasis y se dan cuenta de que esto es un desierto.

EL SR ALCALDE: Gracias, Koldo. Si os parece bien, sometemos a votación la proposición.
¿Votos a favor?
¿Votos en contra?
¿Abstenciones?
Por tanto, la proposición ha sido aprobada por mayoría.

NORTASUNA SENDOTZEKO BATZORDEA

4.-UEMA-UDALERRI EUSKALDUNEN MANKOMUNITATERAKO UDAL ORDEZKARI ETA ORDEZKOAK IZENDATZEKO PROPOSAMENA

UEMA-Udalerri Euskaldunen Mankomunitaterako udal ordezkari eta ordezekoak izendatzeko proposamena aztertu ondoren.

2023ko abenduaren 14ko Nortasuna Sendotzeko Batzordearen diktamena ikusi ondoren.

Proposamena bozkatu ondoren, emaitza ondorengoa da:

Aldeko botoak: 15, Abotsanitz (7), EAJ-PNV (6) eta EH Bildu (2).
Aurkako botoak: 0.
Abstentzioak: 2, PSE-EE-PSOE.

Horren ondorioz, **Udalbatzak**, aldeko legezko gehiengo osoz, hauxe **ERABAKI DU**: UEMA-Udalerri Euskaldunen Mankomunitaterako udal ordezkari eta ordezekoak izendatzeko proposamena onartzea, hauek izanik:

ABOTSANITZ

ORDEZKARIAK: Guadalupe Queiruga eta Ortzi Alonso
ORDEZKOAK: Estitxu Urtziberea eta Josu Peña

EAJ

ORDEZKARIAK: Gonzalo Carrion eta Ainhoa Martinez
ORDEZKOAK: Juan Luis Silanes eta Ander Ribes

EH BILDU

ORDEZKARIAK: Koldobika Rodriguez
ORDEZKOAK: Garoa Lekuona

BIGARREN.- UEMA-Udalerri Euskaldunen Mankomunitateari akordio honen berri ematea.

COMISIÓN FORTALECIMIENTO DE LA IDENTIDAD

4.-PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO DE REPRESENTANTES Y SUPLENTEES MUNICIPALES PARA UEMA-MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS EUSKALDUNES.

Examinada la propuesta de nombramiento de representantes y suplentes municipales para UEMA-Mancomunidad de Municipios Euskaldunes.

Visto el dictamen de la Comisión de Fortalecimiento de la Identidad de 14 de diciembre de 2023.

Sometida a votación la propuesta, el resultado de la misma es el siguiente:

Votos a favor: 15, Abotsanitz (7), EAJ-PNV (6) y EH Bildu (2).
Votos en contra: 0.
Abstenciones: 2, PSE-EE-PSOE.

En consecuencia, el **Ayuntamiento Pleno**, por mayoría absoluta legal favorable, **ACUERDA**: aprobar el nombramiento de representantes y suplentes municipales para UEMA-Mancomunidad de Municipios Euskaldunes, siendo los mismos los siguientes:

ABOTSANITZ

REPRESENTANTES: Guadalupe Queiruga y Ortzi Alonso
SUPLENTEES: Estitxu Urtziberea y Josu Peña

PNV

REPRESENTANTES: Gonzalo Carrión y Ainhoa Martínez
SUPLENTEES: Juan Luis Silanes y Ander Ribes

EH BILDU

REPRESENTANTES: Koldobika Rodriguez
SUPLENTEES: Garoa Lekuona

SEGUNDO.- Dar traslado del presente acuerdo a UEMA-Mancomunidad de Municipios Euskaldunes.

Akordioaren inguruko interbentzioak:

ALKATE JAUNA: Udalbatzari jarraituz, laugarren puntura pasako gara, Udalerri Euskaldunen Mankomunitaterako udal ordezkari eta ordezkioak izendatzeko proposamenari dagokiona.

Ortziri emango diot hitza.

ALONSO JAUNA: Kaixo, arratsalde on guztioi, ongi etorriak.

Oraingoan, UEMAren prozedurari jarraituz, Udalerri Euskaldunen Mankomunitatean sartuak gara, denok dakizuen bezala, dakigun bezala. Jada badira, sei bat...

ALKATE JAUNA: Ortzi barkatu, itxoingo dugu momentu bat soinuagatik bereziki.

Barkatu etendura, aipatzen genuen bezala, laugarren puntuari ekingo diogu Nortasuna Sendotzeko Batzordetik datorrena eta Udalerri Euskaldunen Mankomunitaterako udal ordezkariak eta ordezkariak izendatzeari dagokiona da.

Ortzi zurea da hitza.

ALONSO JAUNA: Bueno, eskerrik asko.

Nioen bezala, azkenean jarraitzen dugu UEMAren prozedurari dagokionez, baditugu sei bat hitzordu edo aipatzearren, urriaren 10ean hasi ginen lanketa honekin, zuzenean eta zehazki Udaletxean. Urriak 10, azaroak 17, azaroak 23an bertan txertatu ginen Udalbatza honetan estatutuak irakurri ondoren, abenduak 14.

Abenduak 16an egin genuen Orion izan zen azkeneko hitzordua UEMAko batzarrak onartu gintuela. Gaurkoan, abenduak 20 ekartzen dugu ordezkarien eta ordezkioen izendapena Udalbatzatik pasa beharra.

Orduan, besterik gabe, bozketara eraman behar dugu edo onartu Udalbatzan Abotsanitzetik bi ordezkari, izango direnak Lupe Queiruga eta ni neu, Ortzi Alonso. Ordezkoak Estitxu Urtizberea eta Josu Peña.

EAJtik ordezkariak Gonzalo Carrión eta Ainhoa Martinez. Ordezkoak Juan Luis Silanes eta Ander Ribes.

EH Bildutik ordezkaria Koldo Rodriguez eta

Intervenciones en relación al acuerdo:

EL SR ALCALDE: Continuando con el Pleno, pasamos al punto cuarto. Propuesta de nombramiento de representantes y suplentes municipales para la Mancomunidad de Municipios Euskaldunes.

Doy la palabra a Ortzi.

EL SR ALONSO: Hola, buenas tardes a todos y a todas, bienvenidos/bienvenidas.

En esta ocasión, siguiendo el procedimiento de UEMA, nos hemos incorporado a la Mancomunidad de Municipios Euskaldunes, como todos sabéis, como sabemos. Hace ya unos seis...

EL SR ALCALDE: Ortzi, perdona, vamos a esperar un momento sobre todo por el sonido.

Disculpado la interrupción, tal y como comentábamos, vamos con el punto cuarto que procede de la Comisión de Fortalecimiento de la Identidad correspondiente al nombramiento de representantes y suplentes municipales para la Mancomunidad de Municipios Euskaldunes.

Ortzi, tienes la palabra.

EL SR ALONSO: Bueno, muchas gracias.

Como decía, por fin seguimos con el procedimiento de UEMA. Tenemos unas seis citas, por mencionar, comenzamos con esta tarea el 10 de octubre, de forma directa y concretamente en el Ayuntamiento. El 10 de octubre, el 17 de noviembre, el mismo 23 de noviembre nos incorporamos a la mancomunidad en este Pleno tras la lectura de los estatutos, el 14 de diciembre.

El 16 de diciembre celebramos la última cita en Orio en la que tuvimos la aprobación de la asamblea de UEMA. Hoy, 20 de diciembre, traemos el nombramiento de representantes y suplentes al Pleno.

Entonces, sin más, tenemos que someter a votación o aprobar en este Pleno a dos representantes de Abotsanitz, que serán Lupe Queiruga y yo mismo, Ortzi Alonso. Suplentes Estitxu Urtizberea y Josu Peña.

Representantes del PNV Gonzalo Carrión y

ordezkoa Garoa Lekuona.
Hauxe da jaso genuena eta hauxe da bozketara ekarri eta onartu behar duguna.
Mila esker

ALKATE JAUNA: Bai, eskerrik asko.
Talderen batek zerbait esatekorik. Koldo, zure txanda.

RODRIGUEZ JAUNA: Tontakeria bat da, baina eskertuko nuke hurrengoetan bigarren abizena ere jasotzea, ez bakarrik lehena, ama ere badugulako. Beste barik, inziso bat.

ALKATE JAUNA: Oso ondo Koldo, izenarekin ere ulertuko garela espero dut eta dena den aintzat hartzen dugu.
Ongi baderitsozue, bozkatzera pasako gara.
Aldeko bozkak?
Aurkakoak?
Abstentzioak?
Gehiengoz onartua, beraz.
Jasota? Ados

UDAL KUDEAKETA BATZORDEA

5.-RAMERY ETXEAREN LAGAPENAREN INGURUAN UDALAK HARTU BEHARREKO KONPROMISO AKORDIO PROPOSAMENA.

Ramery etxearen lagapenaren inguruan Udalak hartu beharreko konpromiso akordio proposamena aztertu ondoren.

2023ko abenduaren 1eko Udal Kudeaketa Batzordearen diktamena ikusi ondoren.

Proposamena bozkatu ondoren, emaitza ondorengo da:

Aldeko botoak: 17, Abotsanitz (7), EAJ-PNV (6), PSE-EE-PSOE (2) eta EH Bildu (2).

Ainhoa Martínez. Suplentes Juan Luis Silanes y Ander Ribes.

Representante de EH Bildu Koldo Rodríguez y suplente Garoa Lekuona.

Esto es lo propuesto y esto es lo que tenemos que someter a votación y aprobarlo.

Muchas gracias.

EL SR ALCALDE: Sí, gracias.

¿Algún grupo quiere decir algo? Koldo, tu turno.

EL SR RODRÍGUEZ: Es una tontería, pero agradecería que en las próximas ocasiones figurara también el segundo apellido, no sólo el primero, porque también tenemos madre. Sin más, un inciso.

EL SR ALCALDE: Muy bien Koldo, espero que también nos entendamos con el nombre y de todas formas lo tendremos en cuenta.

Si os parece bien, pasamos a votación.

¿Votos a favor?

¿Votos en contra?

¿Abstenciones?

Aprobado por mayoría.

¿Anotado? De acuerdo

COMISIÓN DE GESTIÓN MUNICIPAL

5.-PROPUESTA DE ACUERDO DE COMPROMISO DEL AYUNTAMIENTO EN RELACIÓN CON LA CESIÓN DEL EDIFICIO RAMERY.

Examinada la propuesta de acuerdo de compromiso del Ayuntamiento en relación con la cesión del edificio Ramery.

Visto el dictamen de la Comisión de Gestión Municipal de 1 de diciembre de 2023.

Sometida a votación la propuesta, el resultado de la misma es el siguiente:

Votos a favor: 17, Abotsanitz (7), EAJ-PNV (6), PSE-EE-PSOE (2) y EH Bildu (2).

Horren ondorioz, **Udalbatzak**, bertaratutakoen aho batez, hauxe **ERABAKI DU**:

LEHENENGO.- Lagatako ondasuna eskaeran deskribatutako helburuetarako soilik erabiliko duela.

BIGARREN.- Ez duela lagatako ondasuna ez eskualdatuko eta ez zergapetuko, bat etorri Administrazio Publikoen Ondareari buruzko 33/2003 Legearen Erregelamendu Orokorren 129.artikuluaren aurreikusitakoarekin.

HIRUGARREN.-Higiezinaren kanpoko identifikazio baliabideetan eta higiezinaren garatzen den jardueraren hedabideetan berriaz jasoko da Estatuko Administrazio Orokorren lagapenaren xede diren helburuak garatzeko dohainik lagatako ondasuna dela.

LAUGARREN.-Erregistroan higiezinaren lagapena inskribatu du, arautu ondoren, hala badagokio, Estatuko Ondareari buruzko 33/2003 Legearen 151. artikuluan eta Estatuko Ondarearen 33/2003 Legearen Erregelamendu Orokorren 128. artikuluan aurreikusitakoaren arabera (abuztuaren 28ko 1373/2009 ED).

Akordioaren inguruko interbentzioak:

ALKATE JAUNA: Hurrengo, jorratuko ditugun hiru puntuak, Udal Kudeaketa Batzordetik datozenak dira eta bosgarren puntuan Ramery etxearen lagapenaren inguruan Udalak hartu beharreko konpromiso akordio proposamena da.

Memoria pixkat egiteko, Hondarribiko Udalbatzak 2021eko abenduaren 16an Kultura eta Kirol Ministerioari Ramery etxea lagatzea eskatzea adostu zuen aho batez.

Gaur egun, higiezin horretan Instituto Francisco de Ibero erakundeak, Asociación de Amigos de la Historia de Hondarribia elkarteak eta Arma Plaza Fundazioak dute egoitza, modu prekarioan. Elkarte hauekin elkartuta lagapenaren tramitazioarekin beharrezkoak diren egin beharrak egitea adostu dugu.

Aipatu behar dut 2023ko martxoaren 9an, Ogasun

En consecuencia, el **Ayuntamiento Pleno**, por unanimidad de los presentes, **ACUERDA**:

PRIMERO.- Destinar el bien cedido exclusivamente a los fines descritos en la solicitud.

SEGUNDO.- No transmitir ni gravar el bien cedido, de conformidad con lo previsto en el artículo 129 del Reglamento General de la Ley 33/2003 de Patrimonio de las Administraciones Públicas.

TERCERO.-Recogerá en los medios de identificación externos del inmueble y en los de difusión de la actividad que en el mismo se desarrolle, una mención expresa de que se trata de un bien cedido gratuitamente por la Administración General del Estado para el desarrollo de los fines objeto de cesión.

CUARTO.- Llevará a cabo inscripción registral, previa su regulación, en caso de ser necesario, de la cesión del inmueble en los términos previstos en los artículos 151 de la Ley 33/2003 de Patrimonio del Estado y 128 del Reglamento General de la Ley 33/2003 de Patrimonio del Estado, (RD 1373/2009, de 28 de agosto).

Intervenciones en relación al acuerdo:

EL SR ALCALDE: Los tres puntos que vamos a tratar a continuación provienen de la Comisión Gestión Municipal y el punto quinto es la propuesta de acuerdo de compromiso del Ayuntamiento en relación con la cesión del edificio Ramery.

Para hacer un poco de memoria, el Pleno del Ayuntamiento de Hondarribia, en sesión celebrada el 16 de diciembre de 2021, acordó por unanimidad solicitar al Ministerio de Cultura y Deporte la cesión del edificio Ramery.

Actualmente, en este inmueble tienen su sede, de forma precaria, el Instituto Francisco de Ibero, la Asociación de Amigos de la Historia de Hondarribia y la Fundación Arma Plaza. Junto con estas asociaciones hemos acordado realizar las

eta Funtzio publikoaren Ministerioaren Gipuzkoako Ekonomia eta Ogasun Ordezkaritza Nagusiak eskaera aurkeztu zuela Hondarribiko Udalean, Udalak konpromisoa aurkeztu zezan eskatutako lagapena egiten bazitzaion konpromiso batzuk hartuko zituela.

Lau konpromiso eskatzen zizkiguten.

Alde batetik, lagatako ondasuna eskaeran deskribatutako helburuetara soilik erabiliko dela.

Ez dugula lagatako ondasuna, ez eskualdatuko, ez eta zergapetuko ere.

Higiezinaren kanpo identifikazio baliabideetan eta higiezinaren garatzen den jardueraren hedabideetan berariaz jasoko dela Estatuko Administrazio Orokorrek lagapenaren xede diren helburuak garatzeko dohainik lagatako ondasuna dela.

Azkenik, Udalak Erregistroan higiezinaren lagapena inskribatuko duela.

Ramery etxearen erabilera aukeren inguruan egin ditugun bileren ondorioz, uste dugu oso interesgarria dela lagapen horren baldintzak betez Hondarribiko Udalak konpromisoa adieraztea eskatutako lau baldintzak beteko direla.

Erabilerari dagokionean nik konpromisoa hartzen dut ere, zuek guztiokin, behin lagapena gauzatzen denean, Udalaren baliabide den heinean gaur onartzen ditugun baldintzen pean debatea zabalduko dudala, nola eta zertarako erabili ahal izango dugun edo nahi izango dugun Ramery etxea. Zuek baloraziorik egiteko asmorik baldin baduzue. Gonzalo.

CARRIÓN JAUNA: Balorazio ona da, nire ustez urteetan daramagu, eskakizuna egin zenetik eta urratsez urrats aurrera dihoan horretan gu ere ados gaude. Lortzen dugunean titulartasuna hemen debatituko dugu zer egin edo nola egin gauzak.

Mila esker.

ALKATE JAUNA: Eskerrik asko. Beste baloraziorik?

tareas necesarias con la tramitación de la cesión.

He de señalar que el 9 de marzo de 2023, la Delegación General de Economía y Hacienda de Gipuzkoa del Ministerio de Hacienda y Función Pública presentó una solicitud en el Ayuntamiento de Hondarribia para que el Ayuntamiento se comprometiera a asumir una serie de compromisos en caso de que se realizaba la cesión solicitada.

Nos pedían cuatro compromisos.

Por un lado, que el bien cedido se destinará exclusivamente a los fines descritos en la solicitud.

No transmitir ni gravar el bien cedido.

Que en los medios de identificación externos del inmueble y en los de difusión de la actividad que en el mismo se desarrolle recogerá una mención expresa de que se trata de un bien cedido gratuitamente por la Administración General del Estado para el desarrollo de los fines objeto de cesión.

Po último, el Ayuntamiento llevará a cabo la inscripción registral de la cesión del inmueble.

Como consecuencia de las reuniones mantenidas en torno a las posibilidades de uso del edificio Ramery, consideramos de gran interés que cumpliendo las condiciones de dicha cesión el Ayuntamiento de Hondarribia manifieste su compromiso de cumplir las cuatro condiciones exigidas.

En cuanto al uso, yo también me comprometo, con todos vosotros, a que una vez que se materialice la cesión, como recurso del Ayuntamiento a abrir un debate bajo las condiciones que hoy aprobamos, sobre cómo y para qué vamos a poder o queremos utilizar el edificio Ramery.

Si tenéis intención de realizar alguna valoración. Gonzalo.

EL SR CARRIÓN: La valoración es buena, yo creo que llevamos años desde que se hizo la petición y en lo que va paso a paso nosotros también estamos de acuerdo. Cuando consigamos la titularidad discutiremos aquí qué hacer o cómo hacer las cosas.

Muchas gracias.

EL SR ALCALDE: Gracias. ¿Alguna otra valoración?

Beraz, bozketara pasako gara. Itxarongo dugu, zinegotzi bat. Barkatu, ez naiz konturatu. Aldeko bozkak? Aho batez onartua.

6.-ADMINISTRAZIO-UNITATEAK BERREGITURATZEKO GIZA BALIABIDEAK ANTOLATZEKO PLAN PARTZIALA ONARTZEKO PROPOSAMENA.

Administrazio-unitateak berregituratzeko Giza Baliabideak Antolatzeke Plan Partziala onartzeko proposamena aztertu ondoren.

2023ko abenduaren 14ko Udal Kudeaketa Batzordearen diktamena ikusi ondoren.

Proposamena bozkatu ondoren, emaitza ondorengo da:

Aldeko botoak: 17, Abotsanitz (7), EAJ-PNV (6), PSE-EE-PSOE (2) eta EH Bildu (2).

Horren ondorioz, **Udalbatzak**, bertaratutakoen aho batez, hauxe **ERABAKI DU**: Administrazio-unitateak berregituratzeko Giza Baliabideak Antolatzeke Plan Partziala onartzea.

Akordioaren inguruko interbentzioak:

ALKATE JAUNA: Seigarren puntura pasako gara, Administrazio unitateak berregituratzeko Giza Baliabideak Antolatzeke Plan Partziala onartzeko proposamenari dagokiona.

Hondarribiko Udalean egoera zaurgarrietakoa duten kolektiboa da administrari laguntzaileena. Urte luze aritu dira beraien lan baldintzak hobetzeko eta egokitzeko aldarria egiten eta egoera horri erantzuteko puntua dugu hau.

Aldaketa bat jorratzeko, aldiz, egin beharreko prozedura mardula da; izan ere, gaur etorkizuneko konponbiderako ibilbidea ahalbidetuko duen orria proposatzen dugu, baina lehenik eta behin ditugun lege mugak eta betebeharrak kontutan izan behar ditugu. Ondoren aipatuko ditut.

Gaur egun, Hondarribiko Udaleko plantilla organikoan 13 administrari laguntzaile eta 13 administrari daude jasota. Administrari

Por lo tanto, pasamos a votación. Vamos a esperar, un concejal. Lo siento, no me he dado cuenta. ¿Votos a favor? Aprobado por unanimidad.

6.-PROPUESTA DE APROBACIÓN DEL PLAN PARCIAL DE ORDENACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, DE REESTRUCTURACIÓN DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS.

Examinada la propuesta de aprobación del Plan Parcial de Ordenación de Recursos Humanos, de reestructuración de las Unidades Administrativas.

Visto el dictamen de la Comisión de Gestión Municipal de 14 de diciembre de 2023.

Sometida a votación la propuesta, el resultado de la misma es el siguiente:

Votos a favor: 17, Abotsanitz (7), EAJ-PNV (6), PSE-EE-PSOE (2) y EH Bildu (2).

En consecuencia, el **Ayuntamiento Pleno**, por unanimidad de los presentes, **ACUERDA**: aprobar el Plan Parcial de Ordenación de Recursos Humanos, de reestructuración de las Unidades Administrativas.

Intervenciones en relación al acuerdo:

EL SR ALCALDE: Pasamos al punto sexto. Propuesta de aprobación del Plan Parcial de Ordenación de Recursos Humanos, de reestructuración de las Unidades Administrativas.

Uno de los colectivos más vulnerables en el Ayuntamiento de Hondarribia es el del personal auxiliar administrativo. Llevan muchos años clamando por la mejora y adecuación de sus condiciones laborales y este es un punto para dar respuesta a esta situación.

Sin embargo, para abordar un cambio, el procedimiento a seguir es intenso, ya que hoy proponemos una hoja de ruta que permita un recorrido hacia una solución futura, pero lo primero que debemos tener en cuenta son las limitaciones legales y las obligaciones que

laguntzaileez ari garenez 13 horietatik, 8 karrerako funtzionario bidez betetzen dira, lau egonkortze prozesuen bidez izendatuko diren langile ebentualak dira eta beste lanpostua hutsik dago.

Esan dezakegu administrari eta administrari laguntzaileek betetzen dituzten funtzio eta arduetan ez dagoela gaur egun diferentziarik. Bakoitzak bere sail edo arloan burutzen dituen eginkizunak ezberdinak badira ere, funtzio eta arduetan lan antzekoak burutzen dituzte.

Egoera honetatik abiatuz, egokiena ikusi da Udalean unitate administratiboa sortu behar dela administrari lanpostuekin. Hau egikaritzeko tresna, Giza Baliabideak Antolatzeko Plan Partzial bat egitea eta onartzea da, gaur hemen daukagun helburua.

Lehen aipatu dudan bezala, hau martxan jartzeko prozedura bat jarraitu behar da eta muga batzuk ere baditugu. Zeintzuk dira honetarako betebeharrak? Langile ordezkariekin negoziazio kolektiboa burutu beharra dago. Txosten ekonomiko bat jaso beharra dago eta Udalbatzak erabakia hartu behar du.

Hainbat legedi ere badaude zenbait muga ezartzen dizkigutenak. Estatuko Aurrekontuen Legea, non aipatzen duen langileen kostuak ezin duela portzentaia bat baino altuagoa izan. Aurrekontu egonkortasunaren printzipioa bete beharra dago eta finantza iraunkortasuneko printzipioa ere non teknikariek aipatu beharra dudana, ulertzen duten ez dela muga absolutu bat, baina bai kontuan hartu beharrekoa.

Gobernu Taldetik ibilbide orri bat landu zen Udal Kudeaketa Batzordean planteatu genuena. Enpresa Komitearekin partekatu zen ere eta eragindako langileekin ere gaia jorratu zen hasierako urrats batean. Ondoren, negoziazio kolektiboa burutu eta batzordean jorratu zen berriro gaia eta gaur Hondarribiko Udalaren Giza Baliabideak Antolatzeko Plan Partziala onarpenera ekartzen dugu Udalbatza honetara.

Adierazi nahi dut prozedura honetan jasotzen dela administrazio unitateen berregituraketa egiteko prozedura zein izango den. Honela, prozeduraren amaieran asmoa gure administrari laguntzaile plazak administrari bihurtzeko.

Horretarako, barne sustapeneko promozioak egin beharko dira langileek ere plaza horiek modu egokian betetzeko.

Horrek ez du kentzen, bitarteko urrats bat ere egiteko asmoa dugula. Plan Partzial hau gaur onartzen badugu jorratuko dugun lehenengo urratsa

tenemos. Los menciono a continuación.

Actualmente, la plantilla orgánica del Ayuntamiento de Hondarribia cuenta con 13 auxiliares administrativas y 13 administrativos/administrativas. En lo que se refiere al personal auxiliar administrativo, de los 13 puestos que mencionamos, 8 se cubren por funcionarias de carrera, cuatro son personal eventual a nombrar mediante procesos de estabilización y el otro puesto está vacante.

Podemos decir que en la actualidad no hay diferencias en las funciones y responsabilidades que desempeña el personal administrativo y el personal auxiliar administrativo. Aunque las funciones que realiza cada persona en su departamento o área son diferentes, en cuanto a funciones y responsabilidades realizan tareas similares.

Partiendo de esta situación, se considera que lo más adecuado es crear una unidad administrativa en el Ayuntamiento con puestos de administrativo/administrativa. El instrumento para su ejecución es la elaboración y aprobación de un Plan Parcial de Ordenación de Recursos Humanos, objeto que tenemos hoy aquí.

Como decía antes, para ponerlo en marcha hay que seguir un procedimiento y tenemos también algunas limitaciones. ¿Cuáles son los requisitos a cumplir? La negociación colectiva con la representación de los trabajadores y las trabajadoras. Se debe elaborar un informe económico y tiene que ser aprobado por el Pleno.

Existen diversas legislaciones que nos imponen ciertas limitaciones. La Ley de Presupuestos del Estado en la que se señala que el coste de personal no puede ser superior a un determinado porcentaje. Hay que cumplir el principio de estabilidad presupuestaria y el principio de sostenibilidad financiera, donde tengo que mencionar que el personal técnico entiende que no es un límite absoluto, pero sí a tener en cuenta.

Desde el Equipo de Gobierno se elaboró una hoja de ruta que planteamos en la Comisión Gestión Municipal. También se compartió con el Comité de Empresa y se trató el tema con las y los trabajadores afectados en un primer paso. Posteriormente se llevó a cabo la negociación

administrari laguntzaileen plazen osagarriak administrarien lanpostuekin parekatzea izango da. Izan ere, ulertzen baitugu ardua eta funtzio antzekoak egiten dituzten langileak badira, beraien lan sariak ere ahal den neurrian parekatu beharko direla.

Udalbatzarako dokumentazio guzti honen aurrean ahalik eta modu ulergarrienean azaltzen saiatu naiz egitera goazen urratsa. Espero dut guztiok ulertu izana, baina inolako galderarik edo iritzirik bazenute erantzuteko eta entzuteko prest.

Kalixa, zurea da hitza.

SILANES JAUNA: Bai, arratsalde on.

Ezer baino lehen eskerrak eman nahi dizkiegu Udal pertsonaleko, barkatu, Pertsonal Saileko langileei, azkeneko hilabeteak eta urteak, dinamika eta lan guztiagatik eskerrak eman nahi dizkiegu. Baita ere idazkariei azkeneko boladan txosten asko egin behar direlako eta nik uste dut denen artean pausu batzuk ematen ari direla.

EAJ gobernuan ginela, 2021ean hasi ginen egonkortze prozesuarekin, martxan jarri genuen eta ikusten ari da pixkanaka-pixkanaka pausuak ematen ari direla. Zenbait pausu eman ziren kontratazioan eta gaurko puntuan, zuk adierazi duzun bezala, Igor, 13 administrari laguntzaileen egoera hobetzeko pausu bat ematen dugu.

Lanpostuen balorazioa eduki arte irtenbideko pausu bat ematen da eta txalotu nahi dugu administrari laguntzaile horien lana azken finean, ikusten denez,

colectiva y se volvió a tratar el tema en la comisión y hoy traemos a este Pleno la aprobación del Plan Parcial de Ordenación de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Hondarribia.

Quiero señalar que en este procedimiento se recoge el procedimiento de reestructuración de las unidades administrativas. De esta forma, al final del procedimiento nos plantearíamos convertir las plazas de auxiliar administrativo en plazas de administrativo.

A tal efecto, se deberán realizar promociones de promoción interna para la adecuada cobertura de dichas plazas.

Eso no quita que tengamos intención de dar un paso intermedio. El primer paso que abordaremos si aprobamos hoy este Plan Parcial será la equiparación de los complementos de las plazas de Auxiliar Administrativo con las de Administrativo. Porque entendemos que si se trata de empleados y empleadas que realizan responsabilidades y funciones similares, sus retribuciones también deberán equipararse en la medida de lo posible.

He tratado de explicar de la manera más comprensible el paso que vamos a dar ante toda esta documentación que se ha traído al Pleno. Espero que todos y todas lo hayáis entendido, pero si tenéis alguna pregunta u opinión estoy dispuesto a contestar y a escuchar.

Kalixa, tienes la palabra.

EL SR SILANES: Sí, buenas tardes.

Ante todo queremos agradecer al personal del Ayuntamiento, perdón, al personal del Departamento de Personal, por todo el trabajo realizado en los últimos meses, años, por la dinámica y el trabajo realizados. Queremos agradecer también a las secretarías porque últimamente han tenido que hacer muchos informes y yo creo que se están dando algunos pasos entre todos y todas.

Estando el PNV en el gobierno, comenzamos en 2021 el proceso de estabilización, lo pusimos en marcha y se está viendo que poco a poco se van dando diferentes pasos. Se dieron algunos pasos en la contratación y en el punto de hoy, como has señalado, Igor, vamos a dar un paso para mejorar la situación de 13 auxiliares administrativas.

bere funtzioak gehiago dira eta ea denok elkarrekin lortzen dugun iristea balorazio txosten horrekin eta lan balorazio txosten horrekin azkenean iristea puntu batera. Batzordean nik uste dut, gure aldetik, baiezkoa eman genion, gaurkoan ere baiezkoa emango diogu. Batzordean azaldu genuen bezala gure asmoa izango da Udal langileen egoeraz lankidetzan elkarrekin jarraitzea eta azken finean denon artean ea lortzen dugun pausuak ematea beharrezkoa delako. Eskerrik asko.

ALKATE JAUNA: Mila esker zuri. Beste iritzirik? Josu.

ÁLVAREZ JAUNA: Lehenbizi eskertu egin den lanarengatik, bai responsablea lanekoari eta baita ere taldeari, ezta?

Hasiera batean, eskerrak eman nahi dizkiot une honetan langileen kontu honekin oso inplikatur dagoen pertsonari eta, oro har, talde osoari, pertsonaleko taldeari.

Egia da Hondarribiko Udaleko langileen gaiak beti izan dituela arazoak azken urteetan, eta batzuetan, agian, planteamendu arazoak ere bai, eta agian, Espainiako Gobernuak botere mugen gain jartzen zituen mugengatik, nolabait, Ogasunaren ikuspuntutik, boterea, jendea erretiratzeko zenean, hau da, birjarpena. Zergen ikuspegitik arazoak zeuden; izan ere, azken batean, Espainiako Ogasuneko Europaren aurrean zuten beren burua zurrizteko modu bakarra zen udalek zuten dirua, nolabait, Gobernuak poltsikoratzen zuela eta, azkenean, udalen diruarekin erantzuten zutela.

Nolanahi ere, nik uste dut ulertu behar dela, bere garaian, azken legeak, Europak Espainiako Gobernuari belarrietatik tira egin zionean bitarteko langile ugari zegoelako plantilletan, nolabait, hor sortzen dela garrantzitsua iruditzen zaigun gai bat.

Eta Espainiako Gobernuak bere garaian egin zuen lege baten bidez, oso prozesu interesgarrian gaude une honetan, batez ere etxe honetan bitarteko

Se da un paso en la solución hasta tener la valoración de puestos de trabajo y queremos aplaudir la labor de este personal auxiliar administrativo en definitiva, ya que, como se ve, sus funciones son más amplias y a ver si entre todos y todas conseguimos llegar finalmente a un punto con ese informe de valoración, con ese informe de valoración laboral. En la comisión yo creo que, por nuestra parte, dimos el sí, y hoy también vamos a votar a favor. Tal y como expusimos en la comisión nuestra intención será seguir colaborando en solucionar la situación del personal municipal y a ver si entre todos y todas conseguimos hacer los pasos correspondientes porque es necesario.

Muchas gracias.

EL SR ALCALDE: Gracias a ti. ¿Alguna otra opinión? Josu.

EL SR ÁLVAREZ: Primero agradecer el trabajo realizado, tanto a la persona responsable como al equipo, ¿no?

En principio agradecer a la persona que en este momento está muy implicada en el tema del personal y al grupo en su conjunto, me refiero a todo el grupo de personal, supongo.

Es verdad que el tema de personal del Ayuntamiento de Hondarribia siempre ha padecido los últimos años de problemas, y a veces, quizás, de planteamientos y quizás también, por las limitaciones que el Gobierno de España ponía sobre el tema de las limitaciones de poder, de alguna forma, desde el punto de vista de Hacienda el poder, cuando la gente se jubilaba, lo que es la reposición. Desde el punto de vista fiscal había problemas porque al fin y al cabo las Haciendas españolas la única forma que tenían ante Europa de poder justificarse era que el dinero que tenían los Ayuntamientos, de alguna forma, se lo embolsaba el Gobierno y al final respondían con dinero de los Ayuntamientos.

En cualquier caso, yo creo que hay que entender, que la última ley que en su momento cuando Europa le tira de las orejas al Gobierno Español por la amplia plantilla que había sobre el tema de los interinos, de alguna forma, surge ahí un tema que nos parece importante.

Y a través de una Ley que lo hace el Gobierno de

langile gisa urte asko zeramatzaten profesional gisa, nolabait ere, konkurtso elementuen bidez eta beste sistema batzuekin izango baitute sartzeko aukera.

Nolanahi ere, hutsune bat genuen administrazioen gaian ere, eta horixe da une honetan administrariak izanik laguntzaile lanak ere egiten zituzten pertsonen kasua.

Guk bileran adierazi genuen. Gu erabat ados gaude filosofiarekin, hau, nolabait, ez den bide bat da, azkenean azterketa batzuen bidez gaingitu behar dena, azterketa bat egin behar baita. Aurre batez ari gara eta aurrea da, nolabait, lehen hiruhilekoan ezar dezakegula une honetan administrari laguntzaileak izanik administrari lanak egiten ari diren langileei konpentsazio ekonomikoa emateko aukera.

Nik, printzipioz, planteatu nuen, lan hori aitortzen bazitzairen atzeraeragina ere aitortzearen aldekoa nintzela. Badakit, berriro diot, berriro diot eta hor geratzen da, baina hor geratzen da.

Nolanahi ere, nik uste dut urrats bat dela, emango den hurrengo urratsarekin, hor dagoen prozesua da. Une honetan ezin dugu bide hori aprobetxatu, birjarpen indizeak nahiko handiak direlako eta une honetan Espainian beste Gobernu bat dagoelako. Ez Alderdi Popularrarena, orduan Montorok jartzen zizkigun traba guztiak, esan beharra dago, hemen udal guztiak probatzen gintuzten, eta honetan ere, probatzen gintuzten eta ezin genuen.

Une honetan, zorionez, beste Gobernu bat dugu, eta aprobetxa dezagun aukera. Nolanahi ere, guk proposamen honen alde bozkatuko dugu.

ALKATE JAUNA: Eskerrik asko, Josu. Garoa, EH Bilduren izenean, zurea da hitza.

LEKUONA ANDREA: Bai, kaixo, arratsalde on. Guk ere hitza hartu nahi dugu gai honen inguruan. Lehenik eta behin eskertu udal langileriarri egindako lan honengatik, baina nik uste dut eta orain hitza

España en su momento pues en este momento estamos en un proceso muy interesante sobre todo como profesionales que en esta casa llevaban muchísimos años como interinos, la posibilidad, de que de alguna forma, tengan a través de elementos concursales y con otros sistemas puedan entrar.

En cualquier caso teníamos también una laguna en el tema de las administraciones y es el caso de las personas que en estos momentos siendo trabajadores administrativas hacían trabajo también de auxiliares.

Nosotros lo que es en la reunión ya lo expresamos. Nosotros estamos de acuerdo totalmente con la filosofía porque esto, de alguna forma, es un camino que no es, que al final hay que superarlo a través de unos ejercicios, de un examen final que hay que hacerlo. Estamos hablando de una pre y la pre es, que de alguna forma, podemos establecer en el primer trimestre la posibilidad de compensar económicamente a la plantilla que en este momento está haciendo trabajos administrativos siendo auxiliares administrativos.

Yo planteo que en principio era partidario que si se le reconocía ese trabajo se le reconocía la retroactividad. Yo ya sé, insisto, insisto, insisto ahí se queda, pero se queda ahí.

En cualquier caso, yo creo que es un paso, con el siguiente que se va a dar, es un proceso que está ahí. Es un camino que en este momento no lo podemos aprovechar porque los índices de reposición son bastante altos y en este momento en España hay otro Gobierno. No el del Partido Popular que era Montoro el que nos ponía todas las pegas, hay que decirlo porque aquí quién nos estaba poniendo a prueba a todos los Ayuntamientos y en este también, nos ponían a prueba y no podíamos.

En este momento por suerte tenemos otro Gobierno y aprovechemos la oportunidad y en todo caso nosotros vamos a votar a favor de esta propuesta.

EL SR ALCALDE: Gracias, Josu. En nombre del grupo municipal EH Bildu, Garoa, tienes la palabra.

LA SRA LEKUONA: Sí, hola, buenas tardes. Nosotros también queremos tomar la palabra sobre este tema.

En primer lugar agradecer al personal municipal

hartzean ez da bakarrik Espainian edo baimena eman dela edo ahal dela, baizik eta benetan nahi izan dela norabide honetan lan egin eta orain gauden puntu honekin, ezta?

Guk argi daukagu gure herriak erronka handiak dituela, eta Hondarribiko Udala ere XXI. mendeko Udala izateko, ezinbestekoa dela bere motorra, direla langileria, benetan bere eskubideak aintzat hartuta egotea. Ze ulertzen duguna da, azkenean, Udalak funtzionatzeko pertsonak egiten dutela aurrera, gu hemen gaude, joan egingo gara, baina hemen lehen aipatu duzun bezala, hogeita hamapiko urte egoten dira batzuk eta ezinbestekoa da pertsona horiek kontsideratzea, burua eta eskuez gainera bihotza ere badaukatela.

Horregatik, bai iruditzen zaigu oso garrantzitsua langileriak jakitea bere baldintzak egokiak direla, aintzat hartzen direla. Gardentasunez badakiela zeintzuk diren joko arauak, ez direla harremanetan oinarritzen. Arrakala sexistarik ere ez dagoela edota azpikontrata baten esku dagoela, baina berak badaki berea funtzio publikoa dela.

Orduan, egoera hori daukagu eta zorionez Udalbatza honetara gaur ekartzen zaizkigu bi puntu egoera hori errotik aldatzeko eta beste bide batean ekiteko. Bereziki 13 pertsona hauei, 13 emakume hauei bestelako beraiei dagokien eskubide eta baldintza horietan bidea egiteko.

Orduan, guk argi babestuko dugula hau eta babestuko ditugula ere langilegoarekin zerikusia duten guztiak, pertsonak garelako eta pertsonak direlako.

ALKATE JAUNA: Mila esker.

Ongi baderitzozue, beraz, bozketara pasako gara.

Aldeko bozkek?

Aho batez onartua.

Zazpigarren puntura pasako gara idazkariak oniritzia ematen duenen, bai, apuntatua? Oso ondo, eskerrik asko

este trabajo, pero yo creo que, y ahora al tomar ahora la palabra, no es solo en España o que se ha dado permiso o que se puede, sino que realmente se ha querido trabajar en esta dirección y con este punto en el que estamos ahora, ¿no?

Nuestro grupo tiene claro que nuestra ciudad tiene grandes retos, y que para que el Ayuntamiento de Hondarribia sea también un Ayuntamiento del siglo XXI, es imprescindible que su motor, es decir, el personal, tenga realmente reconocidos sus derechos. Porque entendemos que, al final, para que el Ayuntamiento funcione son las personas las que avanzan, nosotros estamos aquí, nos iremos, pero aquí, como has comentado antes, hay personas que trabajan aquí treinta y tantos años y es imprescindible considerar que además de tener cabeza y manos, tienen también corazón.

Por eso sí nos parece muy importante que el personal sepa que sus condiciones son las adecuadas, que se tienen en cuenta. Que sabe con transparencia cuáles son las reglas de juego, que no se basan en relaciones. Que tampoco hay brecha sexista o que depende de una subcontrata, que sepa que la suya es una función pública.

Entonces, esa es la situación y afortunadamente hoy se traen a este Pleno dos puntos para cambiar radicalmente esta situación y emprender otro camino. Especialmente a estas 13 personas, a estas 13 mujeres para abrirse camino en esos derechos y condiciones que les corresponden.

Entonces, nosotros vamos a apoyar claramente esto y vamos a apoyar también todo lo que tiene que ver con el personal, porque somos personas y son personas.

EL SR ALCALDE: Muchas gracias.

Por lo tanto, si os parece bien, pasamos a votación.

¿Votos a favor?

Aprobado por unanimidad.

Pasamos al punto séptimo cuando el Sr. Secretario dé el visto bueno, sí, ¿anotado? Muy bien, gracias.

7.- 2024RAKO PLANTILLA ORGANIKOA ETA LANPOSTUEN ZERRENDA ONARTZEKO PROPOSAMENA

2024rako plantilla organikoa eta lanpostuen zerrenda onartzeko proposamena aztertu ondoren.

2023ko abenduaren 14ko Udal Kudeaketa Batzordearen diktamena ikusi ondoren.

Proposamena bozkatu ondoren, emaitza ondorengo da:

Aldeko botoak: 17, Abotsanitz (7), EAJ-PNV (6), PSE-EE-PSOE (2) eta EH Bildu (2).

Horren ondorioz, **Udalbatzak**, bertaratutakoen aho batez, hauxe **ERABAKI DU**:

LEHENENGO.- 2024. urterako Plantilla Organikoa behin-behinekoz onartzea.

BIGARREN.- Udal honetako 2024. urterako Lanpostuen Zerrenda behin betikoz onartzea, behin negoziazio kolektiboa gauzatu eta espedienteen jasota dauden txostenean proposatutako aldaketekin.

HIRUGARREN.- Akordio hau Langile Batzordeari jakinaraztea.

Akordioaren inguruko interbentzioak:

ALKATE JAUNA: Zazpigarren puntua 2024rako plantilla organikoa eta lanpostuen zerrenda onartzeko proposamena da.

Barkatu.

Bueno, tokiko erakundeek urtero onartu behar dute ohiko funtzionamendua bermatzeko beharrezkoa duten plantilla eta lanpostuen zerrenda. Urrats hau aurrekontua onartzerakoan egin beharko litzateke, baina hainbat aldaketa jaso beharrekoak zirela eta, besteak beste, abenduan zehar bi langilek erretiroa hartu dutela eta, Udalbatzaren hasieran aipatu dugun bezala, urtea amaitu aurretik egin nahi izan dugu 2024rako plantillaren eta lanpostuen zerrendaren aldaketa hau.

Kontuan izan, Udalaren eskura dauden giza

7.- PROPUESTA DE APROBACIÓN DE LA PLANTILLA ORGÁNICA Y RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA EL AÑO 2024.

Examinada aprobación de la Plantilla Orgánica y Relación de Puestos de Trabajo para el año 2024.

Visto el dictamen de la Comisión de Gestión Municipal de 14 de diciembre de 2023.

Sometida a votación la propuesta, el resultado de la misma es el siguiente:

Votos a favor: 17, Abotsanitz (7), EAJ-PNV (6), PSE-EE-PSOE (2) y EH Bildu (2).

En consecuencia, el **Ayuntamiento Pleno**, por unanimidad de los presentes, **ACUERDA**:

PRIMERO.- Aprobar inicialmente la Plantilla Orgánica para el año 2024.

SEGUNDO.- Aprobar definitivamente la Relación de Puestos de Trabajo para el año 2024, con las modificaciones introducidas tras la negociación colectiva y los informes que constan en el expediente.

TERCERO.- Dar traslado del presente acuerdo a la Junta de Personal.

Intervenciones en relación al acuerdo:

EL SR ALCALDE: El punto séptimo es la propuesta de aprobación de la Plantilla Orgánica y Relación de Puestos de Trabajo para el año 2024. Perdón.

Bueno, las entidades locales tienen que aprobar anualmente la plantilla y la relación de puestos de trabajo que necesitan para garantizar su normal funcionamiento. Este paso debería darse a la hora de aprobar el presupuesto, pero dado que había que recoger una serie de modificaciones, entre ellas la jubilación de dos trabajadores a lo largo del mes de diciembre, tal y como hemos comentado al inicio del Pleno, hemos querido realizar antes de fin de

baliabideak kudeatzeko eta antolatzeko oinarrizko tresna dela lanpostuen zerrenda.

2024 urteari begira, hainbat aldaketa egitea proposatzen da; izan ere, behar berriei erantzun egiteko bi lanpostu sortzeko nahia dago eta beste sei lanpostu aldatu egingo dira beraien lan baldintzak hobetzeko asmoz.

Honela, sortuko diren lanpostuak, berdintasun teknikaria alde batetik, beharrezkoak ditugu Hondarribian berdintasun politikak garatzeko berariazko saila eta teknikaria. Udal eskumeneko lanpostuak bada eta gure hiria beste hainbat hirirekin alderatuta oso atzeratuta dago berdintasuneko lanpostu hauetan. Beraz, Udal osoan modu transbertsalean lanpostuak duen berdintasun teknikariaren lanpostuaren partaidetza, administrazioaren gardentasuna eta administrazio elektronikoen behar berriei erantzuteko. Beraz, lanpostuak administratibotik haratagoko beharrek ditugu Udalean. Behar guzti hauei erantzuteko eta saila bera egoki estrukturatzeko teknikari berri baten beharra daukagu.

Bestalde, aldatuko diren lanpostuak sei dira.

Alde batetik, lorazain ofizialaren lanpostua, erretiroa hartu berri duena, egun dagoen eta jubilatua dagoen langilearen lanpostua amortizatzea proposatzen dugu eta C2 azpitaldeko plaza bat sortzea.

Bestalde, liburuzainaren lanpostua ere. Lanpostua bera betetzeko modua aldatzea proposatzen dugu. Orain arte lanpostua betetzeko modua lehiaketa da eta lanpostua lehenbailehen betetzeko eta eskarmentua duten langileak erakarri asmoz lehiaketa hori beste administrazio batzuetarako karrerako funtzionarioei irekitzea proposatzen dugu.

Bestalde, Ogasun Administrazio Orokorreko erdi mailako teknikari baten funtzioak gehitu egin dira. Beste sail bateko lanak egokitu zaizkio efizientzia ikuspegi batetik hobetzeko asmoz. Lan horiek suposatzen duten lan karga aparteko ordu bezala ordaintzen ari ginen, baina ez zen modurik egokiena. Beraz, Udalaren kudeaketa zuzentze aldera % 10eko berariazko osagarria jartzea proposatzen da dedikazio bereziko tartean.

Bestalde, administrari idazkariaren lanpostuaren kasuan, gaur hemen Udalbatza egiteko ezinbestekoak diren tramite administratibo eta dokumentalak egin ahal izateko bulego ordutegiaz kanpo egiten diren lan batzuk badaude udaletxe honetan. Orain arte hauek ez ziren jasotzen lan

año esta modificación de la plantilla y de la relación de puestos de trabajo para 2024.

Hay que tener en cuenta que la RPT es un instrumento básico para la gestión y organización de los recursos humanos a disposición del Ayuntamiento.

De cara al año 2024, se propone realizar una serie de modificaciones, ya que hay voluntad de crear dos puestos de trabajo que den respuesta a las nuevas necesidades y otros seis puestos de trabajo se modificarán con el fin de mejorar sus condiciones laborales.

Así, los puestos de trabajo que se van a crear, por un lado la técnica de igualdad, son necesarios para tener en Hondarribia un departamento específico y una técnica para el desarrollo de las políticas de igualdad. Es también un trabajo de competencia municipal y nuestra ciudad está muy atrasada con respecto a otras ciudades en estos temas de igualdad. Por lo tanto, la participación del puesto de técnica de igualdad que trabajará de forma transversal en todo el Ayuntamiento para dar respuesta a las nuevas necesidades de transparencia administrativa y administración electrónica. Por lo tanto, en el Ayuntamiento tenemos necesidades más allá de la administración. Para atender a todas estas necesidades y poder estructurar adecuadamente el propio departamento necesitamos una nueva técnica.

Por otro lado, son seis los puestos de trabajo que se modifican.

Por una parte, se propone amortizar el puesto de oficial jardinero, el puesto de la persona que ha estado hasta ahora y que acaba de jubilarse, y crear una plaza del subgrupo C2.

Por otra parte, está el puesto de bibliotecario. Se propone modificar la forma de provisión del puesto. Hasta el momento, la forma de provisión del puesto es el concurso y proponemos que se abra a funcionarios de carrera de otras administraciones con el fin de cubrir el puesto cuanto antes y atraer personal con experiencia.

Por otro lado, se han añadido las funciones de una/un técnico medio de la Administración General de Hacienda. Se han incorporado trabajos de otro departamento para mejorar desde el punto de vista de la eficiencia. La carga de trabajo que

orduen kontaktatz gain eta ez ziren ordainduak izaten. Urte askotako egoera bati erantzun egoki bat emateko asmoa du proposamen honek.

Horrela, erabateko prestutasuna modalitateko berariazko osagarriaren dedikazio bereziko tramoaz eartzea proposatzen da % 10ean ere.

Kultur teknikariaren kasuan, antzerako egoera bat gertatzen ari zen. Kasu honetan, aldiz, bulego ordutegitik kanpo eta asteburuetan lan egiten duen teknikaria izanik % 15eko dedikazio bereziko osagarria jartzea proposatzen da, erabateko prestutasuneko modalitatean.

Azkenik, turismo eta merkataritza teknikariaren lanpostua. Kasu honetan, kultur teknikariaren osagarri bera jartzea proposatzen da eta lanpostuaren izena ere aldatzea. Aurrerantzean, nahiko genuke lanpostuaren izena, ekonomiaren sustapenerako teknikaria izatea.

Jaso duzuen dokumentazio osoan, bai plantilla organikoan eta baita lanpostuen zerrendan ere jasota dituzue aldaketa hauek kolore ezberdinean ulergarriagoa izan dadin.

Uste dut gaurkoan urrats garrantzitsua ematen hasiak gaudela legealdi honetan langilegoaren estruktura egokiago eta efizienteago bat osatzeko asmoz. Ibilbidea definitu eta partekatu dugu eta jadanik lehen urratsak egikaritzen hasiak gara, baina lanketa honek ez du etenik izango datozen hilabete eta urteetan.

Norbaitek baloraziorik egin nahi badu.

Bai, Kalixa.

suponen estos trabajos se estaba pagando como horas extras, pero no era la forma más adecuada. Por tanto, se propone un complemento específico del 10 % en el tramo de dedicación especial para corregir la gestión municipal.

Por otra parte, en el caso del puesto de Administrativa de Secretaría, existen en este Ayuntamiento algunos trabajos que se efectúan fuera del horario de oficina para poder realizar los trámites administrativos y documentales necesarios para la celebración del Pleno. Hasta ahora estas horas no se recogían más allá del cómputo de horas de trabajo y no eran remuneradas. Esta propuesta pretende dar una respuesta adecuada a una situación que se ha dado durante muchos años.

Así, se propone establecer un tramo de dedicación especial del complemento específico de modalidad de disponibilidad total del 10 %.

En el caso del Técnico de Cultura se estaba produciendo una situación similar. En este caso, sin embargo, se propone un complemento de dedicación especial del 15 % como técnico que trabaja fuera del horario de oficina y en fines de semana, en la modalidad de disponibilidad total.

Por último, el puesto de la Técnica de Turismo y Comercio. En este caso, se propone el mismo complemento del Técnico de Cultura y se modifica la denominación del puesto. En adelante, nos gustaría que el nombre del puesto de trabajo fuera Técnico/a de Promoción Económica.

En toda la documentación recibida, tanto en la plantilla orgánica como en la RPT, se recogen estas modificaciones en diferentes colores para hacerlas más comprensibles.

Creo que hoy estamos empezando a dar un paso importante con el objetivo de conformar una estructura de personal más adecuada y eficiente en esta legislatura. Hemos definido y compartido el itinerario y ya hemos empezado a ejecutar los primeros pasos, pero esta trabajo tendrá continuidad en los próximos meses y años.

¿Alguien quiere hacer alguna valoración?

Sí, Kalixa.

EL SR SILANES: Gracias.

Voy a empezar como has empezado tú, con estos dos empleados que están camino de la jubilación.

SILANES JAUNA: Eskerrik asko.

Hasiko naiz zu hasi zaren bezala, bi langile horiek, bueno erretiroaren bidean daude. Eskerrak eman

gure aldetik ere, urte asko izan dira udal langileak eta beraien itzala hor dago. Gainera, gaur ekartzen dugun RPT honetan badago postu bat lorezainaren talde buruarena eta hori ekartzen dugu honera.

Aipatu dituzu datu guztiak, ez da beharrezkoa errepikatzea. Batzuk osagarriak, beste batzuk izenburuak aldatu edo taldeak, langile postu horiek osatzea.

Gu gobernuan ginela, Abotsanitz taldetik bai jasotzen genuen nolabait kritika interinidade tasa igotzen zelako, baina jakitun ginen beharrezkoa zela epe motz batean eta nahiz eta interinidade tasa hori igo denbora pixkat emanda interinidade tasa hori jetsiko dela. Batzordean horren inguruan hitz egin genuen.

Beraz, iraganetik ikasi behar dugu, badakigu egonkortze prozesua aurrera eramaten denean eta aurreikusita dauden pausuak ematen ditugunean, azken finean langile gehiago egongo dira Udaletxean bere plaza beteta. Egonkorragoa izango da euzkultura eta zenbat eta langile gehiago egon Udaletxean, orduan eta herritarrentzat zerbitzu hobea emango dugu.

Orduan, gure kasuan, batzordean esan genuen bezala, informazioa jasotzen badugu eta azkenekoan bezala informazio guztia jaso genuen, guk EAJk lankidetzan eta elkarrekin lan egiteko prest azaldu nahi dugu gure burua. Aho batez onartu zen batzordean, gaur ere aldeko bozka emango dugu eta hori izan da beti gure helburua. Iristea pertsonal gaiarekin etorkizunari begira, bidea ez da beti erraza izan, baina esan dudan bezala alde gaude.

Eskerrik asko.

ALKATE JAUNA: Mila esker zuri.
Alderdi Sozialistaren izenean Josu.

ÁLVARIZ JAUNA: Lehenagokoa jarraituz, nahiz eta batzuk Espainia aipatzen dudanean no les gusta, baina bueno gauzak dira diren bezala. Azkenean, lege bat ateratzen da Europatik, egin zen lege bat eta horren ondoren doa hau martxan. Hau horrela da eta ez dago besterik.

Nolanahi ere, bere garaian batzordean planteatu

Darles las gracias también por nuestra parte, han sido muchos años empleados municipales y ahí queda su sombra. Además, en este RPT que traemos hoy hay un puesto de Jefe/a de Equipo de Jardinería y eso es lo que traemos aquí.

Ya has mencionado todos los datos y no es necesario repetirlos. Algunos complementarios, otros cambios de títulos o grupos, completar estos puestos del personal.

Cuando estábamos nosotros en el gobierno, desde el grupo municipal Abotsanitz sí recibíamos de alguna manera críticas porque subía la tasa de interinidad, pero éramos conscientes de que era necesario en un corto plazo y aunque subiera esa tasa de interinidad con un poco de tiempo esa tasa de interinidad se iba a reducir. En la comisión hablamos de ello.

Por lo tanto, tenemos que aprender del pasado, sabemos que cuando se lleve adelante el proceso de estabilización y se den los pasos previstos, al fin y al cabo habrá más personal en el Ayuntamiento ocupando su plaza. La estructura será más estable y cuanto más personal haya en el Ayuntamiento, mejor servicio daremos a la ciudadanía.

Entonces, en nuestro caso, como dijimos en la comisión, si recibimos información y en la última recibimos toda la información, nosotros, el PNV, estamos dispuestos a colaborar y trabajar conjuntamente. En la comisión se aprobó por unanimidad, y hoy también votaremos a favor porque ese ha sido siempre nuestro objetivo. Llegar con el tema del personal de cara al futuro, el camino no siempre ha sido fácil, pero como he dicho estamos a favor.

Muchas gracias.

EL SR ALCALDE: Gracias a ti.
En nombre del Partido Socialista, Josu.

EL SR ÁLVAREZ: Siguiendo con lo de antes, aunque a algunos cuando hablo de España no les gusta, pero bueno, las cosas son como son. Al final, sale una ley de Europa, se hizo una ley y como consecuencia de esa ley va esto en marcha. Esto es así y no hay más.

En todo caso, tal y como lo planteé en la comisión en su momento, voy a ir poco a poco desgranando

nuen bezala, kasu honetan planteatzen diren proposamenen nondik norakoak ahal dudanean argitzen joango naiz pixkanaka-pixkanaka.

Berdintasun teknikariaren gaiari buruz, nik uste dut udal honetan urte asko eta askoan hitz egin dugula gai honetaz. Azkenean hementxe dago proposamena.

Administrazio elektronikaren arduradunari dagokionez, beno, interesgarria izan daiteke, Udaleko administrazioak apur bat koordinatzeko gai den neurrian.

Lorezaintzari dagokionez, hori Enpresa Batzordeak landu zuen eta nik uste dut ados zegoela aldaketa egitearekin, eta horretan guk ez dugu ezer egiteko.

Liburuzainari dagokionez, hemen nahiko nukeen, bai oso ondo dago, liburuzaina, oso polita da dena, baina pertsona horrek berraztertzeko errekurtoa aurkeztu dio Udalari, eskatuz, nolabait ere, bere garaian osagarria onartu zitzaioela, baina ulertzen zuela liburuzain gisa egindako lanetatik ez diola behar bezala erantzun Udalak. Proposamen bat egin zuen eta errekurto bat dago. Espero dut errekurto horretan ere zorientzea, besterik gabe.

Lanpostuko dedikazio bereziko tartearen berariazko osagarria ezartzea kultur teknikariaren gaiari dagokionez; kasu honetan, % 15 aplikatuko zaio.

Merkataritzako teknikariaren lanpostua aldatzea, eta osagarri bat ere agertzen da.

Beste horrenbeste gertatzen da idazkaritzako administraria lanpostuko berariazko osagarri berezian, hemen lanean ari den pertsonaren kasuan, eta hari esker ateratzen dira aurrera osoko bilkura asko.

Dedikazio tartean berariazko osagarria ezartzea, osagarrien gaia. Ni ez nago horren aurka, eta hasierako jarrera dela iruditzen zait, baina horrekin ez dugu konponduko; izan ere, osagarriak ezartzen ari dira, batzuei % 10, % 15 eta % 20, eta ez dakit zein izan den irizpidea.

Nolanahi ere, batzorde berean, gai horri buruz hitz egiten zenean, nik ikusten dudana da irregularitasun horiei dedikazio bereziko osagarriaren bidez erantzutea proposatzen dela, onartzen den heinean ez dela egokiena, baina araudiari egokitutako ordainsaria eskaintzen duela, eta, beraz, aintzat hartzen dela egindako benetako lana. Lanpostuaren balorazio objektiboak gai guztiei erantzun globala

lo que pueda las propuestas que se plantean en este caso.

Sobre el tema del Técnico de Igualdad, yo creo que en este Ayuntamiento hemos estado hablando del tema igual años y años y años. Al final está aquí la propuesta.

En cuanto al Responsable de Administración electrónica puede ser, bueno, puede ser interesante en la medida que pueda coordinar un poco las diferentes administraciones del Ayuntamiento y lo pueda coordinar.

En el tema de jardinería, eso en todo caso el Comité de Empresa trabajó y yo creo que estaba de acuerdo en que se haga la modificación en el cual nosotros no tenemos nada que hacer.

En el tema del Bibliotecario, aquí ya me hubiera gustado, si está muy bien bibliotecario todo está muy bonito, pero esta persona tiene un recurso de reposición al Ayuntamiento solicitando, que de alguna forma, en su momento se le reconoció un complemento, pero que entendía que su trabajo realizado como bibliotecario no se le estaba correspondiendo por parte del Ayuntamiento. Hizo una propuesta y hay un recurso. Espero que en ese recurso vaya también la felicitación, simplemente deciros.

Establecer un complemento específico del tramo de dedicación especial en el puesto de trabajo sobre el tema del Técnico de Cultura, que se le aplica el 15 %, en este caso.

Modificar el tema del puesto de Técnico de Comercio y también aparece un complemento.

Lo mismo en el complemento específico especial en el puesto de trabajo en Administración de Secretaría que será el caso de la persona que está aquí trabajando y que gracias a ella muchos Plenos salen adelante.

Establecer un complemento específico en el tramo de dedicación, el tema de los complementos. Yo no estoy en contra de ello y me parece que es una posición de inicio, pero que no resolvemos porque, de alguna forma, se han establecido complementos a unos el 10 %, el 15 %, el 20 %, no se cuál ha sido el criterio.

En todo caso, en la misma comisión cuando se hablo de este tema, yo lo que observo es que se propone dar respuesta a estas irregularidades a través del complemento de dedicación especial a medida que acepta y reconoce que no es la óptima, pero que ofrece una retribución ajustada a la normativa, y por tanto al reconocimiento de trabajo

emateko zain, besteak beste.

Hemen kontu bat dago, eta, azkenean, 1.591 orduz ari gara, hau da, Udalaren zenbaketa orokorra da. Gaian sakontzen badugu, Udalean badira zenbait lanpostu, non nolabait ere, batzuek jardunaldi desberdinak egiten dituzten.

Nik, osagarriaren gaia nolakoa den ez dut zalantzan jarriko, baina, nolahi ere, horrekin ez dugu konponduko, Udal honetan ordu gehiago egingo dituen jendea egongo delako. Nik ez dakit nola konponduko den, baina besterik gabe esan hori guztia oso ondo dagoela, dena oso polita dela, baina gero gertatzen da, langilerik ez badago. Osagarria ematen zaion pertsona, ez badago beti ondoan pertsona bat, azkenean bi pertsonaren lana egiten duzu. Horrekin batera, beste maila batzuk bete behar dira.

Nolahi ere, eta nik oraindik ere pentsatzen dut ezen, nolabait, badirudi interesdunak ados daudela urrats hori ematearekin, eta guk baiezko botoa emango dugu, ez baikaude egoera horren aurka, eta kito.

ALKATE JAUNA: Eskerrik asko, Josu. EH Bilduren izenean, Josu, mesedez itzaliko duzu...

LEKUONA ANDREA: Bai kaixo, arratsalde on. Bueno ba lehen esan dugun bezala udal administrazio sendo bat behar dugu eta hori erabaki politiko bat da gobernatzeko duenarena.

Bi teknikari berri sortuko dira. Bereziki baten eskaera eta galdetu egin dugu, 12 urte baino gehiagoz eskatu egin du Bilduk, berdintasun teknikari bat kontratatzea gure Udalean. Ez du inongo legeak inposatu edo arautu borondatea. Borondatea benetan gure herrian ere berdintasun politikak aurrera eramateko.

Baita ere deigarria iruditzen zaigu eta azken finean Udalak daukan langileriak adierazten duelako zer neurri, zer politika eraman nahi ditugun aurrera eta lehengoagatik, esan bezala, berdintasun teknikari bat.

Bigarrena, gardentasuna, izen hori, berdintasunarena, administrazio elektronikoa eta parte hartzearena. Iruditzen zaigu ere adierazgarria benetan Udalak zer politika eraman nahi dituen herri mailan, eman nahi dituzun politikaren

efektivoa. A la espera de que la valoración objetiva del puesto de una respuesta global a todas las cuestiones referentes etc etc.

Aquí hay una cuestión y al final hablamos de 1.591 horas, es el computo global del Ayuntamiento. Si profundizamos en el tema, en el Ayuntamiento hay puestos en que, de alguna forma, hay gente que hace jornadas diferentes.

Yo, la forma que sea el tema del complemento no lo voy a cuestionar, pero que en todo caso no lo resolvemos también porque va a haber gente que va a hacer más horas en este Ayuntamiento. Yo no sé cómo se va a resolver, pero simplemente decir que todo esto está muy bien, todo es muy bonito, pero luego resulta porque si no hay personal. Si la persona que se le da el complemento, no hay una persona al lado permanentemente en tal, al final acabas haciendo lo de dos personas. Eso tiene que ir acompañado con un cumplimiento a otros niveles.

En todo caso, y yo sigo pensando que, ya que, de alguna forma, parece que las personas interesadas están de acuerdo en dar este paso, pues nosotros vamos a votar afirmativamente porque no estamos en contra de esta situación, punto.

EL SR ALCALDE: Gracias, Josu. En nombre de EH Bildu, Josu, por favor, puedes apagar...

LA SRA LEKUONA: Sí, hola, buenas tardes.

Bueno, como hemos dicho antes necesitamos una administración municipal sólida y eso es una decisión política de quien gobierna.

Se crearán dos nuevos puestos técnicos. En particular, en relación a uno de ellos, el grupo municipal EH Bildu lleva más de 12 años pidiendo la contratación de una persona técnica de igualdad en nuestro Ayuntamiento. Ninguna ley impone o regula la voluntad. Voluntad real de llevar a cabo políticas de igualdad también en nuestra ciudad.

También nos llama la atención y porque, al fin y al cabo, el personal que tiene el Ayuntamiento indica qué medidas, qué políticas queremos llevar a cabo y por lo que hemos dicho, una técnica de igualdad.

La segunda, la transparencia, esa denominación, la de igualdad, la administración electrónica y la participación. También nos parece realmente significativo qué políticas quiere llevar el Ayuntamiento a nivel local, porque necesitas

araberako langileria behar duzulako. Ulertzen dugu ere XXI. mendeko Udala izan nahi baldin badugu bestelako enplegu motak, bestelako lanpostu motak ere sortu beharko direla.

Beraz, azkenean, berdintasun teknikariarena martxan jartzearena pozgarria da. Gainera, guztion adostasunarekin eta guztiok ados behar duela izan. Batzuk egiten dute bidea, 12 urte behar izan dira, baina bueno hemen denak azkenean ados gaude eta hori txalotzekoa da.

Aldaketei buruz, aldaketak ulertzen dugunarengatik bereziki doaz errekursoak ebitatzera. Gero langilegoa joaten diren horietan ez direlako gardentasunean ibili, ez direlako zintzoki jokatu arau horiekin. Orduan, asmoa da bide horretan ekiditea eta dagoen legetasun maila horretan topatzea bide hori.

Guk bileran bertan esan genuen, honek adieraziko duena da langilego gehiago kontratatu beharko dela, hori ere argi dago. Guzti horrekin ados gaude, baina baita ere aipatu nahiko genuke beste puntu adierazgarri bat gaur ekartzen zaiguna eta da teknikari bati izena aldatzea, esaten dena, izena izana ere badelako, gure herrian turismo eta merkataritzako teknikaria izatetik orain ekonomiaren sustapenerako.

Horrekin ere gu erabat ados gaude, argi daukagulako gure herria ez delako bakarrik merkataritza eta ez dela bakarrik turismoa eta bestelako lehenengo sektorea eta bigarren sektorea ere bultzatu behar dugula.

Argi daukagu guzti hau borondate politikoa dela, eta hau da mamia eta hau da edukina. Horregatik, erabat alde bozkatuko dugu.

ALKATE JAUNA: Eskerrik asko.

Zentzu batean erantzuteko beharra ikusten dut, eta hasiko naiz pixkat osagarrien inguruan. Uste dut batzordeetan eta daukauen dokumentazio mardulean ondo jasota dagoela. Uste dut esplikazioa egin dugula modu ulergarri batean xehetasun gehiegitan sartu gabe zeren hor lanpostuen kalifikazioak eta oso termino teknikoak izaten dira askotan. Osagarrien inguruan bai esan nahi nuke azkenean kudeaketa ikuspegi batetik zuzenketa bat dela gaur hemen bozkatuzera

personal acorde a la política que quieres llevar a cabo. Entendemos también que si queremos ser un Ayuntamiento del siglo XXI habrá que crear otro tipo de empleos, otro tipo de puestos de trabajo.

Así que, al final, la puesta en marcha del puesto de Técnica de Igualdad es una satisfacción. Además, con el consenso de todos los grupos y con el acuerdo de todos los grupos. Algunos hacen el camino, se han tardado 12 años, pero bueno aquí al final todos estamos de acuerdo y eso es de aplaudir.

En cuanto a los cambios, por lo que entendemos los cambios van especialmente a evitar los recursos. Porque luego el personal se va porque no se ha actuado con transparencia, no se ha actuado honestamente con estas normas. Entonces, la idea es evitar este camino y encontrar el camino en ese nivel de legalidad.

Nosotros ya lo dijimos en la reunión, lo que va a indicar esto es que habrá que contratar más personal, eso también está claro. Estamos de acuerdo con todo ello, pero también nos gustaría señalar otro punto significativo que se trae hoy y es el cambio de denominación a una técnica, porque como se dice, el nombre es también el ser, en nuestra ciudad de ser Técnica de Turismo y Comercio a ser ahora Técnica de Promoción Económica.

También estamos totalmente de acuerdo con ello porque tenemos claro que nuestra ciudad no es solo comercio y no es sólo turismo y porque debemos impulsar también el sector primario y el secundario.

Tenemos claro que todo esto es voluntad política, y esta es la esencia y este es el contenido. Por eso votaremos totalmente a favor.

EL SR ALCALDE: Gracias.

En cierto sentido, veo la necesidad de responder y voy a empezar un poco sobre los complementos. Creo que está bien recogido en las comisiones y en la voluminosa documentación que tenéis. Creo que hemos dado la explicación de una manera comprensible sin entrar en demasiados detalles, porque ahí las calificaciones de los puestos de trabajo etc. son términos muy técnicos a veces. Sobre los complementos sí me gustaría decir que al

gatozena. Izan ere, orain arte egiten ari ginen sisteman modu ez egoki batean egiten ari ginen, aparteko orduak eta akumulatzen ziren orduak, baina bereziki eta diferentzia bat % 10 eta % 15ean ez dela ulertzen aipatu da.

Uste dut esan dudala egin dudana azalpenean, baina argituko dut. Hemen bulegoko ordutegi batzuk badaude eta bulegoko ordutegi horietan lan egitea nahi dugu, administrari edo erdi mailako teknikarien kasuan bereziki, baina aipatu ditugu baita ere badaudela beste langile batzuk asteburuetan eta arratsalde edo gauetan lan egitera behartuta daudenak bere lanaren ezaugarriek horrela behartzen dutelako. Horien kasuan, % 15eko izango da osagarria ez baitugu uste astelehenetik ostiralera lan bulegoetako ordutegia nahiz eta batzuetan ordu gehiago sartu berdina denik asteburuetan edo arratsalde gau partean lan egitera behartuta dauden kasuan.

Azterketa oso sakona da eta hor eranskinetan ikusi ahalko zenukete aurreko urteetan langile horiek egindako lanaren ondorioz jaso dituzten aparteko ordu bezala edo berariazkoak ez ziren lan bezala jaso dituzten ordainsariekin bat egiten dutela gutxi gora behera proposatzen diren osagarri hauek, baina beti ere eskuzabal jokatu, beti ere pixkat gaineratik. Izan ere, iruditzen zaigu egin den esfortzua langileen aldetik handia dela eta esfortzu hori errekonozitzeko asmoa badaukagula.

Bukatzeko, bai esan nahiko nuke honek eragingo duela efizientzia bat Udalean. Azken finean, langileak bere lan ordutegiz kanpo lan egiten duen langileak, txosten bat egiten du nire bidaltzen dit sinatzera. Gero, kontu hartzaileak bidaltzen dit beste txosten bat, modua ez dela egokia eta berriro hori ere sinatu behar dut. Uste dut hemen gaudela departamentuen artean txostenak egiten eta txostenak egiten eta inefizientzia batzuk eragiten ditu eta hau da neurri bat inefizientzia horiei ere aurre egiteko. Eta ez gaitezen ibili denak txostenak egiten nahiko lan ematen digutenak gure eguneroko lanketan eta honekin aurreztu baditzakegu tramite horiek ba aurrera.

Ez da amaierarako konponbidea eta adierazi izan dizuet eta txostenetan ere horrela jasotzen da. Lanpostuen balorazio objektiboa behar beharrezkoa daukagu. Behar beharrezkoa daukagu langileen egoera bere osotasunean aztertuko duena eta langilegoaren baldintzak bere osotasunean baloratuko dituen.

Hori badakigu aurten martxan jarriko dugula

final desde un punto de vista de gestión es una corrección lo que venimos a votar hoy aquí. De hecho, hasta ahora lo estábamos haciendo de manera inadecuada con el sistema que estábamos llevando a cabo, las horas extras se acumulaban, pero sobre todo se habla de que no se entiende la diferencia entre un 10 % y un 15 %.

Creo que ya lo he dicho en la explicación que he dado, pero lo aclararé. Aquí hay unos horarios de oficina y queremos que se trabaje en esos horarios de oficina, especialmente en el caso de personal administrativo o técnico medio, pero hemos mencionado también que hay otro personal que se ve obligado a trabajar los fines de semana y tardes o noches porque las características de su trabajo así lo requieren. En esos casos el complemento será del 15 %, ya que consideramos que no es lo mismo el horario de trabajo de las oficinas de lunes a viernes, aunque a veces trabajen más horas, que estar obligados a trabajar los fines de semana o por la tarde-noche.

El análisis es muy exhaustivo y en los anexos se puede observar que estos complementos que se proponen se corresponden más o menos con las retribuciones que este personal ha percibido como consecuencia del trabajo realizado en años anteriores como horas extras o como trabajos no específicos, pero siempre de forma generosa, siempre un poco por encima.

Porque creemos que el esfuerzo que se ha hecho por parte de las y los trabajadores es grande y tenemos la intención de reconocerlo.

Para terminar, sí me gustaría decir que esto va a generar una eficiencia en el Ayuntamiento. Al fin y al cabo, la persona que trabaja fuera de su horario laboral, hace un informe que me envía para firmar. Posteriormente, la Interventora me envía un nuevo informe, de que la forma no es la adecuada y vuelvo a firmar. Creo que estamos aquí entre los departamentos haciendo informes y haciendo informes y generando algunas ineficiencias y esta es una medida para hacer frente también a estas ineficiencias. Y no nos entretengamos todos en hacer informes que nos dan bastante trabajo en nuestro quehacer diario y si con esto podemos ahorrarnos esos trámites pues adelante.

No es una solución definitiva, ya os lo he indicado

kontratazio baten bitartez eta ez dakit, barkatu, 2024ean martxan jarriko dugula kontratazio baten bitartez eta 2024 urte amaierarako edo 2025eko lehenengo hiruhilabetekorako lanketa horrek egin egon beharko duela. Lanketa horren ondorioz egin beharko ditugula modu objektiboan Udal honetan dauden lanpostu guztien beharren arabera aldaketa batzuk.

Hori da behar dugun tresna, baina horrek ez du kentzen bidean ere egoera ezegokiak zuzendu behar ez ditugunik. Gaurko urratsa horretara begirakoa da.

Azkenik, aipatu nahiko nuke, liburuzainaren kasuan zoriontzaren aipamen hori egin dena. Begira Josu, nik bai eskertuko nizuke edo eskatuko nizuke zuk, ondo esan duzun bezala, liburuzainari osagarri bat jarri zitzaion 2023ko maiatzean, ez banago oker. Begira ezazu mesedez zer bozkatu zenuen egun hartan.

2023ko maiatzean aldatua izan zen eta Udalbatza honek oniritzia eman zion erabaki bati, ni etorri eta beste erabaki bat hartzea ez dut uste oso zilegi zenik; izan ere, hemen erabakiak demokratikoki hartzen dira, ados egon edo ez egon. Behin erabakiak hartzen direnean erabaki horiek egikaritu egin behar dira.

Noski, esker ona gaur adierazi diot liburuzainari publikoki hemen liburuzainari eta lorezain arduradunari ere. Pertsonalki ere adierazi diot eta beharbada egin behar den beraren errekursoaren erantzunean jasotzea esker ona ez daukat inolako zalantzarik. Orain, erabaki bat hartu zen Udalbatza honetan 2023ko maiatzean eta ez goaz 2023ko abenduan guztia eraldatzea, Udalbatza honek demokratikoki hartutako erabaki horiek, guztia eraldatzea, baizik bagoaz konpontzera ditugun inefizientziak eta hori da egiten ari garena gaur.

Horregatik, EAJ taldetik ere proposatu denez egonkortasunaren ikuspegitik edo hausnarketa bat. Ongi baderitzozue puntu hau bozkatuko dugu eta Gobernu Organoen kontrolean aipamen bat egin nahiko nuke ikuspegi horretatik 2023ko enplegu publikoaren ikuspegitik, uste dut horretan ere urrats nabarmena egin dugula eta.

Ados?

Bozkatzera pasako gara puntu hau, 2024rako Plantilla Organikoa eta Lanpostuen Zerrenda onartzeko proposamena.

Aldeko bozkak?

Aho batez onartua.

Eskerrik asko.

y así se recoge en los informes. Necesitamos una valoración objetiva de los puestos de trabajo. Necesitamos un análisis global de la situación del personal y una valoración global de las condiciones del personal.

Sabemos que eso lo vamos a poner en marcha este año a través de una contratación y no sé, perdón, lo pondremos en marcha en 2024 a través de una contratación y para finales de 2024 o primer trimestre de 2025 esa tarea deberá estar realizada. Como consecuencia de ese trabajo deberemos realizar de forma objetiva algunas modificaciones en función de las necesidades de todos los puestos de trabajo existentes en este Ayuntamiento.

Esa es la herramienta que necesitamos, pero eso no quita que en el camino no tengamos que corregir situaciones inadecuadas. El paso de hoy es para eso.

Por último, me gustaría hacer referencia, en el caso del bibliotecario, a la mención de la felicitación. Mira Josu, yo sí te agradecería o te pediría, como bien has dicho, al bibliotecario se le puso un complemento en mayo de 2023, si no me equivoco, y te pediría que miraras, por favor, cuál fue tu votó aquel día.

Fue modificado en mayo de 2023 y este Pleno dio el visto bueno a una decisión, que venga yo y tome otra decisión no creo que sea muy legítimo, porque aquí las decisiones se toman democráticamente, estemos o no de acuerdo. Una vez que se toman las decisiones hay que ejecutarlas.

Por supuesto, hoy he expresado públicamente aquí mi agradecimiento al bibliotecario y también al jardinero responsable. También se lo he manifestado personalmente y no tengo ninguna duda para que se recoja este agradecimiento en la respuesta a su recurso. Lo que pasa es que se tomó un acuerdo en este Pleno en mayo de 2023 y no vamos a cambiar todo en diciembre de 2023, no vamos a cambiar estos acuerdos adoptados democráticamente por esta Corporación, sino que vamos a solucionar las ineficiencias y eso es lo que estamos haciendo hoy.

Por eso, también desde el grupo municipal PNV se ha planteado una reflexión desde el punto de vista de la estabilidad. Si os parece bien, vamos a votar este punto y en el control de los Órganos de

Ondorengo puntuan, Gobernu Organoen kontrolean, ongi baderitzozue, aipamen bat egin nahiko nuke; izan ere, Batzordean, Udala kudeatzeko Batzordean aipatu genuen, baina gaur gaia ere atera denez eta aste honetan bertan, Tokiko Gobernu Batzordeak onarpena eraman duenez, aipatu nahiko nuke 2023rako landu den lan eskaintza publikoaren dokumentua. Hau ere, batzordekideak eskura izan dutute eta hemen orain arte jarraitzen genuen logikak esaten zuen ezin zirela erreposizioko lanpostuak besterik atera eskaintza publikoan.

Lehen aipatu ditut abenduan bi langile erretiratu direla, baina Udalean ere beste langile bat erretiratu zenez aurten printzipioz hiru lanpostuko deialdia egin ahalko genuke, baina 2023ko aurrekontuen legeak jasotzen zuen, lehen Kalixak aipatu duen egonkortze prozesuak, hau da, helburua eta Josuk ere aipatu du, Europar Batasunak ezarri zuen bada urte batzuk % 8ko aldirakotasun maila izan behar zela gehenez administrazio publikoetan.

2023ko aurrekontu legeak aurreikusirik zenbait administrazio publikok egingo zituen egonkortze prozesuetatik ez zela iritsiko % 8ko aldirakotasun maila horretara, salbuespen egoera bat jarri zuen edo ahalbidetu zuen non urte anitzeko plangintza bat eginda berariaz egonkortze prozesuan jaso ez ziren hainbat lanpostu deialdi publiko bitartez esleitu ahalko ziren.

Hori baliatuz egin dugu tasa espezifikoak justifikatzeko urte anitzeko plangintza bat eta plangintza horretatik erreposizioko hiru lanpostu horiek izan beharrean, 30 lanpostu sartu ditugu deialdi publiko honetan.

Lehen aipatu da, iritzi politikoak edo politika dela deialdi hauek egiterako garaian nabarmentzekoak direnak. Izan dugu asmoa 30 lanpostu horietatik bost barne promozio bitartez betetzeko lanpostuak izango lirateke eta gero, turno librean edo deialdi librean jasoko lirateke gainerako 25 lanpostuak. Txanda ireki horietan desberdindu ditugu sarrera orokorreko 21 lanpostu eta ezgaitasuna duten pertsonentzako erreserbatzea lau lanposturako deialdia.

Beraz, jorratuko genituzke barne sustapeneko bost lanpostu gehi 21 sarrera orokorrekoak turno librean eta turno librean ere edo txanda irekian ezgaitasuna dutenentzako lau lanpostu bideratuko dira aste honetan bertan onartu den lan eskaintza publikoan. Honi aldaketa bat egin behar diogu, 2023ko lan eskaintza publikoari aldaketa bat egin nahi diogu;

Gobernu me gustaría hacer una mención desde esta perspectiva, desde la perspectiva del empleo público de 2023, porque creo que en eso también hemos dado un paso importante.

¿De acuerdo?

Sometemos a votación este punto, Propuesta de aprobación de la Plantilla Orgánica y Relación de Puestos de Trabajo para el año 2024.

¿Votos a favor?

Aprobado por unanimidad.

Muchas gracias.

En el siguiente punto, en el control de los Órganos de Gobierno, si os parece bien, me gustaría hacer una mención, ya que ya lo mencionamos en la Comisión, en la Comisión Gestión Municipal, pero como hoy también ha salido el tema y esta misma semana la Junta de Gobierno Local lo ha llevado a aprobación, me gustaría mencionar el documento de la OPE que se ha elaborado para 2023. Esto también han tenido a su disposición los miembros de la comisión y la lógica que seguíamos aquí hasta ahora decía que no se podían sacar en la oferta pública más plazas que las de reposición.

He mencionado antes que en diciembre se han jubilado dos empleados, pero como en el Ayuntamiento también se jubiló otro trabajador, este año en principio podríamos convocar tres puestos de trabajo, pero la ley de presupuestos de 2023 recogía, como ha señalado antes Kalixa, y Josu también lo ha mencionado, que el proceso de estabilización, es decir, el objetivo fijado hace algunos años por la Unión Europea es que en las administraciones públicas la temporalidad debe ser como máximo del 8 %.

La Ley de Presupuestos de 2023 previendo que de los procesos de estabilización que llevarían a cabo algunas Administraciones Públicas no se llegaría a ese nivel de temporalidad del 8 %, estableció o posibilitó una situación de excepcionalidad en la que mediante una planificación plurianual se pudieran adjudicar mediante convocatoria pública puestos de trabajo no incluidos expresamente en el proceso de estabilización.

En este sentido, se ha realizado una planificación plurianual para justificar la tasa específica, de la que, en lugar de las tres plazas de reposición, se han incorporado a esta convocatoria pública 30

izan ere, gaur aho batez onartu berri dugun edo ditugun berdintasun teknikariaren lanpostua eta parte hartze, gardentasun eta administrazio elektronikoko teknikariaren lanpostuak ere ezin izan genituen sartu urtea amaitu baino lehenagotik indarrean ez delako egongo gaurko erabakia.

Beraz, indarrean sartzen den egunetik aldatuko dugu 2023ko lan eskaintza publikoari dagokion dokumentua eta beste bi lanpostu horiek ere bertan txertatuko ditugu.

Beraz, eginda aurreikuspen bat egonkortze prozesuetatik beteko diren lanpostuez gain, hiru urteko epean nola lortuko dugun edo nola bideratuko dugun % 8ko aldibaterakotasun maila horretara iristeko plangintza egin dugu. Batzordekideek dokumentazioa baduzuten bezala beste edozein zinegotzik beharko balu ere eskura dauka eta herritarrek ere eskura izango duzute, aste honetan bertan onartua izan den 2023rako enplegu publikoaren eskaintzari buruzko informazioa guztia.

Galderarik edo baldin badago honen inguruan, uste dut txertatzen duela lehen hitz egiten aritu garen debatea eta baliatu nahi nuen aukera.

Oso ondo.

puestos de trabajo.

Antes se ha mencionado que son las opiniones políticas o la política las que destacan a la hora de realizar estas convocatorias. Hemos pretendido que de esos 30 puestos de trabajo, cinco se cubrieran mediante promoción interna y luego se recogerían en el turno libre o en la convocatoria libre los 25 puestos restantes. En estos turnos abiertos se han diferenciado 21 puestos de acceso general y la reserva de cuatro puestos para personas con discapacidad.

Por lo tanto, serían cinco puestos de promoción interna más 21 de acceso general en turno libre y cuatro plazas para personas con discapacidad también en turno libre en la oferta pública de empleo aprobada esta misma semana.

En esto tenemos que hacer una modificación, tenemos que hacer una modificación en la Oferta Pública de Empleo de 2023, ya que no pudimos incluir en la misma los puestos de Técnica de Igualdad y de Técnico/a de Participación, Transparencia y Administración electrónica que acabamos de aprobar hoy por unanimidad porque este acuerdo no estará vigente antes de fin de año.

Por lo tanto, a partir de la fecha de entrada en vigor procederemos a modificar el documento correspondiente a la OPE de 2023, incorporando estos dos puestos en la misma.

Por lo tanto, además de los puestos que se van a cubrir a través de los procesos de estabilización, hemos planificado cómo se va a conseguir o encauzar el tema en un plazo de tres años para llegar a este nivel de temporalidad del 8 %. De la misma manera que los miembros de la comisión disponen de la documentación, cualquier concejal o concejala que la necesite también la tiene disponible y la ciudadanía también la tendrá toda la información sobre la oferta pública de empleo para el año 2023, aprobada esta misma semana.

Si hay alguna pregunta al respecto, creo que está relacionado con el debate que hemos tenido antes y quería aprovechar la oportunidad.

Muy bien.

GOBERNU ORGANOEN KONTROLA

8.-2023KO 3488. ZENBAKITIK 3719. ZENBAKIRA BITARTEKO ALKATE DEKRETUEN BERRI EMATEA.

2023ko azaroaren 16ko 3488. zenbakitik abenduaren 14ko 3719. zenbakira bitarteko dekretuen berri eman ondoren, Udalbatza jakinaren gainean geratu da.

9.-ERREGU ETA GALDERAK.

Interbentzioak:

ALKATE JAUNA: Bestela, ongi baderitzozue, bederatzigarren puntura pasako gara, erregu eta galderak. Horretan Alderdi Sozialistak helarazi ditu bi galdera eta zuei eman nahi nizuke hitza.

ODRIOZOLA ANDREA: Lehenengo puntuak badu zerikusirik dekretuekin. Noizean behin nolabaiteko dekretu tanta jariora ikusten dugu non babes ofizialeko etxebizitzak lagapena edo uko egitea irakurtzen den. Bigarren eskualdaketako etxebizitza horiei dagokienez, guk jakin nahi genuen urtean zenbat etxebizitza itzultzen diren Udalera, eta ea Udal Gobernuak aurreikusten duen etxebizitza horien ehuneko bat Udalak erosteko aukera, alokairu erregimenean eskaintzen diren parte izan daitezen, hori pentsatu dugu hasiera batean, edo larrialdietarako etxebizitzak izan daitezen.

ALKATE JAUNA: Bai, eskerrik asko. Ulertzen dut hitz egiten ari zaretela bigarren transmisioko etxebizitzak kasuaz eta etxebizitza hauek ez dira Udaletxera retornatzen bai abiatu nahiko nuke ikuspegi horretatik. Ongi dakizuen bezala eros lehentasunezko eskubidea badauka Udaletxeak, baina transmisio hauek egiten direnean edo gertatzen direnean pribatuen artean ematen dira, betiere Udaletxe honek egiten duen zozketa bitarteko lehentasun batzuen ondorioz. Beraz, zuzenak izateko Udaletxera ez da etxebizitza bakar bat bera ere etorri orain artean. Bai aipatu

CONTROL DE ÓRGANOS DE GOBIERNO

8.-DAR CUENTA DE LOS DECRETOS DE ALCALDÍA NÚMEROS DEL 3488 AL 3719 DE 2023.

Dada cuenta de los Decretos de Alcaldía números del nº 3488 de 16 de noviembre al nº 3719 de 14 de diciembre de 2023, el Ayuntamiento Pleno queda enterado.

9.-RUEGOS Y PREGUNTAS.

Intervenciones:

EL SR ALCALDE: Si no, si os parece bien, pasamos al punto nueve, ruegos y preguntas. En este punto el Partido Socialista ha trasladado dos preguntas y quiero darles la palabra.

LA SRA ODRIOZOLA: El primero de los puntos tiene algo que ver con los decretos. Solemos ver un cierto goteo de vez en cuando de decretos en los que se lee la cesión o la renuncia a viviendas de VPO. En relación con estas viviendas de segunda transmisión nosotros queríamos saber cuántas viviendas retornan al año al Ayuntamiento y si el Gobierno Municipal contempla la posibilidad de que un porcentaje de las mismas sean adquiridas por el Ayuntamiento para que pasen a formar parte de las que se ofertan en régimen de alquiler, habíamos pensado en un primer momento o viviendas de estas de emergencia.

EL SR ALCALDE: Sí, gracias. Entiendo que estáis hablando del caso de las viviendas de segunda transmisión y estas viviendas no retornan al Ayuntamiento, me gustaría partir desde esta perspectiva. Como bien sabéis, el Ayuntamiento tiene derecho preferente de compra, pero cuando se realizan o se producen estas transmisiones se efectúan entre privados, siempre como consecuencia de unas preferencias que realiza este Ayuntamiento por sorteo. Por lo tanto, para ser sincero hasta ahora no ha venido ni una sola vivienda al Ayuntamiento. Sí

nahiko nituzke transmisio horien artean eman diren kopuruak azken bost urteetan behintzat. 2023. urtean pribatuen arteko transmisioak lau izan dira, 2022. urtean hiru, 2021. urtean bat, 2020. urtean bi eta 2019. urtean bat.

Bestalde, bai adierazi behar dut etxeen jabekidetasunak desegiteko espedienteak ere izan direla azkeneko bost urte hauetan, hau da, bikote batek babes ofizialeko etxebizitza hauetako baten jabetza baldin bazuen, jabekidetasun hori bi pertsonatik batera pasatu izan diren espedienteak ere izan dira. 2023an bat izan da, 2022an lau, 2021ean 2, 2020an bat eta 2019an hiru izan ziren.

Ondoren, egiten duzuten galderari dagokionez, nik adierazi nahi dut asmoa badagoela hausnarketa bat egiteko bigarren transmisioko etxebizitza hauen inguruan; izan ere, araudia bera ere oso zaharkitua dago eta zozketa sistema hori bera ere ez dago oso eguneratua. Esan didatenez, aipatu didatenez, bola batzuen bitartez egiten omen da bingoan bezala edo. Horrek berak adierazten du sistemaren zaharkitzea nabarmena dela eta araudi berri bat landu beharra daukagu, baina hori talde guztien artean egin beharreko lanketa bat daukagu eta hortik ikusiko dugu ia portzentai bat izan behar duen Udalak bere esku hartzen dituenak edo transmisio horietan egokitzapen batzuk egin behar diren. Zeren ulertzen dut pribatuen arteko transmisio horiek Udalak prozedura horretan parte hartu gabe ere, zuzen zuzena ez dela eta 2024. urtean ziur honen inguruan jardungo garela, baina otsailean izaten da zozketa eta otsaileko zozketa hori burutuko dugu nolabaitean ez geratzeko aukerarik gabe zerrenda horietan dauden ehundaka pertsonak, itxaron zerrenda horietan dauden ehundaka pertsonak.

ODRIOZOLA ANDREA: Bale, barkatu okerragatik. Bigarren galderarekin jarraituko dugu, eta ez du inolako gaiztakeriarik, baina kalean mundu guztiak aipatzen duen gaia denez. Dekretu baten bidez, enpresa bati esleitu zaio Martxoaren 8ko plazan, postetxearen aurrean, dauden komunen kabina autogarbigarriaren kokaleku aldaketa, eta, besterik gabe, jakin nahi genuen non kokatuko den

me gustaría mencionar las cantidades que se han dado entre estas transmisiones al menos en los últimos cinco años. En 2023 las transmisiones entre privados han sido cuatro, tres en 2022, una en 2021, dos en 2020 y una en 2019.

Por otra parte, sí he de señalar que en los últimos cinco años también ha habido expedientes de disolución de copropiedad de las viviendas, es decir, en el caso de que una pareja tuviese la propiedad de una de estas viviendas de protección oficial, ha habido expedientes en los que esa copropiedad ha pasado de dos personas a una. Ha habido uno en 2023, cuatro en 2022, 2 en 2021, uno en 2020 y tres en 2019.

A continuación, en relación a la pregunta que habéis formulado, quiero manifestar que hay intención de realizar una reflexión en torno a estas viviendas de segunda transmisión, ya que la propia normativa está muy obsoleta y este sistema de sorteo mismo tampoco está muy actualizado. Me han dicho que, según me han comentado, se hace a través de unas bolas como en el bingo. Eso mismo indica que la obsolescencia del sistema es evidente y que tenemos que trabajar en una nueva normativa, pero eso es algo que tenemos que hacer entre todos los grupos y de ahí veremos si tiene que haber un porcentaje del que se haga cargo el Ayuntamiento o si hay que realizar algunas adaptaciones en estas transmisiones. Porque entiendo que estas transmisiones entre privados, aunque el Ayuntamiento no participe en este procedimiento, no es correcto del todo y seguro que en el año 2024 vamos a hablar de esto, pero es en febrero cuando se celebra el sorteo y ese sorteo de febrero lo vamos a llevar a cabo para que no se queden sin posibilidad los cientos de personas que están en esas listas, los cientos de personas que están en esas listas de espera.

LA SRA ODRIOZOLA: Vale, disculpas por la incorrección. Seguimos con la segunda pregunta que no tiene más maldad, pero como es un tema del que habla todo el mundo en la calle. Hay un decreto en el que se adjudica a una empresa de trabajos el cambio de ubicación de la cabina autolimpiable de los baños que están en la plaza 8 de Marzo en frente de correos y simplemente

berriro.

URTIZBEREA ANDREA: Bai, kaixo, arratsalde on. Pixka bat testuinguru txiki bat egin nahiko nioke gaiari eta esan Abotsanitzek beti egin duela publiko ez zuela ubikazio hori egoki ikusten; izan ere, bizilagun askoren kexak eta argazkiak jaso izan genituen, Gobernuan sartu baino lehen ere.

Oker ez banago abuztuaren 24an egin genuen batzordean gai honi buruz jardun ginen eta bertan adierazi genuen asmoa orain Sabino Arana kalean egin den geltoki berri horretara mugitzekoa. Izan ere, ur toma bertan aurreikusita zegoen eta beraz, egokia ikusten genuen horrera mugitzea. Egia da batzorde horretan ere, jaiak eta gero hasiko ginela komentatu zen, baina bidean topatu ditugu hainbat gauza kurioso eta horrek atzeratu du prozesua.

Izan ere, mugitzeko dena prest genuenean konturatu ginen Sabino Arana kalean ez dagoela elektrizitate hornidurarik eta beraz, Bidasoa kaletik ekartzen genuen edo Javier Ugarte kaletik ekartzen genuen.

Orduan, azkenean, hori dena txukundu eta Iberdrolak bere baiezkua eman digunean egin dugu dekretua. Beraz, sorpresa-sorpresa, baina hortxe joango da.

ALKATE JAUNA: Besterik ez badago, bai.

SERRANO ANDREA: Ez dugu erregistroan sartu eta beraz, orain ez bada erantzuten ez dago arazorik, baina bai galdetu nahi genuela.

Duela hilabete batzuk dekretu bat ikusi genuen Agintaldi Plana enpresa bati esleitzen zitzaioela, uste dut, Mundumira Komunikazioa da, 12.000 €-ko aurrekontuarekin eta Agintaldi Plana egiteko lanketa edo laguntza eskaintzen zen.

Joan den astean Abotsanitzek egindako Herri Batzarrean Agintaldi Planaz azalpenak emango zirela edo ikusi dugu eta kuriosoa egin zaigu Udaletxearen diruarekin kontratatu den lanketa bat oraindik Udaletxeari edo Korporazioari ez zaizkiola Agintaldi Planaren detaileak edo eman. Egia da oposizioarentzat oso erreminta ona dela gero kontrola egiteko. Besteetan egin dugu, batzuetan gehiago kostatu zaigu, baina egin dugu eta ea zer egutegi finkatuta daukauen edo.

queríamos saber dónde se va a ubicar nuevamente.

LA SRA URTIZBEREA: Sí, hola, buenas tardes. Me gustaría realizar un poco de contextualización al respecto y decir que Abotsanitz siempre ha hecho público que no veía acertada esta ubicación, ya que recibimos quejas y fotos de muchos vecinos y vecinas, incluso antes de entrar en el Gobierno.

Si no me equivoco, en la comisión que celebramos el 24 de agosto hablamos sobre este tema y en ella manifestamos nuestra intención de moverla a la nueva estación que se ha hecho en la calle Sabino Arana. De hecho, en ella estaba prevista la toma de agua, por lo que veíamos oportuno moverla allí. Es cierto también que en esa comisión se comentó que comenzaríamos después de las fiestas, pero nos hemos encontrado con cosas curiosas en el camino y eso ha retrasado el proceso.

De hecho, cuando teníamos todo preparado para moverla nos dimos cuenta de que en la calle Sabino Arana no hay suministro eléctrico, por lo que lo traíamos de la calle Bidasoa o lo traíamos de la calle Javier Ugarte.

Entonces, al final, hemos hecho el decreto cuando todo eso se ha ordenado e Iberdrola nos ha dado su aprobación. Así que sorpresa-sorpresa, pero ahí va.

EL SR ALCALDE: Si no hay más, sí.

LA SRA SERRANO: No lo hemos metido a través del registro, por lo que si ahora no se contesta no hay problema, pero sí que queríamos preguntar.

Hace unos meses vimos un decreto en el que se asignaba el Plan de Mandato a una empresa, creo que es Mundumira Komunikazioa, con un presupuesto de 12.000 € y se ofrecía la elaboración o apoyo para la elaboración del Plan de Mandato.

Hemos visto que en la Asamblea Popular celebrada la semana pasada por Abotsanitz se iban a dar explicaciones sobre el Plan de Mandato y nos parece curioso que tratándose de un trabajo que se ha contratado con el dinero del Ayuntamiento aún no se hayan dado explicaciones o detalles del Plan de Mandato al Ayuntamiento o a la Corporación. Es cierto que para la oposición es una herramienta

ALKATE JAUNA: Oso ondo, eskerrik asko.

Egia da beste batzuetan gehiago kostatu dela bai denboran eta bai ekonomikoki ere. Egia da Udal Gobernu Talde honek kontratatu duela Agintaldi Plan bat egikaritzeko laguntza teknikoa emango duen enpresa.

Nire helburua edo Udal Gobernu Talde honen helburua eta nire helburua bereziki izan zen abenduak 15erako Agintaldi Plana aurkezteko aukera izatea. Egia esan hasierako lanketa bat eginda dago, baina guztiok jakingo duzuen bezala Abotsanitz Udal Taldeak eta EH Bildu Talde Politikoak aste honetan bertan egin dute Udalaren legealdirako gobernagarritasun akordioa. Beraz, akordio horren baitan landu behar da Agintaldi Plana, baina ez da alderdi bakarraren Agintaldi Plana izango, baizik, bi talderen artean jorratuko den agintaldi plana izango da.

Hori horrela eta datak batera ematen zirenez akordioa sinatu den horretan nire erronka izango da Gabonetatik bueltan, hau da, urtarrilak 15 ingururako bai talde politikoei eta baita herri osoari ere zabaltzea zeintzuk diren gobernu talde honen konpromisoak legealdiaren ikuspegi batetik.

Izan ere, gogoratuko dut azaroan onartu genuela 2024. urterako aurrekontu bat. Hor jasotzen ziren ekitaldi baterako konpromisoak zeintzuk ziren, baina ere iruditzen zaigu, gardentasun ikuspegi batetik eta funtzionamendu onaren ikuspegi batetik ere, agintaldi osoaren aurreikuspen bat egin beharra daukagula, eta zeintzuk diren gure konpromisoak lau urte hauetan herritarrei jakinarazi behar diegula, noski guztiz bat etorriko direnak, iruditzen zait, izango direla hauteskundeetarako aurkezpenean egin genituen programekin eta neurri horretan lanketa hori lantzen ari gara. Aldaketatxo batzuk izango dituela aurreikusten dut orain eta espero dut urtarrileko Udalbatza baino lehenagotik bai talde politiko guztiei bai herritarrei, eragileei ere zabaldu eta herritartzeko aukera izatea. Guztiok horrela baloratu ahalko duzue Gobernu Taldeak egin ditugun proposamenak eta gero, egikaritze mailak ere horren arabera konpromiso horien arabera ere izango baitira.

Uste dut erreminta oso egokia dela, bai guretzat

muy buena para realizar luego el control. Lo hemos hecho en otras ocasiones, a veces nos ha costado más, pero lo hemos hecho y a ver cuál es el calendario que tenéis fijado.

EL SR ALCALDE: Muy bien, gracias.

Es cierto que otras veces ha costado más tanto en el tiempo como económicamente. Es cierto que este Equipo de Gobierno Municipal ha contratado a una empresa que va a prestar asistencia técnica para la ejecución de un Plan de Mandato.

Mi objetivo o el de este Equipo de Gobierno Municipal y mi objetivo fue especialmente la posibilidad de presentar el Plan de Mandato para el 15 de diciembre. La verdad es que ya está hecha una elaboración inicial, pero como todas y todos sabréis el Grupo Municipal Abotsanitz y el Grupo Político EH Bildu han llegado esta misma semana a un acuerdo de gobernabilidad para la legislatura municipal. Por lo tanto, el Plan de Mandato debe elaborarse en el marco de este acuerdo, pero no será un Plan de Mandato de un solo partido, sino que será un Plan de Mandato abordado entre dos grupos.

En este sentido y dado que las fechas se daban de forma conjunta en el acuerdo que se ha firmado, mi reto será que a la vuelta de Navidad, es decir, en torno al 15 de enero se difunda a los grupos políticos y al conjunto de la ciudadanía cuáles son los compromisos de este equipo de gobierno desde una perspectiva de legislatura.

De hecho, quiero recordar que aprobamos en noviembre el presupuesto para el año 2024. Ahí se recogían cuáles eran los compromisos para el ejercicio, pero también nos parece que, desde un punto de vista de transparencia y de buen funcionamiento, tenemos que hacer una previsión de todo el mandato y tenemos que trasladar a la ciudadanía cuáles son nuestros compromisos a lo largo de estos cuatro años, que evidentemente van a coincidir plenamente, creo yo, con los programas que hicimos en la presentación de las elecciones, y en ese sentido estamos realizando este trabajo. Ahora preveo que va a tener algunos pequeños cambios y espero que antes del Pleno del mes de enero se pueda trasladar y dar a conocer tanto a todos los grupos políticos como a la ciudadanía y a

Gobernu Talde bezala, bai Udalbatza honetako zinegotzientzat eta baita herritar guztientzako ere, ezagutzeko zer norabideetan goazen eta baloratu ahal izateko ia gauzatu ditugun hartutako konpromisoak edo ez ditugun gauzatu.

SERRANO ANDREA: Nik barkatu, baina bakarrik mahai gainean jarri nahi nuena zen gure harridura azkenean Hondarribiar guztien diruarekin kontratatu den lanketa bat momentuz bakarrik Abotsanitzen Herri Batzarrera joaten diren pertsonak ezagutzen dutela edo hori izan zen batzarrean zegoen gai zerrenda. Horregatik, hori da, gure harridura azaldu nahi genuen besterik ez.

ALKATE JAUNA: Bai, argituko dut, noski. Hondarribiko Udaletik erabiltzen diren baliabideak ez dira Abotsanitzen Herri Batzarrean eztabaidatzen. Abotsanitzen Herri Batzarrak badauka bere dinamika eta Abotsanitz Herri Batzarrak badauka garbi agintaldi plan bat egin behar duela Udal Gobernu Talde honek.

Orain, ez da Udal Gobernu Taldearen dokumentua eraman Abotsanitzen Herri Batzarrera, baizik eta Abotsanitzen Herri Batzarrak eztabaidatu du zein konpromiso edo hartu behar dituen Gobernu Talde honek, gero, guk, Gobernu Talde honek, nik, alkate bezala, herritar guztien alkate bezala egikaritu beharko dugu zein den gure Gobernu Plana.

Abotsanitzek edukiko ditu helburu batzuk eta guk edukiko ditugu, ulertzen dut, lerrokatuak garela alderdi berekoak baikara, baina orain bi alderdiren arteko gobernu taldea egikaritu behar dugun honetan, ulertzen dut Gobernu Plan horrek bi taldeek adostutakoa izan behar duela eta herri batzar batek noski hemen gauden herri ordezkarioi bueno mandamendu bat, plan bat edo bideratzen digu, baina gu gaude kudeatzen Udala eta Udal baliabideak kudeatzen ditugun heinean, Udalerako lan tresnak Udalean lantzen ditugu eta Udaletik ez dira ateratzen. Kasu honetan behintzat ez direla atera esan dezaket.

los agentes populares. De esta manera, todas y todos podréis valorar las propuestas que hemos hecho desde el Equipo de Gobierno, y después también los niveles de ejecución, que irán en consonancia con esos compromisos adquiridos.

Creo que es una herramienta muy adecuada, tanto para nosotros como Equipo de Gobierno, como para las y los concejales de esta Corporación y para toda la ciudadanía, para conocer en qué dirección vamos y valorar si hemos materializado o no los compromisos adquiridos.

LA SRA SERRANO: Yo, perdona, pero lo que quería era simplemente poner sobre la mesa nuestra sorpresa porque un trabajo que se ha contratado con el dinero de todos los hondarribiarras, de momento solo lo conocen las personas que acuden a la Asamblea Popular de Abotsanitz o ese fue el orden del día que había en la asamblea. Por eso, eso es, sólo queríamos mostrar nuestra sorpresa, nada más.

EL SR ALCALDE: Sí, lo voy a aclarar, claro. Los recursos que se utilizan desde el Ayuntamiento de Hondarribia no se discuten en la Asamblea Popular de Abotsanitz. La Asamblea Popular de Abotsanitz tiene su propia dinámica y la Asamblea Popular de Abotsanitz tiene claro que este Equipo de Gobierno Municipal debe elaborar un Plan de Mandato.

Ahora, no se ha llevado el documento del Equipo de Gobierno Municipal a la Asamblea Popular de Abotsanitz, sino que ha sido la Asamblea Popular de Abotsanitz la que ha debatido cuáles son los compromisos que debe asumir este Equipo de Gobierno, luego nosotros, este Equipo de Gobierno, yo, como alcalde, tendremos que ejecutar como alcalde de toda la ciudadanía nuestro Plan de Gobierno.

Abotsanitz va a tener unos objetivos y nosotros los vamos a tener, entiendo, alineados porque somos del mismo partido, pero ahora que tenemos que materializar un equipo de gobierno entre dos partidos, entiendo que este Plan de Gobierno tiene que ser consensuado por los dos grupos, y una asamblea popular por supuesto nos encamina a las y los representantes de la ciudadanía que estamos

Mila esker.

Barkatu, Udaltzaren ohikotasunean ez, baina itxaron, segundo bat, egingo dugu Udaltzaren amaiera eta hitza emango dizugu, ongi baderitzozue.

Beraz, abenduaren 20a dugun honetan, Santo Tomas bezperan adierazi nahi nuke, Udal teknikari edo Udal langile guztiei bihar Udaltza Areto honetara gerturatzeko proposamena egin diegula mokadutxo bat jateko eta nahi nuke luzatu deialdi hori baita ere Udal zinegotzi guztiei edo ahal duzutenei. Badakit lan ordutegian izaten dela, baina bestela ez ginateke sekula elkartuko eta bueno bertan elkartzea Gabon zoriontsu batzuk opa ahal izateko.

Bai Udalkideei bezala herritar guztiei ere Gabon jai onak pasatzeko onak dituenak eta ez dituenak hain onak edo norbait zaintzen egon behar duena edo norbaiten falta sentitzen duenak ere goxotasunean pasatzeko desioa adierazi nahi dut; izan ere, guztientzat ez direlako ospakizuneko jaiak, baizik batzuentzako ere sentimenduzko egunak izaten direlako eta ahalik eta modurik goxoenean pasatzea opa dizuet.

Datorren urtean ikusiko dugu elkar eta jarraituko dugu lanean.

Mila esker guztioi.

aquí a un mandamiento, un plan o algo, pero nosotros estamos gestionando el Ayuntamiento y en la medida que estamos gestionando recursos municipales, los instrumentos de trabajo para el Ayuntamiento los trabajamos en el Ayuntamiento y no salen del Ayuntamiento. Puedo decir que al menos en este caso no han salido.

Muchas gracias.

Perdona, en la rutina del Pleno no, pero espera, un segundo, finalizaremos el Pleno y te daremos la palabra, si os parece bien.

Por lo tanto, a día de hoy, 20 de diciembre, víspera de Santo Tomás, quisiera invitar a todo el personal técnico y a todo el personal del Ayuntamiento para que se acerquen mañana a este Salón de Plenos para tomar un bocado, y quisiera hacer extensiva esta invitación también a todas las y los concejales del Ayuntamiento o a las y los que podáis. Sé que es en horario laboral, pero de lo contrario no nos reuniríamos nunca y bueno que nos juntemos aquí para desearnos unas felices Navidades.

Quiero expresar mi deseo, tanto a los miembros del Ayuntamiento como a toda la ciudadanía, de que pasen unas felices fiestas navideñas y quien no las tenga tan buenas o quien tenga que pasarlas cuidando a alguien o quien eche de menos a alguien, les deseo que los pasen lo mejor posible, porque para todos no son fiestas de celebración, sino que también son días de sentimiento para algunas personas y les deseo que las pasen de la mejor manera posible.

Nos veremos el próximo año y seguiremos trabajando.

Muchas gracias a todas y todos.

Eta beste aztergairik ez dagoenez, biltzarburuak bilkura amaitutzat eman du arratsaldeko zortziak eta bederatziak neuk ziurtatzen dudana akta hau eginez. Elektronikoki sinatutako agiria

Y no habiendo más asuntos que tratar, la presidencia levantó la sesión a las veinte horas y nueve minutos, extendiéndose esta acta que certifico. Documento firmado electrónicamente.

**OE/ Vº Bº
Alkatea/ El Alcalde
Igor Enparan Araneta**

Gorka Urgoiti Agirre

