Hondarribiko
Udala

Esptea.:2020ZZZS0005
Erref.: GV/AEL

630/2020 DEKRETUA

KONTUAN HARTUZ atzo 629/2020 zkiko Alkate Dekretuz honakoak ebatzi zirela:

"KONTUAN HARTUZ COVID-19ren (Koronabirus) ondoriozko gaixotasunaren intzidentzia larriaren ondorioz bizitzen ari garen une asaldagarri honetan, beharrezkoa dela udal langileen osasun-prebentzioa, lana eta bizi dituzten familia-egoerak bateragarri egitea, eta herritarrei zerbitzuak ematen jarraitzea.

KONTUAN HARTUZ Udal honek bere langileen lan-baldintzei buruz hartzen dituen funtzionario-neurriak eta lan-neurriak, une honetan, Estatuko eta Euskal Autonomia Erkidegoko gobernuek adierazitako alarma- eta larrialdi-egoeren esparruan goragoko instantziek oro har har ditzaketen xedapenen eraginpean daudela.

KONTUAN HARTUZ Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legearen 21.1.a), h) artikuluetan eta analogikoki m) Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 17.1.10. artikuluan eta COVID-19k (Koronabirus) eragindako osasun-krisia kudeatzeko alarma-egoera deklaratzen duen 436/2020 Errege Dekretuan xedatutakoa.

Alkatetza-Lehendakaritza honek hauxe EBATZI DU:

LEHENENGO.-Baimena ematea udal-plantilla osatzen duten langile guztiei, funtzionarioei eta lan-kontratudunei, Udaltzaingoari izan ezik, eta lanaldi osoan lan egiten dutenei, beren eguneroko lanaldiko lan-ordutegia malgutzeko, beren lanpostuko eginkizunak modu presentzialean bete ahal eta behar izan ditzaten BOST ORDUZ JARRAIAN, 07:00 eta 15:00 orduen artean, hileko

RESULTANDO que en el día de ayer se dictó el Decreto de Alcaldía nº 629/2020 con las siguientes resoluciones:

"RESULTANDO que, en un momento tan convulso como el que estamos viviendo como consecuencia de la grave incidencia de la enfermedad derivada de COVID-19 (Coronavirus), es necesario compaginar la prevención sanitaria de los trabajadores municipales, la conciliación de su trabajo con las distintas situaciones familiares en que se encuentran, y el mantenimiento de la prestación de los servicios a la ciudadanía.

RESULTANDO que la adopción de las medidas funcionariales y laborales que se adopten por este Ayuntamiento respecto a las condiciones de trabajo de su personal, se encuentran en este momento influenciadas, cuando no sometidas, a las disposiciones que con carácter general pudieran adoptarse por instancias superiores en el marco de los estados de alarma y de emergencia declarados por los Gobiernos Estatal y Vasco.

CONSIDERANDO lo dispuesto en los artículos 17.1.10 de la Ley 2/2016 de Instituciones Locales de Euskadi, 21.1.a), h), y analógicamente m) de la Ley 7/1985 de Bases de Régimen Local, y en el Real Decreto 436/2020, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionado por el COVID-19 (Coronavirus).

Esta Alcaldía-Presidencia RESUELVE:

PRIMERO.- Autorizar a todo el personal, funcionario y laboral, que conforma la plantilla municipal, a excepción de Udaltzaingoa, y presta sus servicios a jornada completa, para flexibilizar el horario de trabajo de su jornada diaria, de forma que pueda y deba prestar las funciones de su puesto de trabajo de forma presencial durante CINCO HORAS SEGUIDAS, entre las 07:00 horas

Kale Nagusia, 20-20280 HONDARRIBIA (Gipuzkoa) - NIF: P-2003700 H
BAZ 010 - 943 11 12 11 943 11 12 50 UDALA / AYTº 943 11 12 13 udala@hondarribia.eus © www.hondarribia.eus

Hondarribiko Udala

ordainsari osoan deskonturik egin gabe. Eguneko lanaldiari dagokion gainerako ordutegia alarma-egoerak eta osasun-larrialdiak kendu ondoren berreskuratuko da.

BIGARREN.-Nolanahi ere eta une oro, aurreko paragrafoan jasotako baimena mantendu, aldatu eta errebokatzeko, agintari eskudunek alarma nazionaleko eta osasun-larrialdiko egoerak garatzeko emandako xedapenak bete beharko dira".

KONTUAN HARTUZ udal plantillako langile baimenduei ordutegia malgutzeko baimena eman zaienean, egiaztatu dela sail bereko hainbat langileren ordutegiak bat datozela beren lanpostuetan, eta, horren ondorioz, ez direla praktikan gauzatzen osasun-segurtasuneko zenbait neurri, hala nola, langileen arteko segurtasun-distantzia egonkor eta etengabea mantentzea, laneko objektuak eta baliabide materialak ez partekatzea, bitarteko desinfektatzaileak erabiltzea.

KONTUAN HARTUZ beharrezkoa dela, ahal den neurrian, gomendatutako osasun-segurtasuneko neurrien jarraipena egitea eta gauzatzea.

KONTUAN HARTUZ EUDELek ohar bat helarazi diela elkartekideei, eta jakinarazi diela, besteak beste, "Administrazio-kontratazioaren ikuspuntutik txosten tekniko bat egiteko fasean dagoela, alarma-egoera deklaratu ondoren sortutako egoeraren ondoriozko inguruabar guztiak jasoko dituena".

KONTUAN HARTUZ Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legearen 17.1.10. artikuluetan,Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 21.1.a), h), eta analogikoki m) artikuluan eta COVID-19k (Koronabirus) eragindako osasun-krisia kudeatzeko alarma-

y las 15:00 horas, sin descuento alguno en su retribución íntegra mensual. El resto del horario correspondiente a la jornada diaria será objeto de recuperación una vez sean levantados los estados de alarma y emergencia sanitaria.

SEGUNDO.- En todo caso y momento, el mantenimiento, modificación y revocación de la autorización recogida en el apartado anterior se someterá a las disposiciones que sean dictadas por las Autoridades competentes en desarrollo de los estados de alarma nacional y emergencia sanitaria".

RESULTANDO que puesta en práctica la autorización de flexibilización de horario del personal de la plantilla municipal autorizada, se ha comprobado que la coincidencia de horario de distintos trabajadores de un mismo Departamento, con presencia en sus respectivos puestos de trabajo, está dando lugar a que no se materialicen en la práctica determinadas medidas de seguridad sanitaria, como el mantenimiento de una estable y continua distancia de seguridad entre trabajadores, el no compartir objetos y medios materiales de trabajo, la disposición de medios desinfectantes, etc.

RESULTANDO en consecuencia necesario articular, en la medida de lo posible, el seguimiento y materialización de las medidas de seguridad sanitaria recomendadas.

RESULTANDO que por parte de EUDEL se ha trasladado a sus Ayuntamiento asociados una nota poniendo en conocimiento de los mismos, entre otras cosas, que "se encuentra en fase de elaboración de un informe técnico desde el punto de vista de la contratación administrativa que contemple todas las circunstancias derivadas de la situación generada tras la declaración del estado de alarma".

CONSIDERANDO lo dispuesto en los artículos 17.1.10 de la Ley 2/2016 de Instituciones Locales de Euskadi, 21.1.a), h), y analógicamente m) de la Ley 7/1985 de Bases de Régimen Local, y en el Real Decreto 436/2020, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de

egoera deklaratzen duen 436/2020 Errege Dekretuan xedatutakoa.

Alkatetza –Lehendakaritza honek hauxe EBATZI DU:

LEHENENGOA.- Udaltzaingo eta Gizarte Zerbitzuetan izan ezik, bi sailetako zerbitzuen izaera berezia dela eta, udal-plantilla osatzen duten funtzionarioen eta lan-kontratudun langileen funtzionario-zerbitzuak eta lan-kontratuko zerbitzuak emateko antolamendu-neurri gisa honako hau xedatzea:

- Udaleko administrazio-sail bakoitzean, aurrez aurreko zerbitzua emango du pertsona batek, edozein dela ere bere kategoria eta lanaldi mota. Bere zerbitzuak lanaldi osoan ematen baditu, 2020ko martxoaren 16ko 629/2020 Alkatetza Dekretuan ezarritako ordutegia malgutzeko baimena hartu ahal izango du edo ez. Pertsona hori txandaka zehaztuko da. Sail bakoitzeko buruak ezarriko ditu txandak, eta Pertsonaleko Zinegotzi Ordezkari jaunari jakinaraziko dizkio txanda horiek. Departamentuburuek beren sailaren lana garatzeko jarraibideak ezarriko dituzte, bai udal-bulegoetan lan egiten duten langileentzat, bai beren etxeetan lan egiten dutenentzat.

  Gune edo egoitza berean bi sail edo gehiagoko langileak badaude, egonaldian banatu beharko dira, haien artean metro eta erdiko tartea gutxienez betetzeko moduan. Langileek, ahal den neurrian, gainerako sailen egoitzetara joatea eta bertan egotea saihestuko dute. Jakinarazpenak telefonoz edo telematikoki egingo dira.

crisis sanitaria ocasionado por el COVID-19 (Coronavirus).

Esta Alcaldía – Presidencia RESUELVE:

PRIMERO.- Disponer como medida organizativa de la prestación de los servicios funcionariales y laborales del personal funcionario y laboral que conforma la plantilla municipal, a excepción de Udaltzaingoa y del Departamento de Servicios Sociales en atención a la especial naturaleza de los servicios de ambos Departamentos, lo siguiente:

- En cada uno de los Departamentos Administrativos municipales prestará sus servicios de forma presencial una persona, con independencia de su categoría, y tipo de jornada. En caso de prestar sus servicios a jornada completa, dicha persona podrá acogerse o no, a su individual elección, a la autorización de flexibilización horaria dispuesta en el Decreto de Alcaldía nº 629/2020, de 16 de marzo de 2020. La determinación de dicha persona se realizará por turnos, que serán establecidos por el Jefe de cada Departamento, quien pondrá dichos turnos en conocimiento del Sr Concejal Delegado de Personal. Los Jefes de Departamento establecerán las directrices para el desarrollo del trabajo de su respectivo Departamento, tanto para el personal que preste sus servicios en las dependencias municipales, como para los trabajadores que lo hagan en sus domicilios.

  En caso de que en un mismo espacio o dependencia coincidan los trabajadores de dos o más Departamentos, deberán distribuirse en la estancia de forma que cumplan la medida de separación entre ellos de, por lo menos, un metro y medio. Los trabajadores evitarán en la medida de lo posible el desplazamiento y presencia en las dependencias del resto de Departamentos. Las comunicaciones se harán por vía telefónica o telemática.

Gainerako langileak, funtzionarioak eta lan-kontratuko langileak, beren etxeetan egongo dira, eta, horretarako, udal-langileen arteko beharrezko interkomunikazioa mantentzeko erabil daitezkeen bitarteko telematikoak erabiliko dituzte eta erabateko prestutasunarekin, behar izanez gero, udal-langileekin telefonoz edo telematikoki harremanetan egoteko. Beraz, uneoro egon beharko dute lokalizatuta eta eskuragarri, lan-kontratu osoa edo partziala edukita ere, izendapenetan edo kontratuetan ezarritakoaren arabera, 07:00 ordu eta 15:00ak ordu artean. Azken ordu-xedapen horrek ez ditu aldatzen prestasun-zehaztapenak, izendapenean edo kontratuan hala ezarrita dutenentzat.

El resto de trabajadores, funcionarios y laborales, permanecerán en sus domicilios, realizando sus funciones mediante el uso de los medios telemáticos que sea posible utilizar, y con plena disponibilidad para mantener la intercomunicación telefónica o telemática con los trabajadores municipales que fuera necesario, por lo que deberán estar localizados y disponibles en todo momento durante su jornada laboral completa o parcial, según la tengan establecida en sus respectivos nombramientos o contratos, entre las 07:00 horas y las 15:00 horas. Esta última disposición horaria no altera las determinaciones de disponibilidad para quien así lo tenga establecido en su nombramiento o contrato.

Txandaka lan egitea dagokienean, aurrez aurre lan egiten duten langileek, bost orduz lan egitea aukeratzen badute, une horretan betetzen ez duten lanaldia berreskuratu beharko dute ondoren. Txandaka lan egin behar duten langileei, beren etxeetan daudenean, beren zerbitzuak lanaldi osoan ematen dituztela zenbatuko zaie.

Los trabajadores que presten sus servicios presencialmente, cuando por turno les corresponda, y opten por acogerse a prestar sus servicios durante cinco horas, deberán con posterioridad recuperar el tiempo de jornada que en este momento no se cumpla. A los trabajadores que, cuando por turno les corresponda, permanezcan en sus domicilios se contabilizará que prestan sus servicios en jornada completa.

Langile guztiek erantzukizunpeko adierazpen bat sinatu eta dagokien Departamentuburuari entregatu beharko diote. Adierazpen horretan, beren etxeetan lokalizatuta eta eskuragarri egoteko betebeharra hartuko dute beren gain, eta beren lanpostuari dagokion zerbitzuari dagozkion zereginak eta eginkizunak beteko dituzte. Departamentuburuek Pertsonaleko Zinegotzi Ordezkari jaunari emango dizkiote erantzukizunpeko adierazpen horiek.

Todos los trabajadores deberán suscribir y entregar a su respectivo Jefe de Departamento una declaración responsable, asumiendo su deber de estar localizados y disponibles en sus domicilios, y llevando a cabo las tares y funciones propias de la prestación del servicio de su respectivo puesto de trabajo. Los Jefes de Departamento entregarán dichas declaraciones responsables al Sr Concejal Delegado de Personal.

BIGARRENA.- EUDEL egiten ari den txosten juridikorik ez dagoen bitartean, ezin da neurririk hartu udal honetako enpresa kontratistek enplegatutako langileen zerbitzuen gainean.

SEGUNDO.- En tanto no se disponga del informe jurídico que está elaborando EUDEL, no cabe adoptar medida alguna que pueda proyectarse sobre la prestación de sus servicios por parte de los trabajadores empleados por las distintas Empresas contratistas de este Ayuntamiento.

Hondarribiko Udala

HIRUGARREN.- Nolanahi ere eta une oro, Alkatetza Dekretu honetan hartutako ebazpenak mantendu, aldatu eta errebokatzeko, agintari eskudunek alarma nazionaleko eta osasun-larrialdiko egoerak garatzeko emandako xedapenak bete beharko dira.

TERCERO.- En todo caso y momento, el mantenimiento, modificación y revocación de las resoluciones adoptadas en el presente Decreto de Alcaldía se someterá a las disposiciones que sean dictadas por las Autoridades competentes en desarrollo de los estados de alarma nacional y emergencia sanitaria.

Hondarribian, 2020ko martxoaren 17an

En Hondarribia, a 17 de marzo de 2020

ALKATEA / El Alcalde

Txomin Sagarzazu Ancisar