Hondarribiko Udala

Esptea.: 2020ZZZS0005
Erref.: GV/AEL

789 /2020 DEKRETUA

KONTUAN HARTUZ 2020ko martxoaren 30eko datarekin 666/2020 zkiko Alkate Dekretua eman zela, bestern artean honakoa ebatziz:

"HIRUGARREN.-Lanbideko Enplegua Sustatzeko Toki Ekintzetarako Laguntza deialdiaren babesean 2019ko ekitaldirako kontratatutako pertsonala, baita Eremu eta Udalerri behartsuetan Enplegua Sustatzeko Toki Ekintzetarako laguntza deialdiaren babesean 2019ko ekitaldirako kontratatutakoek ere, baimen ordaindu berreskuragarria izango dute, 2020ko martxoaren 30etik apirilaren 8ra bitartekoa, biak barne. Hala ere, baimen horren birtualtasuna honako baldintza hauen mende egongo da: zerbitzuaren premiek eskatzen badute berehala eta aurrez aurre agertu beharko dute lanpostura, beren lanaldiaren barruan, beharrezkoak diren eginkizunak betetzeko".

KONTUAN HARTUTA Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legearen 17.1.10 artikuluan xedatutakoa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 21.1.a), h) eta analogikoki m) artikuluetan,COVID-19k (Koronabirus) eragindako osasun-krisia kudeatzeko alarma-egoera deklaratzen duen 436/2020 Errege Dekretuan, eta martxoaren 29ko 10/2020 Errege Lege Dekretuan xedatutakoa, oinarrizko zerbitzuak ematen ez dituzten besteren konturako langileentzako baimen ordaindu berreskuragarria arautzen duena, COVID-19ren aurkako borrokaren testuinguruan herritarren mugikortasuna murrizteko.

Alkatetza-Lehendakaritza honek hauxe EBATZI DU:

LEHENENGO.-Dagokion lanaldian, eta Ingurumeneko zinegotzi delegatuak eta Hirigintza Saileko arduradunak zehaztutako eginkizunak eta lanak betetzeko, Enplegua Sustatzeko Tokiko

RESULTANDO que con fecha 30 de marzo de 2020 se dictó el Decreto de Alcaldía número 666/2020, adoptando entre otras resoluciones la siguiente:

"TERCERO.- El personal contratado al amparo de la convocatoria de Ayudas para Acciones Locales de Promoción de Empleo de Lanbide para el ejercicio 2019, así como el personal contratado al amparo de la convocatoria de Ayudas para Acciones Locales de Promoción de Empleo dirigidas especialmente a zonas y municipios desfavorecidos de para el ejercicio 2019, disfrutarán de un permiso retribuido recuperable, de carácter obligatorio, entre el 30 de marzo y el 8 de abril de 2020, ambos inclusive. No obstante, la virtualidad de dicho permiso quedará supeditada a si las necesidades del Servicio exigieran ser requeridos para que se personen de forma inmediata y presencial, dentro de su jornada de trabajo, en su puesto de trabajo para llevar a cabo las funciones que fueren precisas".

CONSIDERANDO lo dispuesto en los artículos 17.1.10 de la Ley 2/2016 de Instituciones Locales de Euskadi, 21.1.a), h), y analógicamente m) de la Ley 7/1985 de Bases de Régimen Local, en el Real Decreto 463/2020, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionado por el COVID-19 (Coronavirus), y En el Real Decreto Ley 10/2020, de 29 de marzo, por el que se regula un permiso retribuido recuperable para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales, con el fin de reducir la movilidad de la población en el contexto de la lucha contra el COVID-19.

Esta Alcaldía – Presidencia RESUELVE:

PRIMERO.- Acordar el regreso al trabajo a partir del día 16 de abril de 2020, en su correspondiente jornada laboral, y al efecto de prestar las funciones y trabajos que sean

Hondarribiko Udala

Ekintzetarako Laguntzen deialdiaren babesean kontratatutako langileak 2020ko apirilaren 16tik aurrera berriz ere lanera itzultzea adostea, 2019ko ekitaldirako bereziki egoera ahulean dauden eremu eta udalerrietara bideratutakoak, gizalege eragile gisa lan egiten duten langileak salbu.

determinados por el Sr. Concejal Delegado de Medio Ambiente, y por la responsable del Departamento de Urbanismo, del personal contratado al amparo de la convocatoria de Ayudas para Acciones Locales de Promoción de Empleo dirigidas especialmente a zonas y municipios desfavorecidos para el ejercicio 2019, a excepción de los trabajadores que desempeñan su trabajo como agentes cívicos.

BIGARREN.- Lana egitean, aurreko paragrafoan aipatutako enplegatuek osasun-agintariek egindako xedapen eta gomendio guztiak bete beharko dituzte, COVID-19 transmititzeko aukera saihesteko. Horretarako, uneoro erabili beharko dituzte beren osasun-segurtasunerako eskura jartzen zaizkien baliabide material guztiak, bai eta haiekin zerikusia dutenenak ere, eta, era berean, joan-etorrietan eta lanean aplikatu beharreko segurtasun-distantzia mantentzeko emandako jarraibideak bete beharko dituzte.

SEGUNDO.- En la prestación de su trabajo, los empleados a que se refiere el apartado anterior, deberán seguir todas las disposiciones y recomendaciones realizadas por las Autoridades sanitarias, destinadas a evitar la posibilidad de transmisión del COVID-19. A tal efecto, deberán utilizar en todo momento todos los medios materiales que se pongan a su disposición para la seguridad sanitaria propia y de quienes tengan relación con ellos, e igualmente deberán seguir las instrucciones dadas para mantener la distancia de seguridad aplicable en sus desplazamientos y en el desempeño de su trabajo.

HIRUGARREN.- Legez ezarritako zazpi eguneko epean, kontsulta-aldi bat irekiko da langile horien legezko ordezkaritzarekin, eta negoziatu egingo da, eta, hala badagokio, adostu egingo da nola berreskuratu langile horiek 2020ko martxoaren 30etik 2020ko apirilaren 8ra bitartean egon diren nahitaezko baimen ordainduan eta berreskuragarrian egin ez dituzten lanorduak.

TERCERO.- En el plazo de siete días, establecido legalmente, se abrirá un periodo de consultas con la representación legal de dichos trabajadores, se negociará, y, en su caso se acordará, la forma de recuperación de horas de trabajo no prestadas durante el permiso obligatorio, retribuido y recuperable, en el que se han encontrado dichos trabajadores en el periodo comprendido entre el día 30 de marzo de 2020 y el 8 de abril de 2020.

Hondarribian, 2020ko apirilaren 15ean
ALKATEA/El Alcalde

Txomin Sagarzazu Ancisar